Universidad Nacional
SAN LUIS GONZAGA

Atribución 4.0 Internacional

Esta licencia permite que otros distribuyan, mezclen, adapten y construyan sobre su trabajo, incluso comercialmente, siempre que le reconozcan la creación original. Esta es la licencia más complaciente que se ofrece. Recomendado para la máxima difusión y uso de materiales con licencia.

http://creativecommons.org/licenses/by/4.0

UNIVERSIDAD NACIONAL SAN LUIS GONZAGA

EVALUACION DE ORIGINALIDAD

CONSTANCIA

El que suscribe, deja constancia que se ha realizado el análisis con el software de verificación de similitud al documento cuyo título es:

"Implementación de un Sistema de Seguridad y Salud Ocupacional en la Industria Agroexportadora Agrícola Don Ricardo S.A.C.- Ica". Periodo 2020"

Presentado por:

Bach. CASTRO CACERES CINDY ROXANY

ROL DEL AUTOR del nivel PREGRADO de la Facultad de Ingeniería Ambiental y Sanitaria El resultado obtenido es PORCENTAJE DE SIMILITUD del 9% por el cual se otorga el calificativo de:

APROBADO,

Según Reglamento de Evaluación de la Originalidad

Se adjunta al presente el reporte de evaluación con el software de verificación de originalidad.

Ica, 01 de marzo de 2022

UNIVERSIDAD NACIONAL SAN LUIS GONZAGA DE ICA
FACULTAD DE ING. AMB. Y SANITARIA - UNIDAD DE INVESTIGACIÓN

Dr. Jaime Martínez Hernández
DIRECTOR

UNIVERSIDAD NACIONAL “SAN LUIS GONZAGA”

VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN

Facultad de Ingeniería Ambiental y Sanitaria

TESIS

"Implementación de un Sistema de Seguridad y Salud Ocupacional en la Industria Agroexportadora Agrícola Don Ricardo S.A.C.- Ica". Periodo 2020”

Línea de investigación: Ciencias Naturales, Ingeniería y Tecnologías Sostenibles

AUTOR

Bach. CASTRO CACERES CINDY ROXANY

Ica, Perú

2022

ÍNDICE DE CONTENIDOS

Pág

Índice General ii
Índice de Tablas iv
Índice de Figuras v
Resumen vi
Abstract vii

I. INTRODUCCIÓN 08
1.1. SITUACIÓN PROBLEMÁTICA 10
1.1.1. Formulación del problema 11
1.2. ANTECEDENTES 11
1.2.1. Antecedentes a nivel internacional 11
1.2.2. Antecedentes a nivel nacional 12
1.2.3. Antecedentes a nivel local 13
1.2.4. Justificación e importancia de la investigación 13
1.2.5. Bases teóricas 14

II. ESTRATEGIA METODOLOGICA 17
2.1. TIPO, NIVEL Y DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN 17
2.2. POBLACIÓN Y MUESTRA 17
2.2.1. Población 17
2.2.2. Tamaño de la muestra 17
2.3. VARIABLES DE INVESTIGACIÓN 22
2.3.1. Variable independiente 22
2.3.2. Variable Dependiente 22
2.3.3. Operacionalización de variables 22
2.4. HIPÓTESIS DE INVESTIGACIÓN 22
2.5. TECNICAS E INSTRUMENTOS DE RECOLECCION DE DATOS 24
2.5.1. Técnicas 24
2.5.2. Instrumentos 24
2.5.3. Análisis de datos 24

III. RESULTADOS 25
3.1. DESCRIPCION DE LA AGROINDUSTRIA EXPORTADORA AGRÍCOLA DON RRICARDO S.A.C. 25
3.2. APLICACIÓN DE ENCUESTA DE SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL A LOS TRABAJADORES 28
3.3. CONTRASTACION DE HIPÓTESIS 56
3.3.1. Hipótesis principal 56
3.3.2. Hipótesis especifica 57
IV. DISCUSIÓN 61
4.1. DISCUSIÓN DE RESULTADOS 61
4.2. PROPUESTA DEL PLAN DE SSO 63
V. CONCLUSIONES 69
VI. RECOMENDACIONES 70
VII. REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS 71

ÍNDICE DE TABLAS

Pág

Tabla 1: Operaciones/personal 19
Tabla 2: Evaluación de riesgo 19
Tabla 3: Operacionalización de variables 23
Tabla 4: Horarios de limpieza 28
Tabla 5: Superficie del piso, paredes y techo 29
Tabla 6: Revisión y mantenimiento de herramientas 30
Tabla 7: Guarda y dispositivos de protección 31
Tabla 8: Sistema de detección de incendios 32
Tabla 9: Capacitación contra incendios 33
Tabla 10: Instalaciones eléctricas 34
Tabla 11: Calidad del aire 35
Tabla 12: Niveles de ruido 36
Tabla 13: Niveles de Vibración 37
Tabla 14: Espacio entre los equipos, máquinas e instalaciones 38
Tabla 15: Horarios de trabajo entre producción y mantenimiento 39
Tabla 16: La capacitación en EPP 40
Tabla 17: Equipo de protección para la cabeza y la auditiva 41
Tabla 18: Equipo y vestimenta de protección contra el calor o el frio 42
Tabla 19: Los horarios de descanso y receso 43
Tabla 20: Instalaciones y la atención de los servicios médicos 44
Tabla 21: Efectos adversos en la piel o en el oído 45
Tabla 22: Capacitaciones en primeros auxilios 46
Tabla 23: Servicios sanitarios en cuanto a cantidad y accesibilidad 47
Tabla 24: Agua potable en calidad y cantidad 48
Tabla 25: Vestidores en aseo, limpieza y desinfección 49
Tabla 26: Instalaciones para consumir alimentos 50
Tabla 27: Conocimiento de la Política de SSO 51
Tabla 28: Capacitación en SSO 52
Tabla 29: Inspecciones para determinar riesgos y peligros 53
Tabla 30: Equipos de EPP 54
Tabla 31: Implementación de Plan de SSO 55
Tabla 32: Matriz de responsabilidades 65
Tabla 33: Jerarquía de controles 66

ÍNDICE DE FIGURAS

Pág

Figura 1: Organigrama de la empresa 27
Figura 2: Horarios de limpieza 28
Figura 3: Superficie del piso, paredes y techo 29
Figura 4: Revisión y mantenimiento de herramientas 30
Figura 5: Guarda y dispositivos de protección 31
Figura 6: Sistema de detección de incendios 32
Figura 7: Capacitación contra incendios 33
Figura 8: Instalaciones eléctricas 34
Figura 9: Calidad del aire 35
Figura 10: Niveles de ruido 36
Figura 11: Niveles de Vibración 37
Figura 12: Espacio entre los equipos, máquinas e instalaciones 38
Figura 13: Horarios de trabajo entre producción y mantenimiento 39
Figura 14: La capacitación en EPP 40
Figura 15: Equipo de protección para la cabeza y la auditiva 41
Figura 16: Equipo y vestimenta de protección contra el calor o el frio 42
Figura 17: Los horarios de descanso y receso 43
Figura 18: Instalaciones y la atención de los servicios médicos 44
Figura 19: Efectos adversos en la piel o en el oído 45
Figura 20: Capacitaciones en primeros auxilios 46
Figura 21: Servicios sanitarios en cuanto a cantidad y accesibilidad 47
Figura 22: Agua potable en calidad y cantidad 48
Figura 23: Vestidores en aseo, limpieza y desinfección 49
Figura 24: Instalaciones para consumir alimentos 50
Figura 25: Conocimiento de la Política de SSO 51
Figura 26: Capacitación en SSO 52
Figura 27: Inspecciones para determinar riesgos y peligros 53
Figura 28: Equipos de EPP 54
Figura 29: Implementación de Plan de SSO 55

RESUMEN

Hoy en día la agricultura, se constituye en un sector productivo peligroso no solo a nivel de país, sino mundialmente, por la exposición a factores de riesgos en el entorno laboral de los trabajadores, lo que genera elevadas tasa de accidentes y enfermedades profesionales, asimismo, esta problemática se acentúa por ausencia del rol fiscalizador del Estado en los aspectos de seguridad y salud ocupacional, por lo que la investigación planteo como objetivo "Implementar un Sistema de Gestión de Seguridad, Salud Ocupacional en la Industria Agroexportadora Agrícola DON RICARDO S.A.C. periodo 2020". La investigación es de tipo explicativo, nivel descriptivo y diseño no experimental, mediante la aplicación de la técnica de la observación se describe la situación y el proceso productivo de la empresa que se dedica a la exportación de frutas. Se ha determinado como muestra probabilística a 53 trabajadores de la empresa; a los cuales se ha aplicado una encuesta para obtener información de los diferentes factores de riesgos a los que están expuestos, el conocimiento y aplicación de la seguridad y salud ocupacional. La contrastación de hipótesis mediante el estadístico Chi-cuadrado determino que la implementación de un SGSSO influiría significativamente en la reducción de accidentes y enfermedades laborales en la empresa.

Palabras claves: Agricultura, Agroindustria, Accidente, Enfermedad Profesional, Seguridad y Salud.

ABSTRACT

Nowadays, agriculture constitutes a dangerous productive sector not only at the country level, but worldwide, due to the exposure to risk factors in the work environment of the workers, which generates high rates of accidents and professional illnesses, as well as , this problem is accentuated by the absence of the supervisory role of the State in the aspects of safety and occupational health, for which the research set as an objective "Implement a Safety Management System, Occupational Health in the Agricultural Agro-exporting Industry DON RICARDO SAC period 2020". The research is of an explanatory type, descriptive level and non-experimental design, through the application of the observation technique, the situation and the productive process of the company that is dedicated to the export of fruits are described. It has been determined as a probabilistic sample 53 workers of the company; to which a survey has been applied to obtain information on the different risk factors to which they are exposed, the knowledge and application of occupational health and safety. The verification of hypotheses through the Chi-square statistic determined that the implementation of an SGSSO would significantly influence the reduction of accidents and occupational diseases in the company.

Keywords: Agriculture, Agroindustry, Accident, Occupational Disease, Safety and Health.

I. INTRODUCCIÓN

[1] "En el siglo XXI, diversas modalidades productivas se extienden en el sector agrícola en América Latina. De esta manera, con mayor o menor intensidad se expresan diferentes modalidades de integración entre los productores locales, la agroindustria y la cadena global de producción". Pero al mismo tiempo, se han desarrollado actividades que producen riesgos, accidentes y enfermedades laborales en la agroindustria, por lo tanto es necesario que se planteen alternativas sustentadas en el marco normativo, que permita gestionar la seguridad e impulsar el compromiso de los empresarios de este sector.

[2] "La OIT (2017**)** estima que "*2,02 millones de personas mueren cada año a causa de enfermedades y accidentes del trabajo. Otros 317 millones de personas sufren enfermedades relacionadas con el trabajo y cada año se producen unos 337 millones de accidentes laborales mortales y no mortales",* que repercute en la economía afectando al PBI de los países.

La demanda de productos agrícolas exige que estos productos sean de óptima calidad, lo que determina también que las condiciones de trabajo deben ser las adecuadas para asegurar la productividad. La Región Ica, es uno de los valles más importantes en la agro exportación, que demanda mucha mano de obra, lo que hace necesario que estas empresas inviertan en seguridad y salud ocupacional para garantizar entornos saludables a todos sus trabajadores.

La investigación tiene capítulos siguientes**:**
Capítulo I: Se describe la situación problemática de los trabajadores que laboran en la actividad agroindustrial en la región Ica, por las características de trabajo (labores de campo), el incumplimiento en la ejecución de planes de SSO, los trabajadores estén expuestos a riesgos físicos, biológicos y ergonómicos. Asimismo, se han revisado los antecedentes nacionales, internacionales y locales, para realizar la justificación e importancia de la investigación.

Capitulo II: Se detalla la estrategia metodológica, donde se establece que la investigación es de tipo explicativo, nivel descriptivo y diseño no experimental. Asimismo, se ha determinado la muestra probabilística de 53 trabajadores La técnica empleada es la observación y el instrumento es una encuesta compuesta de 26 preguntas.

Capitulo III: Se realiza una descripción de la Industria Agroexportadora Agrícola DON RICARDO S.A.C, en función al proceso productivo y actividades que realiza. La muestra es probabilística y se ha aplicado una encuesta a 53 trabajadores, que ha permitido tener una línea de base para diseñar el Plan de SSO. Para la contrastación de las hipótesis se realizado mediante el estadístico de Chi-cuadrado.

Capitulo IV: En base al análisis de los cuadros estadísticos de accidentabilidad y de la encuesta se ha realizado la discusión de resultados, que ha permitido presentar la propuesta del Plan de SSO para la Industria Agroexportadora DON RICARDO S.A.C.

En los Capítulo V y VI; Se detallan las conclusiones y recomendaciones del trabajo de investigación y en el capitulo VII se indican las fuentes bibliográficas que se han revisado para la elaboración de la investigación.

1.1. SITUACIÓN PROBLEMÁTICA

[1] “En América Latina, la modernización y mecanización de la producción agrícola desde la década de 1960 ha estado acompañada de un proceso de precarización de las condiciones de empleo en las zonas rurales, afectando la salud de los trabajadores, variando la carga de trabajo y la exposición a las mismas.”[3] “En Perú anualmente se produce un promedio de 1, 194,207 accidentes que producen por lo menos 3 días de ausencia en el centro de labor. Además se se producen 1,565 accidentes fatales al año, la mitad de ellos en la agricultura. Esto significa que los trabajadores de la agricultura corren el doble de riesgo de morir en el trabajo que los trabajadores de otros sectores ya que es uno de los tres sectores de actividad más peligrosos (junto con la construcción y la minería). Todo esto se debe a la falta de cultura de prevención de Seguridad y Salud en el trabajo, desencadenando pérdidas humanas y costos económicos ya sea por ausencia en el trabajo, tratamiento de enfermedades y pagos por incapacidad o fallecimiento. Pese a ser una de las exigencias de los mercados internacionales, muchas empresas del sector agroindustrial carecen de buenas prácticas agrícolas”.

[4] “Podría afirmarse, que las condiciones óptimas de trabajo, son aquellas que impiden que el trabajador se vea afectado por factores laborales como las cargas físicas o los factores ambientales (biológicos, físicos, químicos, etc.) que pueden desarrollarse en el ámbito laboral. Para que las empresas aseguren estas condiciones óptimas deben, en primer lugar, organizar el grado de contenido y significación del trabajo, posicionar horarios de trabajo letárgicos amparados por la normatividad vigente, proporcionar de ergonomía sus instalaciones, incentivar el desarrollo profesional de sus empleados y, algo muy importante, pero a veces subestimado, dotar a sus colaboradores de los elementos de protección personal (EPP) necesarios”. Asimismo, [5]“En la actividad industrial, existen factores, que afectan directamente a los trabajadores que realizan las diferentes actividades de riesgo, la Ley N° 29783 Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, señala que las empresas públicas y privadas, deben realizar acciones de prevención en salud, ya que no solo existen riesgos pro accidentes laborales, también el stress laboral, el abuso de autoridad, este conjunto de hechos se toma como factor de riesgo psicosocial”. Por lo tanto, es importante que la Industria Agroexportadora DON RICARDO S.A.C, aplique un plan de SSO, que le permita realizar una efectiva identificación de peligros y evaluación de riesgos para de esta forma implementar medidas correctivas y fomentar una cultura de prevención a todos sus trabajadores.

1.1.1. Formulación del problema

Problema principal

¿Cómo implementar un Sistema de Gestión de Seguridad, Salud Ocupacional en la Industria Agroexportadora Agrícola DON RICARDO S.A.C. periodo 2020?

Problemas específicos

PE1: ¿Cómo identificar los factores de riesgos asociados al proceso de productivo en la Industria Agroexportadora Agrícola DON RICARDO S.A.C., periodo 2020?

PE2: ¿Cuáles son los requisitos necesarios para implementar un Sistema de Gestión de Seguridad, Salud Ocupacional en la Industria Agroexportadora Agrícola DON RICARDO S.A.C. periodo 2020?

1.2. ANTECEDENTES

1.2.1. Antecedentes a nivel internacional

[4] "El presente artículo tiene la finalidad de analizar la importancia de la seguridad de los trabajadores en el cumplimiento de procesos, procedimientos y funciones, y cómo a través de las disposiciones normativas se puede garantizar la seguridad en el ejercicio laboral. Para ello, el artículo parte de una metodología cualitativa de revisión documental, la cual brinda un estado de la cuestión que permite hacer una construcción crítica y reflexiva entorno a la seguridad y la salud en el trabajo".

[2] "La investigación realizada se enfoca como principal fundamento el determinar un diagnostico situacional que permita reconocer la situación actual del entorno empresarial de la agroindustria, al mismo tiempo desarrollar médiate la academia y la técnica metodologías que ayuden a obtener la mayor información de las acciones que generan riesgos, accidentes y enfermedades en el puesto de trabajo, que como fin último se otorgue opciones de solución que permitan plantear alternativas para minimizar problemas y generar un ambiente laboral acorde, los procesos de gestión de la seguridad basados en los comportamientos y buenas costumbres de los empresarios del sector, cumpliendo de esta manera con la normativa y evitando perdidas por ausentismo del talento humano.

Mediante la investigación exploratoria y descriptiva se conoce la realidad del ecuador en temas de SSO determinando de esta manera que necesidad se llegará a tener como empresas en aspectos éticos y legales, sabiendo que se debe conocer el tema y profundizar métodos que permitan un trabajo digno para el talento humano, y que por ende genere desarrollo en el sector agroindustrial".

1.2.2. Antecedentes a nivel nacional

[6] "El objetivo del proyecto fue establecer la propuesta de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo según la Ley Nº29783 para la empresa Industrias Agrícolas S.R.L Castilla – Piura. El sistema permitirá a la empresa gestionar los riesgos relacionados a sus operaciones con la finalidad de brindar un ambiente de trabajo seguro previniendo los accidentes y enfermedades ocupacionales. Esto permitirá cumplir con las disposiciones de la normativa legal vigente del país. Recopiló información en diferentes fuentes: Documentación, investigación, entre otras. Asimismo, como objeto de estudio realizó un diagnóstico de línea base y realizó una encuesta a los trabajadores; mediante una investigación de campo, verificó el porcentaje de cumplimiento de los lineamientos según Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo (LSST), donde el nivel de cumplimiento fue 10.65% de acuerdo a los ocho grupos asignados y veintiocho lineamientos para la línea base. Elaboró la Matriz Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos y medidas de control (IPERC), determinando que los riesgos Tolerables representan el 8%, los riesgos Moderados el 38%, los riesgos Importantes el 48% y riesgos Intolerables el 5% por lo que se considera una situación que pone en riesgo la seguridad de los trabajadores. Por lo que, propuso la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo y se planteó la guía para el proceso de elección e instalación del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo (CSST), además, se realizó el Programa Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo, que es el medio para vigilar, promover y mantener el SGSST, esto mediante registros, capacitaciones, reuniones, informes y seguimientos de control".

[7] "La investigación está enmarcado en las teorías de PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL; para lo cual empleó el método deductivo, con una investigación de experimental), aplicándolo a una población o muestra de 63 trabajadores. Empleo los índices de accidentabilidad de la empresa AGUALIMA SAC que mostraban la deficiencia del plan de seguridad y salud, por el que implementó un plan de trabajo enfocado a reducir los índices expuestos Obteniendo

como principales resultados la disminución de accidentes posterior a la implementación del Sistema de Seguridad, se determinó mejoras significativas en los 3 indicadores, además el % de los accidentes del 2017 al 2018 se redujo del 212 disminuyeron del 128, esto representa aproximadamente el 60.5%. Concluye que aplicando un plan anual de identificación de riesgos a la totalidad de las áreas de la empresa en los períodos de tiempo siguiente, se reduce los accidentes y riesgos laborales al mínimo".

[8] "Revisó e interpretó la Ley N°29783 y la Norma Internacional OHSAS 18001; asimismo, determinó las herramientas a utilizar y recopiló información de diferentes fuentes: documentos, investigaciones, entre otras, contactando con la empresa durante el periodo de cuatro meses teniendo acceso a información que permitió analizar los procesos, personal, infraestructura, registros para realizar un diagnóstico línea base de la situación actual. A partir de ello propuso la Política de SST. Como parte de la organización se constituyó el Comité de SST, elaboró el Reglamento Interno de SST, propuso procedimientos de: recursos, funciones y responsabilidades; competencia y formación; comunicación, participación y consulta; elaboración y control de documentos y registros. Como parte de la planificación, se identificaron los peligros, se evaluaron los riesgos y se determinaron controles, para la elaboración del Mapa de Riesgos. Además, se identificaron los requisitos legales y otros requisitos necesarios, se establecieron los objetivos y metas, programas de SST y plan de emergencia. Asimismo, se realizó un análisis económico del SG-SST".

1.2.3. Antecedentes a nivel local

Se ha revisado la bibliografía en relación al tema de investigación y no se han encontrado investigaciones al respecto.

1.2.4. Justificación e importancia de la investigación

[6] "En la actualidad, los cambios constantes y las exigencias en las industrias y en el mercado, es necesario lograr un compromiso en el mundo empresarial frente al tema de seguridad y salud en el trabajo para ello se requiere crear un sistema de gestión, que logre direccionar sus actividades y garantizar el equilibrio entre el bienestar, físico, mental y social dentro del entorno laboral, que les permita identificarse como compañías de calidad". [2] "Las exigencias de los ambientes laborales a través del tiempo han generado políticas, normas y controles referente a la prevención de riesgos, accidentes y enfermedades laborales en todo el mundo,

ha tomado auge según los índices alarmantes de los riesgos laborales en las organizaciones según la Organización Internacional del Trabajo, por lo cual se ha tornado en un efecto positivo a través debido a que se genera constantemente técnicas, procedimientos y reglamentos que se implementa para minimizar los riesgos en el trabajo". [9] "Las empresas industriales deben incorporar un objetivo de seguridad, que le permite asegurar un adecuado control sobre las personas, máquinas y el ambiente de trabajo sin que se produzcan lesiones ni pérdidas accidentales. Por medio de la seguridad se busca evitar las lesiones y muerte por accidente, a la vez que se desea reducir los costos operativos; de esta forma se puede dar un aumento en la productividad y una maximización de beneficio".

Por lo tanto, un Plan de SSO, debe analizar y desarrollar las medidas preventivas en base a la ejecución de las actividades de trabajo, que permita prevenir los accidentes y enfermedades profesionales y las consecuencias derivados de estos sucesos, ya que se evitaría no sólo pérdida de vidas humanas, sino también afectaciones económicas en la empresa.

La investigación planteo los siguientes objetivos:

Objetivo General

Implementar un Sistema de Gestión de Seguridad, Salud Ocupacional en la Industria Agroexportadora Agrícola DON RICARDO S.A.C. periodo 2020.

Objetivos específicos

OE1: Identificar los factores de riesgos asociados al proceso de productivo en la Industria Agroexportadora Agrícola DON RICARDO S.A.C., periodo 2020.

OE2: Evaluar los requisitos necesarios para implementar un Sistema de Gestión de Seguridad, Salud Ocupacional en la Industria Agroexportadora Agrícola DON RICARDO S.A.C. periodo 2020.

1.2.5. Bases Teóricas

1.2.5.1. Salud Ocupacional

[3] OIT: "El conjunto de actividades multidisciplinarias encaminadas a la promoción, educación, prevención, control, recuperación y rehabilitación de los trabajadores, para protegerlos de los riesgos de su ocupación y ubicarlos en un ambiente de trabajo de acuerdo con sus condiciones fisiológicas y psicológicas"

1.2.5.2. Seguridad en el trabajo

[3] “Se ocupa del estudio de las condiciones de seguridad de los lugares de trabajo, la adecuación de maquinaria y los equipos, la electricidad o los incendios, entre otras variables. Así como para instruir o convencer a las personas acerca de la necesidad de implementar prácticas preventivas. Por su parte, La Comisión de las Comunidades Europeas (2001), dice que la tendencia de las empresas y las organizaciones a incluir criterios de seguridad en el trabajo en su régimen de contratación ha permitido adoptar regímenes generales de contratación basados en requisitos uniformes que deben ser respetados por los programas de formación y de gestión de la seguridad de los contratistas, los cuales permiten a terceros realizar la certificación o dar la aprobación inicial del contratista y vigilar la mejora continua del programa”.

1.2.5.3. ISO 45001:2018

[3] “La nueva ISO 45001: 2018 especifica requisitos para que un sistema de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo (SST), con orientación para su uso, permita a una organización proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de los daños y del deterioro de la salud relacionados con el trabajo y para mejorar de manera proactiva su desempeño de la SST. Esto incluye el desarrollo e implementación de una política de la SST y objetivos que tengan en cuenta los requisitos legales aplicables y otros requisitos que la organización suscriba. El desarrollo de ISO 45001: 2018 se basa en la nueva estructura de alto nivel (HLS) que aporta un nuevo marco común a todos los sistemas de gestión. Esta nueva estructura ayuda a las empresas a mantener una coherencia y un mismo lenguaje a todas las nuevas normas como son la ISO 9001 o ISO 14001. Con esta nueva estructura de la norma, será más sencillo para las organizaciones incorporar su sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo en los procesos de negocio y conseguir una mayor participación de la alta dirección 10. Principios para elaboración de la nueva norma”

1.2.5.4. Plan de Seguridad y Salud en el trabajo.

[10] “Documento de gestión, mediante el cual el empleador desarrolla la implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en base a los resultados de la evaluación inicial o de evaluaciones posteriores o de otros datos disponibles, con la participación de los trabajadores, sus representantes y la organización sindical”

1.2.5.5. Sistema de gestión de Seguridad y Salud Ocupacional

[10] "El sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional, forma parte del sistema de gestión de una organización, pudiendo definirse como el conjunto de elementos interrelacionados o interactivos que tienen por objeto establecer una política y objetivos de seguridad y salud en el trabajo, y los mecanismos y acciones necesarios para alcanzar dichos objetivos, estando íntimamente relacionado con el concepto de responsabilidad social empresarial, en el orden de crear conciencia sobre el ofrecimiento de buenas condiciones laborales a los trabajadores, mejorando de este modo la calidad de vida de los mismos, así como promoviendo la competitividad de las empresas en el mercado".

II. ESTRATEGIA METODOLOGICA

2.1. TIPO, NIVEL Y DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN

- **Tipo**
  La investigación es de tipo explicativo
- **Nivel de Investigación**.
  Descriptivo.
- **Diseño de la Investigación**
  No experimental.

2.2. POBLACIÓN Y MUESTRA

2.2.1. Población

La población estuvo constituida por la Industria Agroexportadora Agrícola DON RICARDO. S.AC.

2.2.2. Tamaño de la Muestra

La muestra para las entrevistas, estuvo dirigido a los encargados de las unidades:

- Gerencia General
- Gerencia de Planta
- Jefe de Mantenimiento,
- Jefe de Planta
- Jefe de Servicios
- Jefe de Planeamiento
- Jefe de Logística
- Jefe de Recursos Humanos
- Jefe de Responsabilidad Social
- Mecánicos y electricistas
- Supervisor de labor
- Operarios

Para determinar la percepción de los trabajadores en cuanto a la SSO, se ha tenido en cuenta:

- Seleccionar a los trabajadores y empleados de las áreas de análisis.
- Proporcionar el cuestionario a los empleados de cada área
- Realizar el reporte de la información obtenida

Se ha utilizado fórmula (1) para calcular el tamaño de la muestra:

$$n = \frac{Z^2 pqN}{(N-1)E^2 + Z^2 pq} \quad \ldots\ldots (1)$$

Donde:

N = Tamaño de la Población.

n = Tamaño de la Muestra.

Z = Coeficiente de Confianza.

E = Error muestral.

p = Proporción poblacional de la ocurrencia de un evento.

q = 1 - p

Reemplazando en (1):

N = 253 trabajadores

Z = 1,67

E = 10 % = 0,10

p = 0,6

q = 0,4

En (1): **n = 53 trabajadores**

Para tener mejor representatividad en cada área del proceso, la muestra obtenida se ha se ha distribuido en porcentajes según el número de empleados por área.

Tabla 1

Operaciones/personal

Operaciones	Personal
Muestreo y pesado (patio)	10
Descarga	06
Calentamiento,	02
Secado	02
Transporte y almacenamiento	08
Talleres	4
Mantenimiento de fabrica	08
Generación de energía (calderas)	03
Tratamiento de agua (planta de tratamiento)	02
Laboratorio de control de calidad	03
Laboratorio de procesos	05
TOTAL	53

Para la aplicación de la encuesta al personal de la Industria Agroexportadora Agrícola DON RICARDO. S.AC., se ha tenido como base los Formatos adjunto

Tabla 2

Evaluación de Riesgos

EVALUACIÓN DE RIEGOS BIOLÓGICOS				
Establecimiento: PLANTA AGROINDUSTRIAL "DON RICARDO S.A.C."				Área:
Fecha				No. De Trabajadores:
Realizado Por:				
No.	Indicadores	SI	NO	Observaciones
	Instalaciones			
1	¿En zona donde haya aires acondicionados estos se encuentran limpios?			
2	¿En zonas donde haya ventiladores estos se encuentran limpios?			
3	¿Los contenedores de basura se encuentran a una distancia mayor de 10 m. del puesto de trabajo?			
4	¿Los puestos de trabajo se encuentran limpios?			
	Programas de Protección Contra Riesgos Biológicos			
5	¿Se realizan monitoreos médicos de gabinete y de laboratorios a los trabajadores?			
6	¿Se lleva un estricto control de inventarios de los productos utilizados?			
7	¿Disponen de duchas y fuentes lava ojos?			
8	¿Se dispone de sistemas de control de derrames?			
9	¿Se realiza una disposición adecuada de los desechos?			
10	¿Se cuenta con equipo de control de incendios (extintores, carretillas o sistemas fijos)?			

EVALUACIÓN DE RIEGOS QUÍMICOS				
Establecimiento: PLANTA AGROINDUSTRIAL "DON RICARDO S.A.C."				Área:
Fecha				No. De Trabajadores:
Realizado Por:				
No.	Indicadores	SI	NO	Observaciones
	Manejo de Sustancias Químicas			
1	¿Se utilizan sustancias químicas (en caso afirmativo adjunte una lista, indicado nombres)?			
2	¿Se dispone de las hojas de seguridad de los productos?			
3	¿Se siguen las instrucciones de la etiqueta de cada producto?			
4	¿Los lugares de almacenamiento de sustancias químicas presentan buenas condiciones?			
5	¿Presentan adecuadas condiciones de ventilación en las zonas de almacenaje?			
6	¿La estantería es absorbente y resistente al fuego?			
7	¿Están separados y rotulados los cilindros vacíos y llenos?			
8	¿El transporte se realiza solamente en carretillas?			
	Equipo de protección			
9	¿Se suministra equipo de protección personal (guantes, respirador o mascarilla, delantal, anteojos, calzado) en función de la exposición?			
	Programas de Protección			
10	¿Se realizan monitoreos médicos de gabinete y laboratório a los trabajadores?			
11	¿Se lleva un estricto control de inventarios de los productos utilizados?			
12	¿Disponen de duchas y fuentes lavaojos?			
13	¿Se dispone de sistemas de control de derrames?			
14	¿Se realiza una disposición adecuada de los desechos?			
15	¿Se cuenta con equipos de control de incendios (extintores, carretillas o sistemas fijos)?			
16	¿El sistema eléctrico esta entubado?			
17	¿Se deja un espacio para inspección entre la pared y producto?			
18	¿El lugar de almacenamiento se ubica lejos de fuentes de agua?			

EVALUACIÓN DE RIEGOS POR ILUMINACIÓN				
Establecimiento: PLANTA AGROINDUSTRIAL "DON RICARDO S.A.C."				Área:
Fecha				No. De Trabajadores:
Realizado Por:				
No.	Indicadores	SI	NO	Observaciones
	Niveles de Iluminación			
1	¿El sistema de iluminación es el apropiado para la tarea?			
2	La iluminación de cada zona o parte de un lugar de trabajo se adapta a las características de la actividad que se efectúa en ella, teniendo en cuenta: a-Los riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores dependientes de las condiciones de seguridad. b-Las exigencias visuales de las tareas desarrolladas			
	Mantenimiento de Sistemas de Iluminación			
4	¿Se encuentran las luminarias en buenas condiciones?			
5	¿Las luminarias se encuentran libres de suciedad que perjudique su función?			
6	¿Se realiza una revisión periódica del buen funcionamiento de las luminarias			
7	¿Cuándo falla alguna luminaria esta se reemplaza al instante?			
	Programas Protección			
8	¿Se evitan los deslumbramientos indirectos producidos por superfícies reflectantes situadas en la zona de operacion o sus proximidades?			
9	No se utilizan sistemas o fuentes de luz que perjudican la percepción de los contrastes, de la profundidad o de la distancia entre objetos en la zona de trabajo, que propicien una impresión visual de intermitencia o que dan lugar a efectos estroboscópicos.			

EVALUACIÓN DE RIEGOS TERMO HIGROMETICOS				
Establecimiento: PLANTA AGROINDUSTRIAL "DON RICARDO S.A.C."				Área:
Fecha				No. De Trabajadores:
Realizado Por:				
No.	Indicadores	SI	NO	Observaciones
1	¿Los trabajadores utilizan ropa de trabajo adecuada?			
2	¿Utilizan calzado en buenas condiciones?			
3	¿Se utilizan la ayuda mecanizada para la Reducción de la producción de calor metabólico a través de la reducción de la actividad física apoyada en la ayuda mecanizada?			
4	¿Limitar el tiempo de exposición estableciendo periodos de descanso en áreas frescas?			
5	¿Se brindan las facilidades para que el trabajador tenga acceso al agua potable?			

2.3. VARIABLES DE INVESTIGACIÓN

2.3.1. Variable Independiente

VI = Sistema de Seguridad y Salud Ocupacional

2.3.2. Variable Dependiente

VD = Industria Agroexportadora Agrícola DON RICARDO S.A.C.

2.3.3. Operacionalización de variables

La tabla 1, detalla la Operacionalización de las variables de investigación.

2.4. HIPOTESIS DE INVESTIGACIÓN

2.4.1. Hipótesis principal

La implementación del Sistema de Gestión de Seguridad, Salud Ocupacional, influye en la reducción der accidentes laborales en la Industria Agroexportadora Agrícola DON RICARDO S.A.C. periodo 2020.

Hipótesis específicos

HE1: La identificación de los factores de riesgos asociados al proceso de productivo influye en su reducción en la Industria Agroexportadora Agrícola DON RICARDO S.A.C., periodo 2020.

HE2: La evaluación de los requisitos necesarios permite implementar un Sistema de Gestión de Seguridad, Salud Ocupacional en la Industria Agroexportadora Agrícola DON RICARDO S.A.C. periodo 2020.

Tabla 3

Operacionalización de variables

VARIABLE	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	INDICADORES	INDICES
Variable Independiente Sistema de Seguridad y Salud Ocupacional	[11] "un conjunto de herramientas lógico, caracterizado por su flexibilidad, que puede adaptarse al tamaño y la actividad de la organización, y centrarse en los peligros y riesgos generales o específicos asociados con dicha actividad".	• Riesgos físicos • Riesgos químicos • Riesgos biológicos • Riesgos ergonómicos	• Estadísticas de seguridad • Índices de seguridad • Frecuencia de accidentes
Variable Dependiente Industria Agroexportadora DON RICARDO S.A.C.	Empresa productora de empacado en fresco de uvas, palta y cítricos en el Perú.	• Número de trabajadores • Equipos • Jornada laboral	• Tiempo de trabajo • Normativa

2.5. TÉCNICAS E INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN DE DATOS

2.5.1. Técnicas

Para la recolección de los datos se utilizó:

- **Técnica de la observación:** permitió evidenciar a través de la observación, como se desarrollan las actividades en las áreas de trabajo.
- **Encuesta:** Se aplicó a los trabajadores de la Empresa Agrícola DON RICARDO S.A.C., para tener información en relación a los procesos estratégicos de la empresa.

2.5.2. Instrumentos

Se emplearon los siguientes instrumentos:

- Guía de observación
- Cuestionario aplicado a los trabajadores
- Registro y análisis documentario
- Fuentes documentales

2.5.3. Análisis de datos

Este análisis se realizó mediante:

a. Tabulación: Los datos fueron tabulados en tablas para facilitar su interpretación y que permitió aplicar la estadística.
b. Graficación: Se determinó mediante la representación gráfica de barras.
c. Análisis de las tablas: Los resultados obtenidos y esperados, permitió realizar la contrastación de las hipótesis.

III. RESULTADOS

3.1. DESCRIPCIÓN DE LA INDUSTRIA AGROEXPORTADORA AGRÍCOLA D0N RICARDO S.A.C.

Empresa productora de empacado en fresco de uvas, palta y cítricos en el Perú.

- Nombre: AGRÍCOLA DON RICARDO S.A.C
- RUC 20293718220
- Fecha de Fundación: 02 de octubre de 1995
- Tipo de Sociedad: SOCIEDAD ANONIMA
- Estado de la Empresa: ACTIVO
- Sector económico de desempeño: CULTIVO DE FRUTAS
- CIIU 01136
- Marca de Actividad: Comercio Exterior

- **Misión**

  Producir y comercializar frutas frescas de excelente calidad bajo estándares internacionales enfocados en el servicio a nuestros clientes y respetando a las comunidades que nos rodean, así como al medio ambiente. Deseamos asegurar la satisfacción y fidelidad de nuestros clientes a través de una actitud innovadora y de mejora continua que nos lleve a la excelencia en la gestión de todos los recursos de la empresa.

- **Visión**

  Ser reconocido por sus clientes como el mejor proveedor de frutas frescas del mundo por la calidad de sus productos y de su servicio.

- **Política de Calidad:**

a. **Verificación de cumplimiento de las especificaciones de clientes:** Dar las herramientas adecuadas y necesarias en el momento de encontrar no conformidades en el producto

- **Estructura Organizativa de la Empresa Agroindustrial "Agrícola Don Ricardo S.A.C."**

  La Figura adjunta N° 01, detalla el organigrama de la Empresa.

  - **Identificación de procesos**

    Identifica y define los procesos de la Empresa Agroexportadora Agrícola Don Ricardo S.A.C"; que se dedica a y comercializar empacado en fresco de uva, palta y cítricos.

  - **Certificaciones:**
    - Certificaciones o HACCP para producción y empaque de mango fresco, uva y palta
    - BPM de sanitización para planta de empaque de mango, uva y palta fresco para exportación.
    - Certificado de Saneamiento Ambiental otorgada por el MINSA.

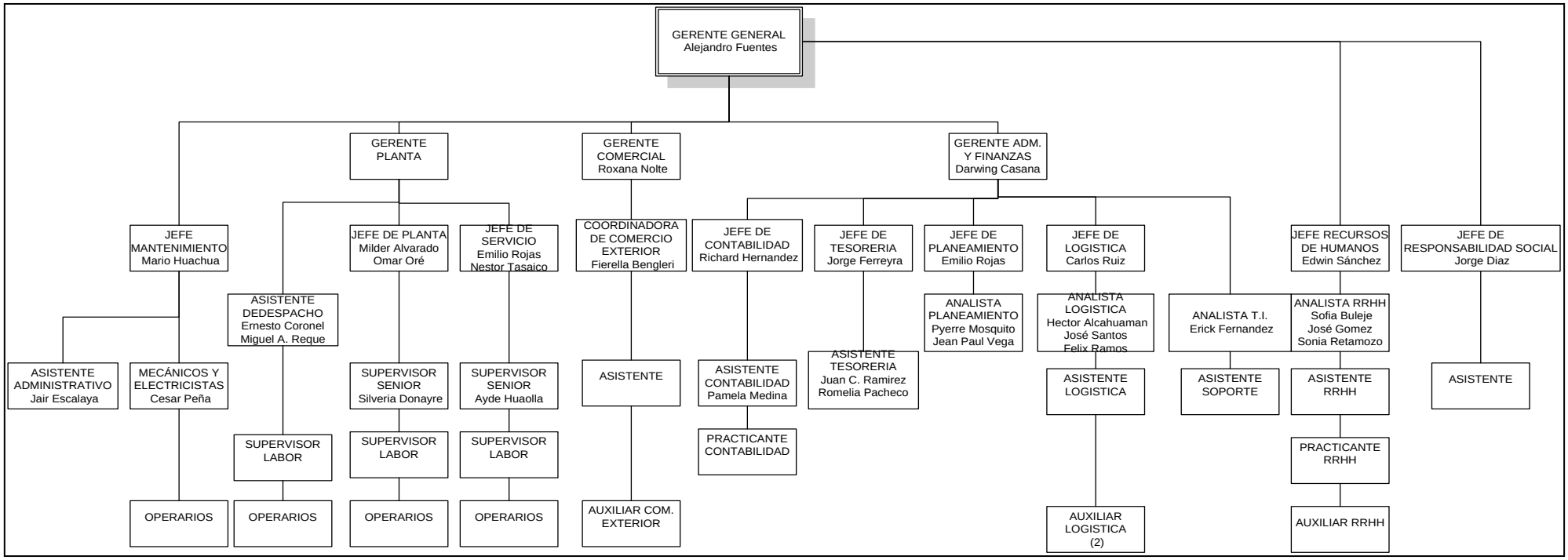
- **Infraestructura**

  Tiene las siguientes áreas:

  - Oficinas administrativas.
  - Comedor.
  - Oficinas para atención a clientes.
  - Área de tratamiento hidrotérmico
  - Área de empaque
  - Área de control de calidad.
  - Área de descarte.
  - Área de calderas.
  - Área de tratamiento de agua potable.
  - Área de tratamiento de pallets.
  - Área de maestranza.
  - Área de embarque.
  - Cámaras de refrigeración para 100 contenedores.
  - Almacenes.

Figura 1

Organigrama de la Industria Agroexportadora DON RICARDO S.A.C.



3.2. APLICACIÓN DE ENCUESTA DE SSO A LOS TRABAJORES.

I. CONDICIONES DE ÁREAS DE TRABAJO

1. ¿Considera Ud. que el horario de limpieza en el área de trabajo es?

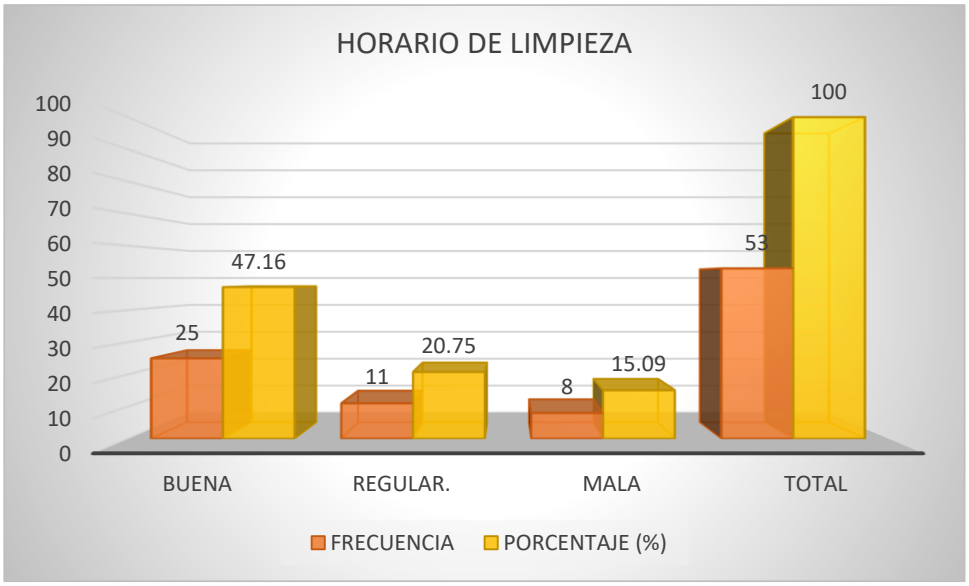
Tabla 4

Horario de Limpieza

HORARIO DE LIMPIEZA	FRECUENCIA	PORCENTAJE (%)
Buena	25	47,16
Regular.	11	20,75
Mala	8	15,09
Total	53	100,00

Figura 2

Horario de Limpieza



Interpretación:

El 47,16 % de los trabajadores encuestados indican que el horario de limpieza es buena, 2l 20,75% es regular y el 15,09% señalan que es mala.

2. La superficie del piso, paredes y techo en su puesto de trabajo es:

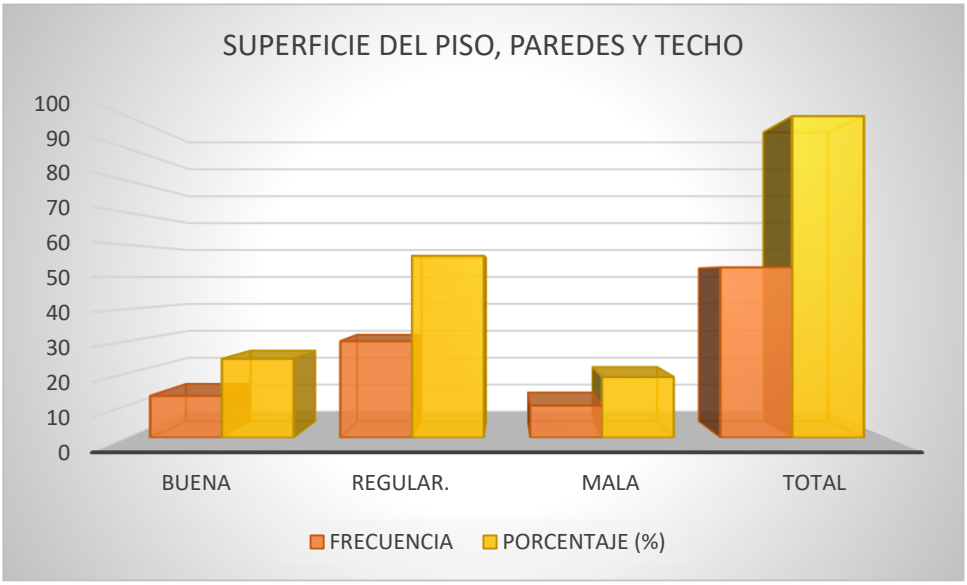
Tabla 5

Superficie del piso, paredes y techo

SUPERFICIE DEL PISO, PAREDES Y TECHO	FRECUENCIA	PORCENTAJE (%)
Buena	13	24,52
Regular.	30	56,60
Mala	10	18,86
Total	53	100,00

Figura 3

Superficie del piso, paredes y techo



Interpretación:

El 56,50% de los trabajadores encuestados indican que la superficie de pisos, paredes y techo es regular, el 24, 52% es buena y el 18,86% señalan que es mala.

3. ¿Se realiza manteamiento y revisiones periódicas a las herramientas?

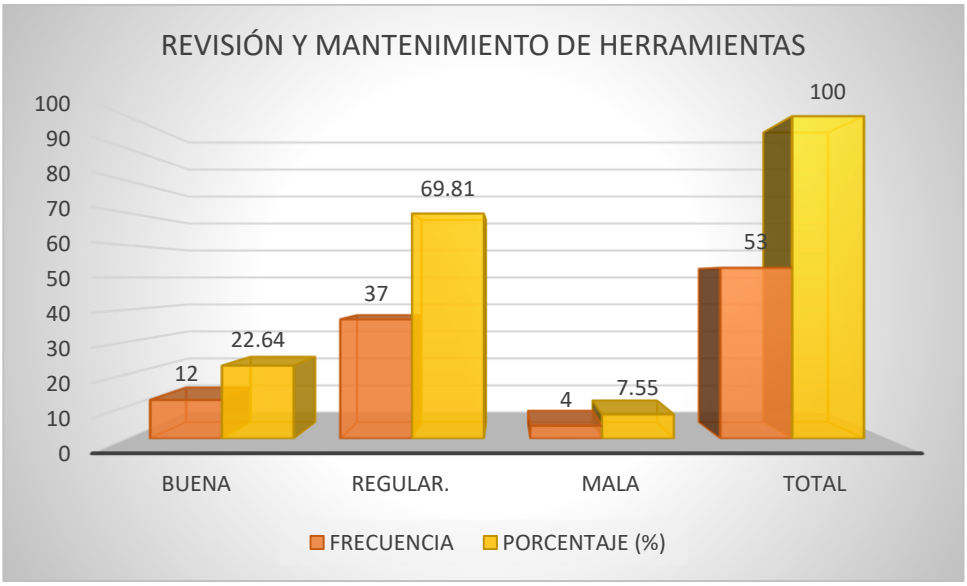
Tabla 6

Revisión y mantenimiento de herramientas

REVISIÓN Y MANTENIMIENTO DE HERRAMIENTAS	FRECUENCIA	PORCENTAJE (%)
Buena	12	22,64
Regular.	37	69,81
Mala	4	7,55
Total	53	100,00

Figura 4

Revisión y mantenimiento de herramientas



Interpretación:

El 69,81 % de los trabajadores encuestados indican que la revisión y mantenimiento de herramientas es regular, el 22,64% es buena y el 7,55% señalan que es mala.

4. Los dispositivos de protección de los elementos punzocortantes, las guardas y de transmisión de fuerza es:

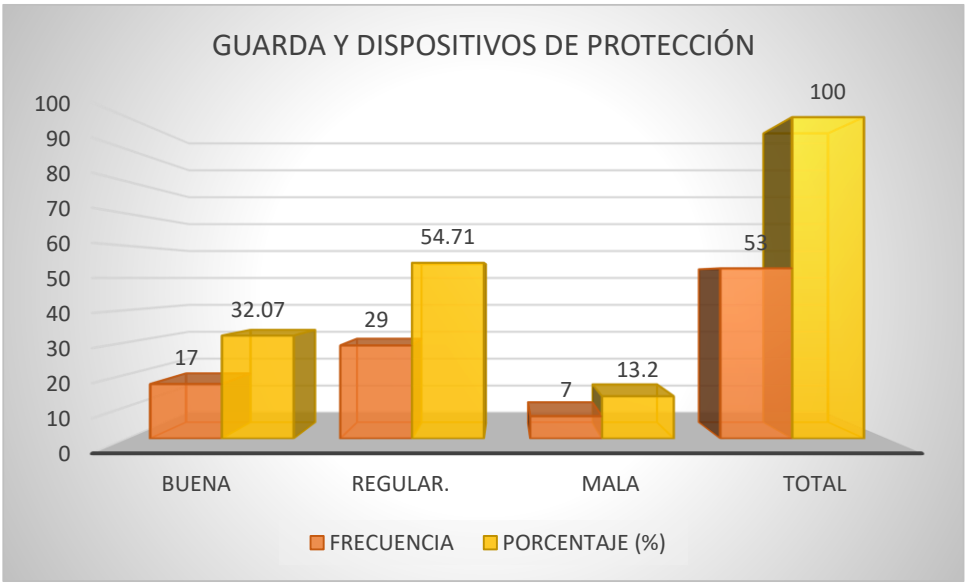
Tabla 7

Guarda y dispositivos de protección

GUARDA Y DISPOSITIVOS DE PROTECCIÓN	FRECUENCIA	PORCENTAJE (%)
Buena	17	32,07
Regular.	29	54,71
Mala	7	13,20
Total	53	100,00

Figura 5

Guarda y dispositivos de protección



Interpretación:

El 54,71 % de los trabajadores encuestados indican que la guarda y dispositivos de protección son regulares, el 32,07% es buena y el 13,20% señalan que es mala.

5. El sistema de detección de incendios en las instalaciones de la empresa es:

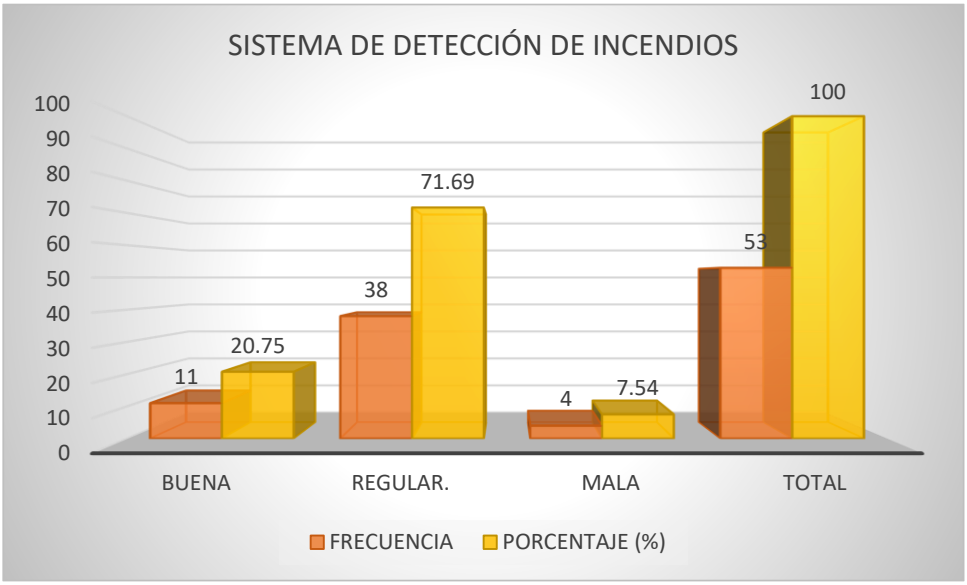
Tabla 8

Sistema de detección de incendios

SISTEMA DE DETECCIÓN DE INCENDIOS	FRECUENCIA	PORCENTAJE (%)
Buena	11	20,75
Regular.	38	71,69
Mala	4	7,54
Total	53	100,00

Figura 6

Sistema de detección de incendios



Interpretación:

El 71,69 % de los trabajadores encuestados indican que el sistema de detección de incendios es regular, el 20,75% es buena y el 7,54% señalan que es mala.

6. ¿El adiestramiento y capacitación en la protección contra incendios que ha recibido como las considera?

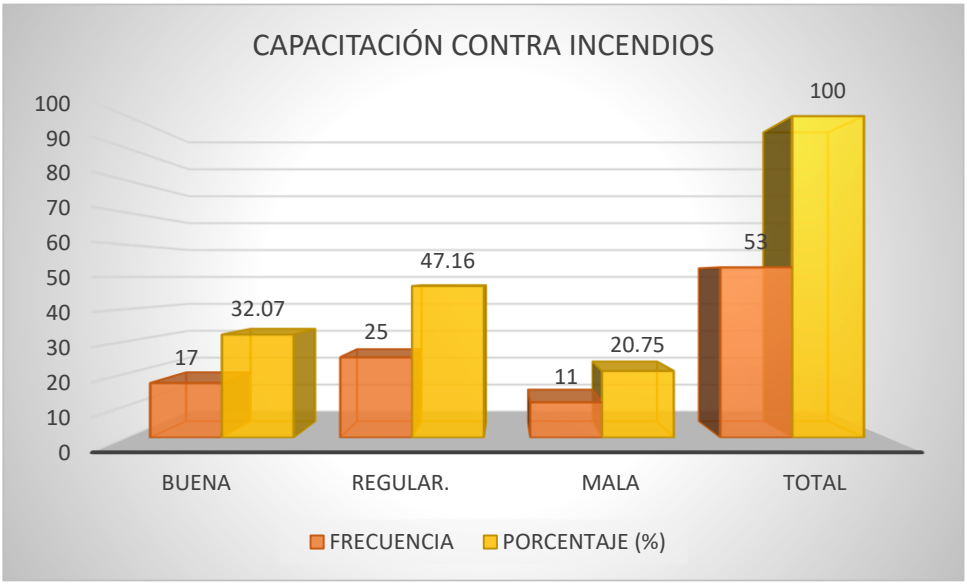
Tabla 9

Capacitación contra incendios

CAPACITACIÓN CONTRA INCENDIOS	FRECUENCIA	PORCENTAJE (%)
Buena	17	32,07
Regular.	25	47,16
Mala	11	20,75
Total	53	100,00

Figura 7

Capacitación contra incendios



Interpretación:

El 47,16 % de los trabajadores encuestados indican que la capacitación contra incendios es regular, el 32,07% es buena y el 20,75% señalan que es mala.

7. Las condiciones de las instalaciones eléctricas en la empresa es:

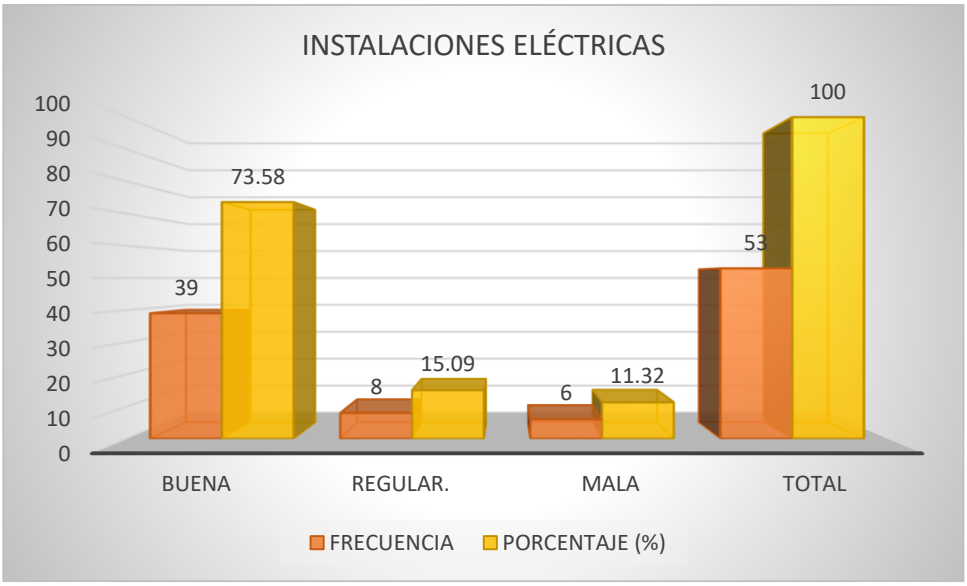
Tabla 10

Instalaciones eléctricas

INSTALACIONES ELÉCTRICAS	FRECUENCIA	PORCENTAJE (%)
Buena	39	73,58
Regular.	08	15,09
Mala	06	11,32
Total	53	100,00

Figura 8

Instalaciones eléctricas



Interpretación:

El 73,58% de los trabajadores encuestados indican que las instalaciones eléctricas es buena, el 15,09% es regular y el 11,32% señalan que es mala.

8. La calidad del aire dentro de las instalaciones es:

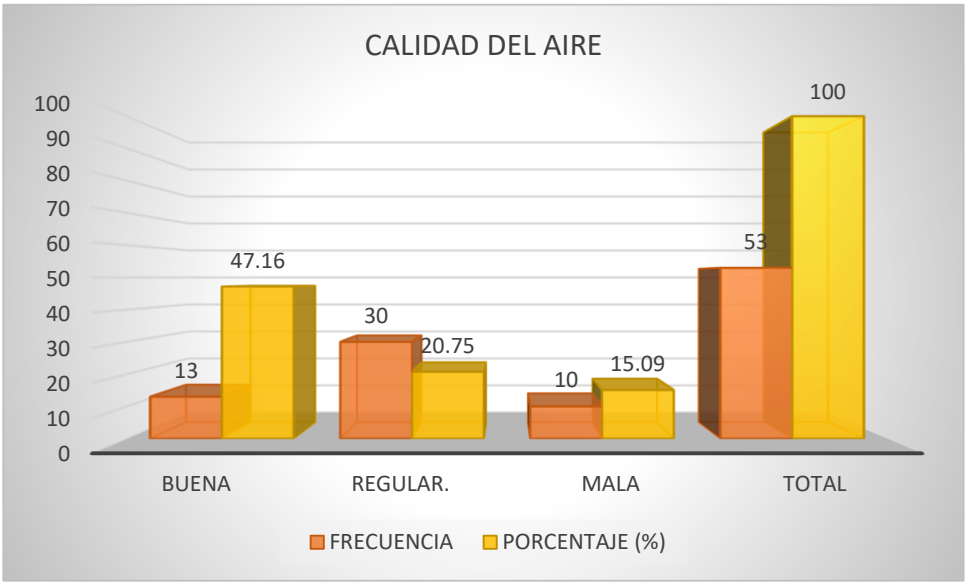
Tabla 11

Calidad del aire

CALIDAD DEL AIRE	FRECUENCIA	PORCENTAJE (%)
Buena	13	47,16
Regular.	30	20,75
Mala	10	15,09
Total	53	100,00

Figura 9

Calidad del aire



Interpretación:

El 47,16% de los trabajadores encuestados indican que la calidad del aire es buena, el 20,75% es regular y el 15,09% señalan que es mala.

9. Los niveles de ruido en su puesto de trabajo, los considera:

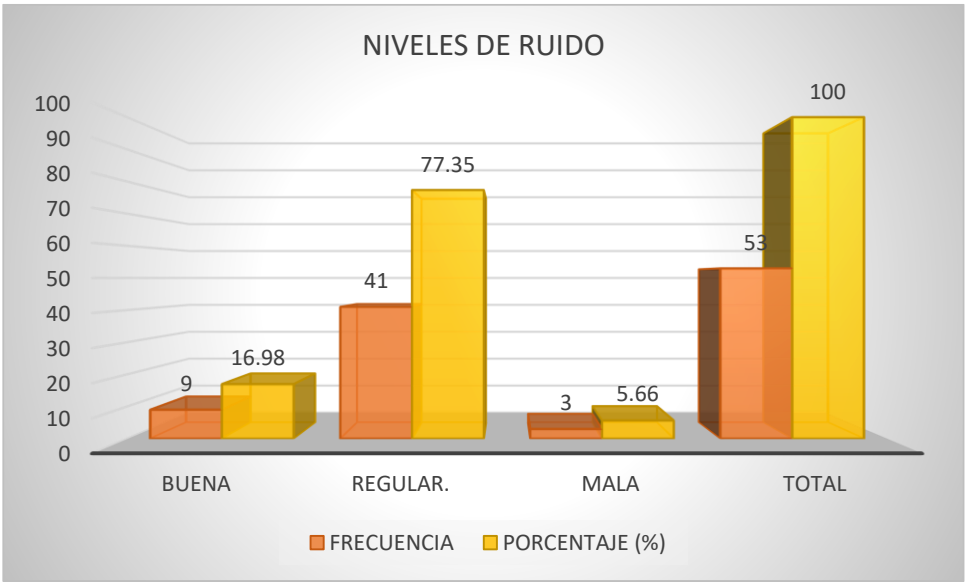
Tabla 12

Niveles de ruido

NIVELES DE RUIDO	FRECUENCIA	PORCENTAJE (%)
Buena	09	16,98
Regular.	41	77,35
Mala	03	5,66
Total	53	100,00

Figura 10

Niveles de ruido



Interpretación:

El 77,35% de los trabajadores encuestados indican que los niveles de ruido en la empresa es regular, el 16,98% es regular y el 5,66% señalan que es mala.

10. Los niveles de vibración los pisos y plataformas en su puestos de trabajo son:

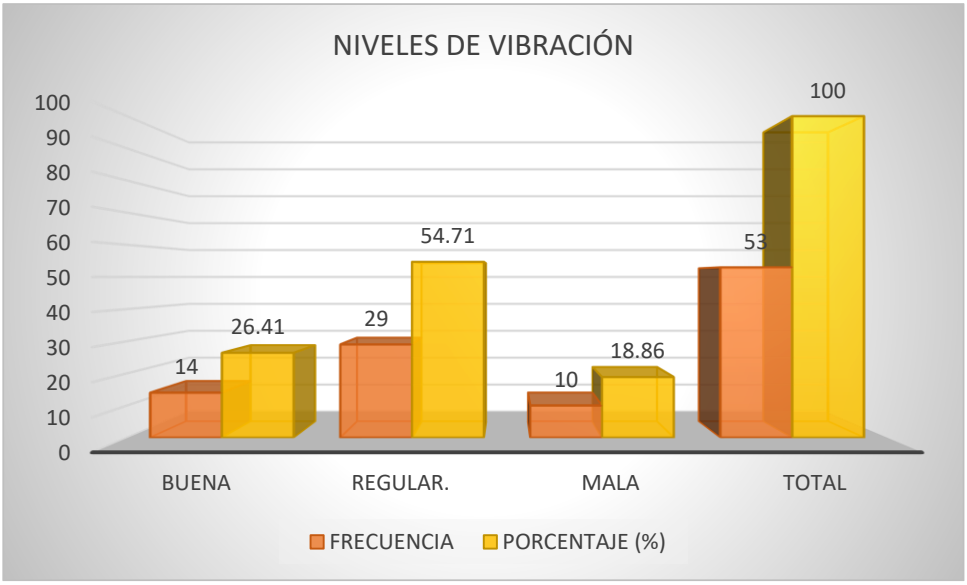
Tabla 13

Niveles de Vibración

NIVELES DE VIBRACIÓN	FRECUENCIA	PORCENTAJE (%)
Buena	14	26,41
Regular.	29	54,71
Mala	10	18,86
Total	53	100,00

Figura 11

Niveles de Vibración



Interpretación:

El 54,71% de los trabajadores encuestados indican que los niveles de vibración de los pisos y plataforma en los puestos de trabajo es regular, el 26,41% es buena y el 18,86% señalan que es mala.

11. ¿Cómo considera la distancia distancia entre los equipos, máquinas e instalaciones?

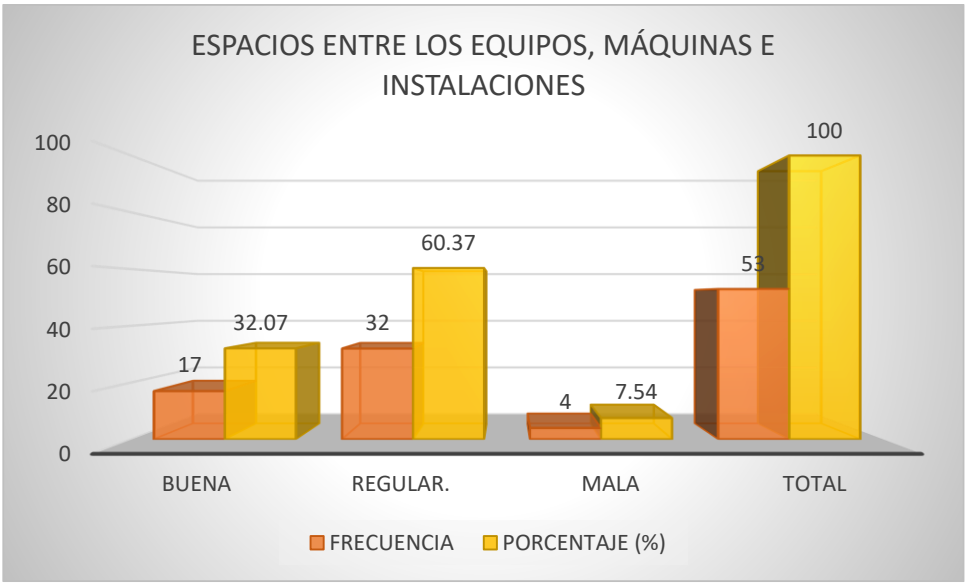
Tabla 14

Espacio entre los equipos, máquinas e instalaciones

ESPACIO ENTRE LOS EQUIPOS, MÁQUINAS E INSTALACIONES	FRECUENCIA	PORCENTAJE (%)
Buena	17	32,07
Regular.	32	60,37
Mala	04	7,54
Total	53	100,00

Figura 12

Espacio entre los equipos, máquinas e instalaciones



Interpretación:

El 60,37% de los trabajadores encuestados indican que el espacio entre los equipos, máquinas e instalaciones es regular, el 32,07% es buena y el 7,54% señalan que es mala.

12. Los horarios de trabajo, en producción como en mantenimiento, los considera:

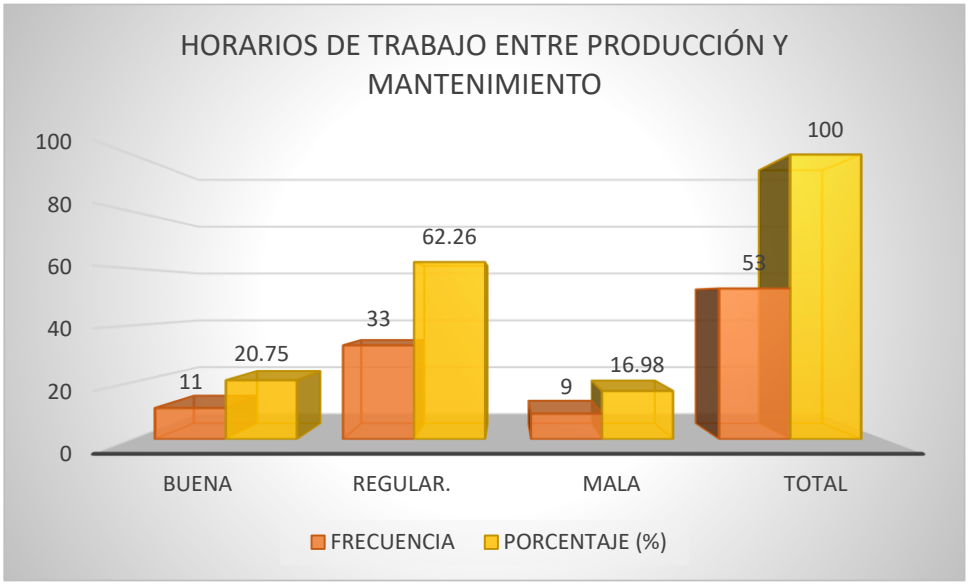
Tabla 15

Horarios de trabajo entre producción y mantenimiento

HORARIOS DE TRABAJO ENTRE PRODUCCIÓN Y MANTENIMIENTO	FRECUENCIA	PORCENTAJE (%)
Buena	11	20,75
Regular.	33	62,26
Mala	09	16,98
Total	53	100,00

Figura 13

Horarios de trabajo entre producción y mantenimiento



Interpretación:

El 62,26% de los trabajadores encuestados indican que los horarios de trabajo entre producción y mantenimiento es regular, el 20,75% es buena y el 16,98% señalan que es mala.

II. CONDICIONES Y FUNCIONAMIENTO DE LOS EPP

13. La capacitación que la empresa ofrece en materia de EPP es:

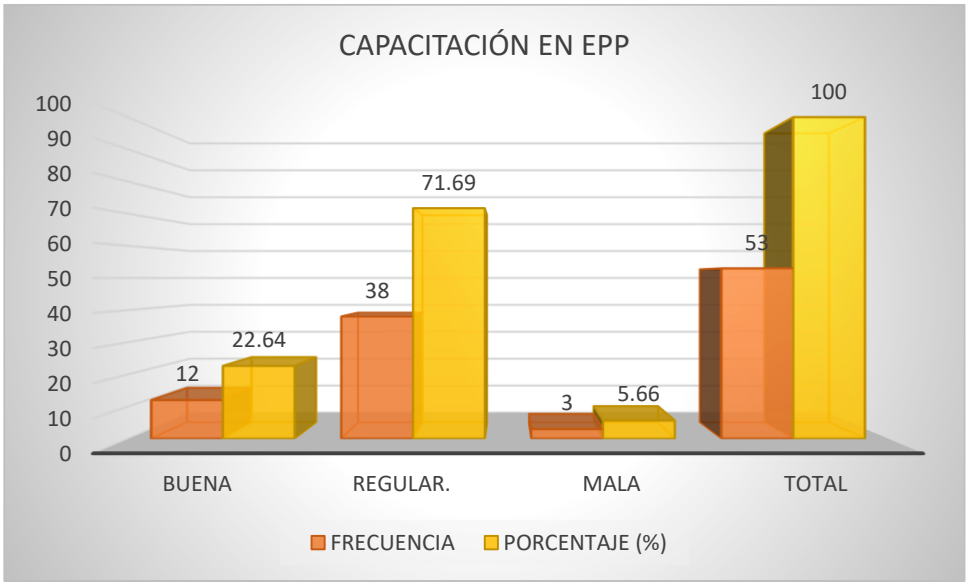
Tabla 16

Capacitación en EPP

CAPACITACIÓN EN EPP	FRECUENCIA	PORCENTAJE (%)
Buena	12	22,64
Regular.	38	71,69
Mala	03	5,66
Total	53	100,00

Figura 14

Capacitación en EPP



Interpretación:

El 71,69% de los trabajadores encuestados indican que la capacitación en los EPP es regular, el 22,64% es buena y el 5,66% señalan que es mala.

14. El EPP para la cabeza y la auditiva son:

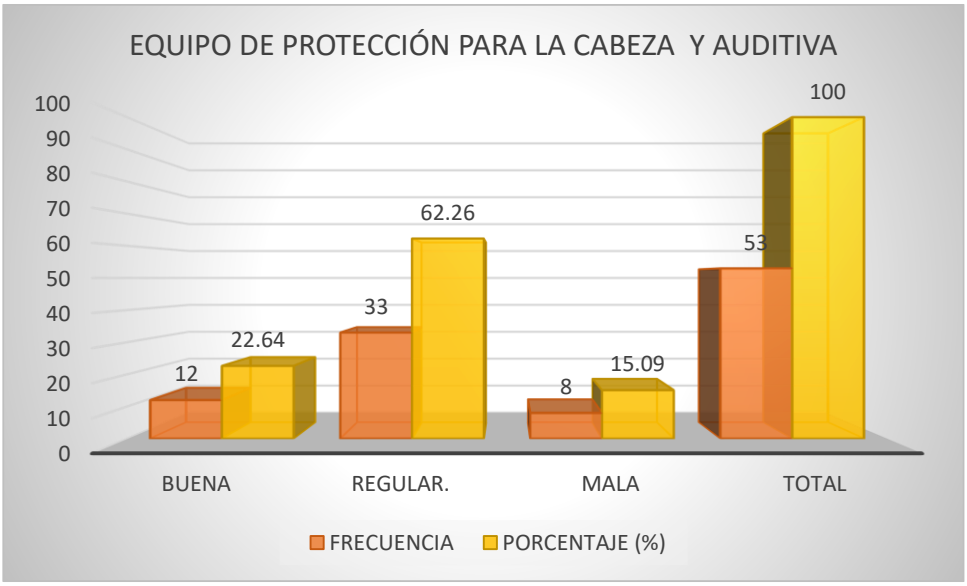
Tabla 17

Equipo de protección para la cabeza y la auditiva

EQUIPO DE PROTECCIÓN PARA LA CABEZA Y AUDITIVA	FRECUENCIA	PORCENTAJE (%)
Buena	12	22,64
Regular.	33	62,26
Mala	08	15,09
Total	53	100,00

Figura 15

Equipo de protección para la cabeza y la auditiva



Interpretación:

El 62,26% de los trabajadores encuestados indican que el EPP para la cabeza y la auditiva es regular, el 22,64% es buena y el 15,09% señalan que es mala.

15. El equipo y vestimenta de protección contra calor o el frio es:

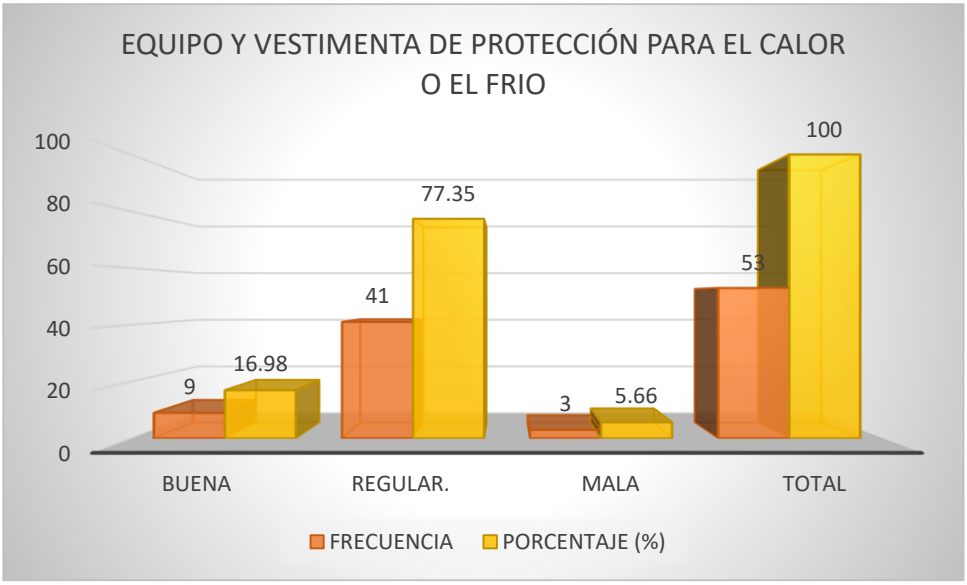
Tabla 18

Equipo y vestimenta de protección contra el calor o el frio

EQUIPO Y VESTIMENTA DE PROTECCIÓN CONTRA EL CALOR O EL FRIO	FRECUENCIA	PORCENTAJE (%)
Buena	09	16,98
Regular.	41	77,35
Mala	03	5,66
Total	53	100,00

Figura 16

Equipo y vestimenta de protección contra el calor o el frio



Interpretación:

El 77,35% de los trabajadores encuestados indican que el equipo y vestimenta de protección contra el calor o el frio es regular, el 16,98% es buena y el 5,66% señalan que es mala.

III. HIGIENE INDUSTRIAL

16. Los horarios de descanso y receso los considera:

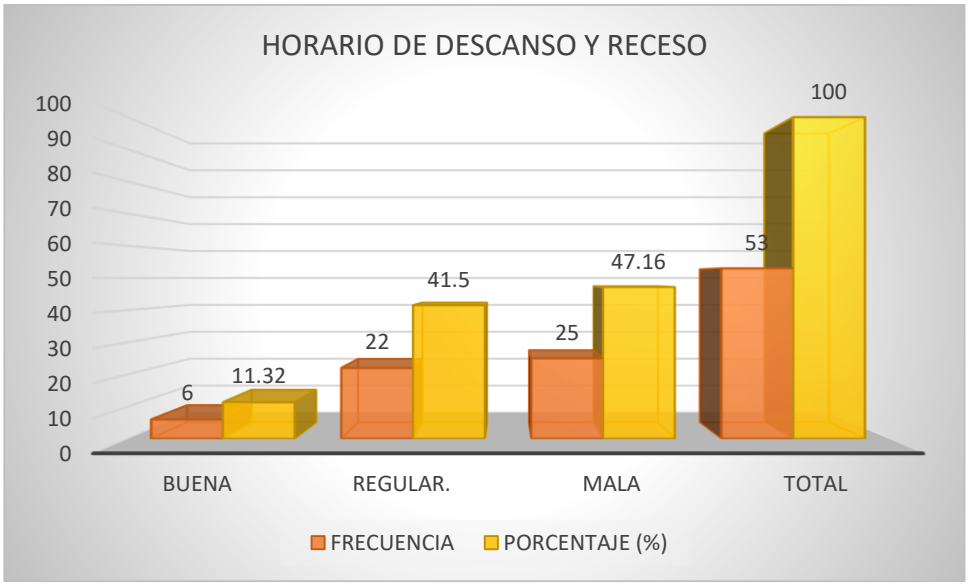
Tabla 19

Los horarios de descanso y receso

HORARIOS DE DESCANSO Y RECESO	FRECUENCIA	PORCENTAJE (%)
Buena	06	11,32
Regular.	22	41,50
Mala	25	47,16
Total	53	100,00

Figura 17

Los horarios de descanso y receso



Interpretación:

El 47,16% de los trabajadores encuestados indican que los horarios de descanso y receso es mala, el 41,50% es regular y el 11,32% señalan que es mala.

17. Las instalaciones y la atención de los servicios médicos son:

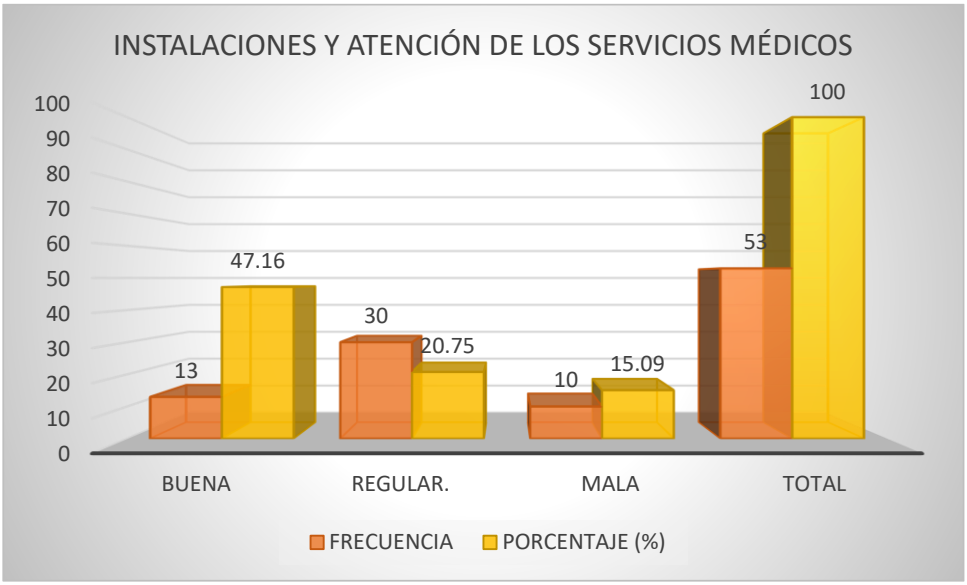
Tabla 20

Instalaciones y la atención de los servicios médicos

INSTALACIONES Y LA ATENCIÓN DE LOS SERVICIOS MÉDICOS	FRECUENCIA	PORCENTAJE (%)
Buena	13	47,16
Regular.	30	20,75
Mala	10	15,09
Total	53	100,00

Figura 18

Instalaciones y la atención de los servicios médicos



Interpretación:

El 47,16% de los trabajadores encuestados indican que las instalaciones y la atención de los servicios médicos es buena, el 20,75% es regular y el 15,09% señalan que es mala

18. Tratamiento médico brindado en efectos adversos en la piel o en el oído ha sido:

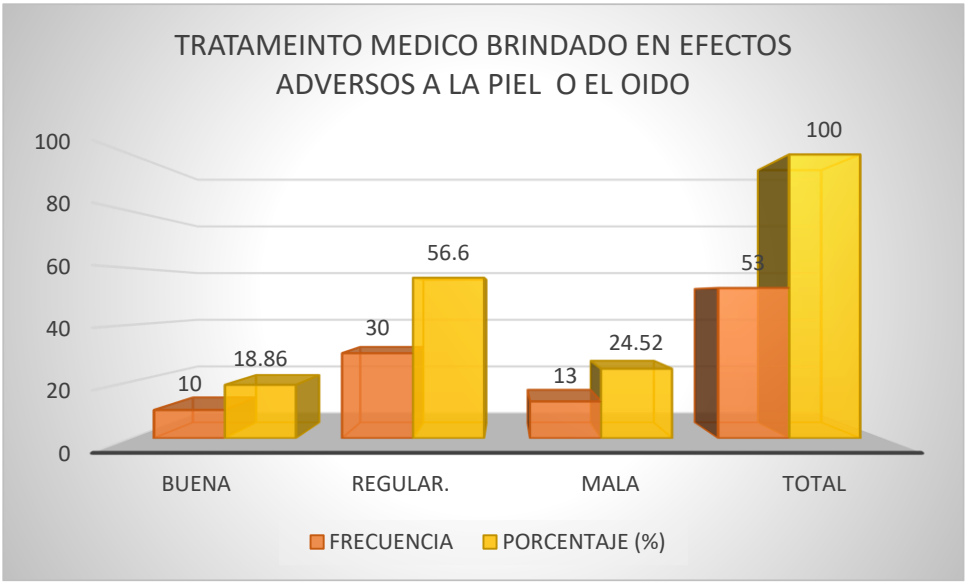
Tabla 21

Efectos adversos en la piel o en el oído

TRATAMIENTO MEDICIO BRINDADO EN EFECTOS ADVERSOS EN LA PIEL O EN EL OÍDO,	FRECUENCIA	PORCENTAJE (%)
Buena	10	18,86
Regular.	30	56,60
Mala	13	24,52
Total	53	100,00

Figura 19

Efectos adversos en la piel o en el oído



Interpretación:

El 56,60% de los trabajadores encuestados indican que cuando existen efectos adversos en la piel o en el oído el tratamiento médico es regular, el 24,52% es mala y el 18,86% señalan que es buena.

19. Las capacitaciones en relación a primeros auxilios es:

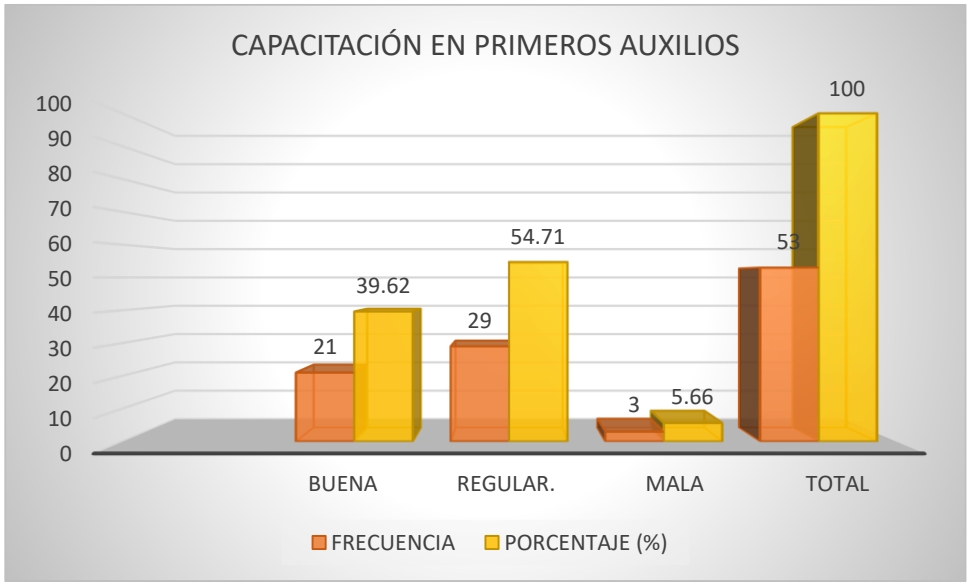
Tabla 22

Capacitaciones en primeros auxilios

CAPACITACION EN PRIMEROS AUXILIOS	FRECUENCIA	PORCENTAJE (%)
Buena	21	39,62
Regular.	29	54,71
Mala	03	5,66
Total	53	100,00

Figura 20

Capacitación en primeros auxilios



Interpretación:

El 54,71% de los trabajadores encuestados indican que las capacitaciones en primeros auxilios es regular, el 39,62% es buena y el 5,66% señalan que es mala.

20. Los servicios sanitarios en cuanto a cantidad y accesibilidad para los trabajadores es:

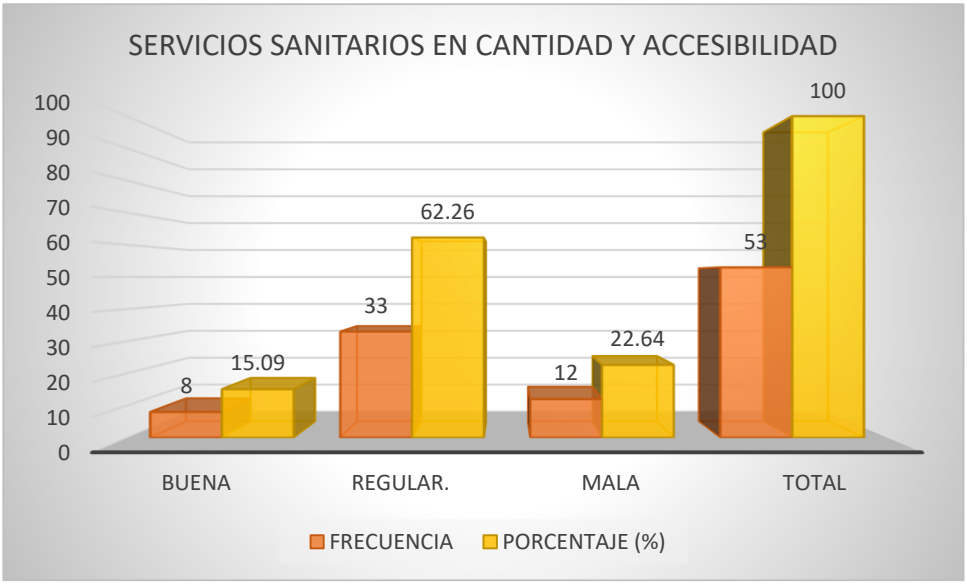
Tabla 23

Servicios sanitarios en cuanto a cantidad y accesibilidad

SERVICIOS SANITARIOS EN CUANTO A CANTIDAD Y ACCESIBILIDAD	FRECUENCIA	PORCENTAJE (%)
Buena	08	15,09
Regular.	33	62,26
Mala	12	22,64
Total	53	100,00

Figura 21

Servicios sanitarios en cuanto a cantidad y accesibilidad



Interpretación:

El 62,26% de los trabajadores encuestados indican que los servicios sanitarios en cuanto a cantidad y accesibilidad es regular, el 22,64% es mala y el 15,09% señalan que es mala.

21. El agua potable en calidad y cantidad para el consumo de los trabajadores/a es:

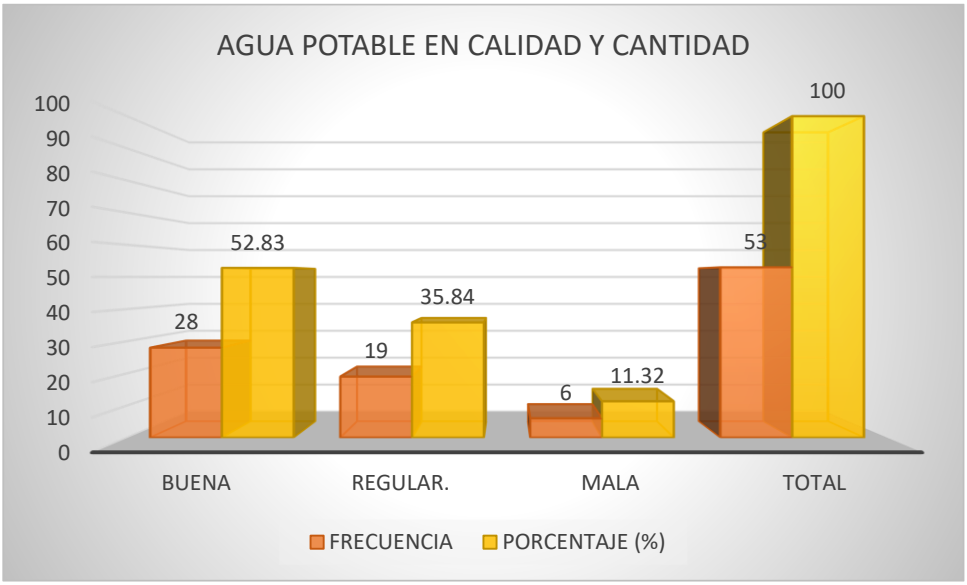
Tabla 24

Agua potable en calidad y cantidad

AGUA POTABLE EN CALIDAD Y CANTIDAD	FRECUENCIA	PORCENTAJE (%)
Buena	28	52,83
Regular.	19	35,84
Mala	06	11,32
Total	53	100,00

Figura 22

Agua potable en calidad y cantidad



Interpretación:

El 52,83% de los trabajadores encuestados indican que el agua potable en calidad y cantidad para el consumo de los trabajadores es buena, el 35,84% es regular y el 11,32% señalan que es mala.

22. Los vestidores en aseo, limpieza y desinfección son:

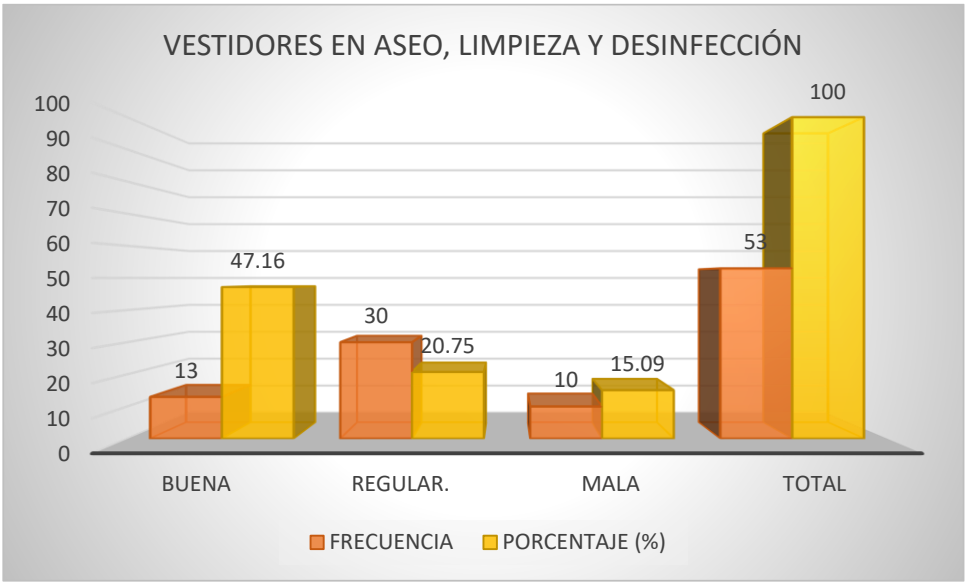
Tabla 25

Vestidores en aseo, limpieza y desinfección

VESTIDORES EN ASEO, LIMPIEZA Y DESINFECCIÓN	FRECUENCIA	PORCENTAJE (%)
Buena	13	47,16
Regular.	30	20,75
Mala	10	15,09
Total	53	100,00

Figura 23

Vestidores en aseo, limpieza y desinfección



Interpretación:

El 471,6% de los trabajadores encuestados indican que los vestidores en aseo, limpieza y desinfección es buena, el 20,75% es regular y el 15,09% señalan que es mala.

23. Las instalaciones para consumir los alimentos son:

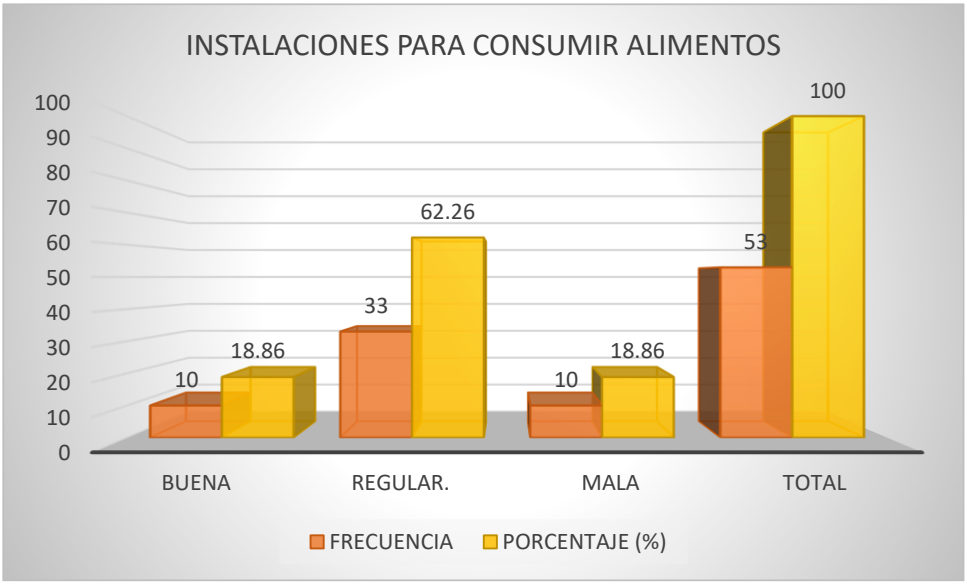
Tabla 26

Instalaciones para consumir alimentos

INSTALACIONES PARA CONSUMIR ALIMENTOS	FRECUENCIA	PORCENTAJE (%)
Buena	10	18,86
Regular.	33	62,26
Mala	10	18,86
Total	53	100,00

Figura 24

Instalaciones para consumir alimentos



Interpretación:

El 471,6% de los trabajadores encuestados indican que las instalaciones para consumir alimentos vestidores es regular, el 18,869% es buena y el 18,86 señalan que es mala.

IV. CONOCIMIENTO EN SSO

24. ¿Conoce Ud. la Política de SSSO de la empresa?

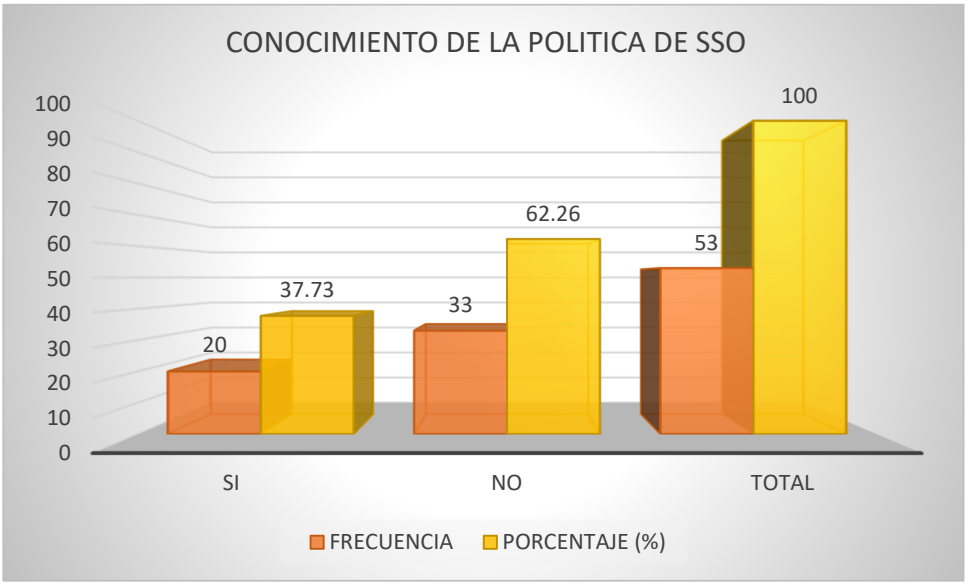
Tabla 27

Conocimiento de la Política de SSO

CONOCIMIENTO DE LA POLÍTICA DE SSO	FRECUENCIA	PORCENTAJE (%)
Si	20	37,73
No	33	62,26
Total	53	100,00

Figura 25

Conocimiento de la Política de SSO



Interpretación:

El 62,26% de los trabajadores señalan que no tienen conocimiento de la Política de SSO y el 37,73% indica que si tiene conocimiento.

25. ¿El área de Seguridad y salud Ocupacional, los capacita continuamente?

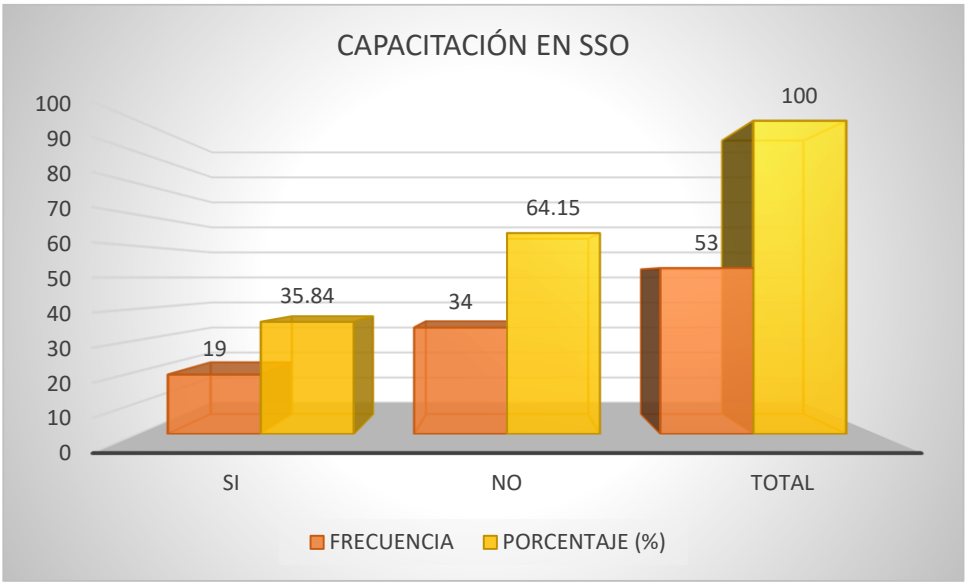
Tabla 28

Capacitación de SSO

CAPACITACION DE SSO	FRECUENCIA	PORCENTAJE (%)
Si	19	35,84
No	34	64,15
Total	53	100,00

Figura 26

Capacitación de SSO



Interpretación:

El 64,15% de los trabajadores señalan que el área de SSO no lo capacita continuamente y el 35,84% indica que si lo capacitan.

26. ¿El área de Seguridad y salud, ha realizado inspecciones para determinar los riesgos y peligros en su área de trabajo?

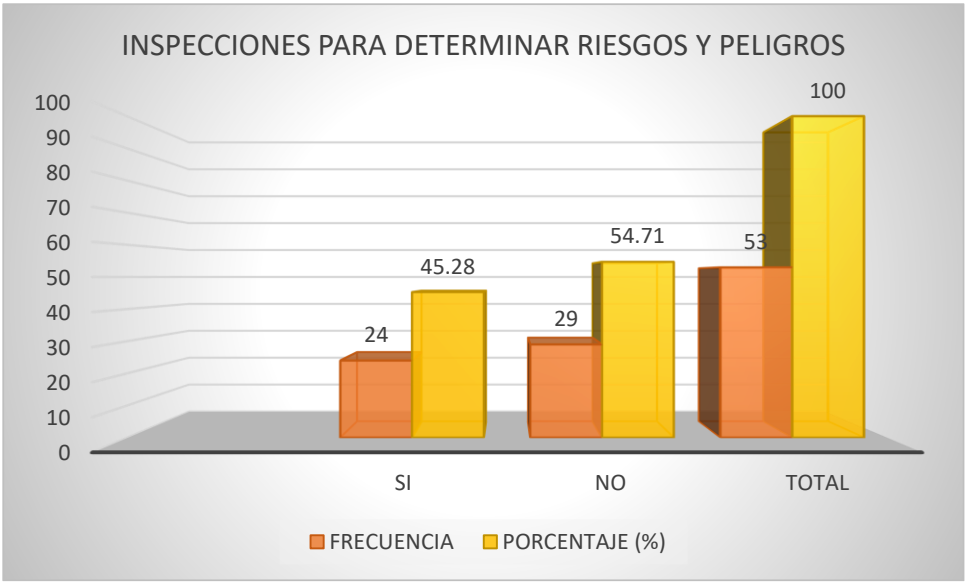
Tabla 29

Inspecciones para determinar riesgos y peligros

INSPECCIONES PARA DETERMINAR RIESGOS Y PELIGROS	FRECUENCIA	PORCENTAJE (%)
Si	24	45,28
No	29	54,71
Total	53	100,00

Figura 27

Inspecciones para determinar riesgos y peligros



Interpretación:

El 54,71% de los trabajadores señalan que si se realizan inspecciones para determinar riesgos y peligros y el 45,28% indica que no se realizan estas inspecciones.

27. ¿La empresa les proporciona los EPP?

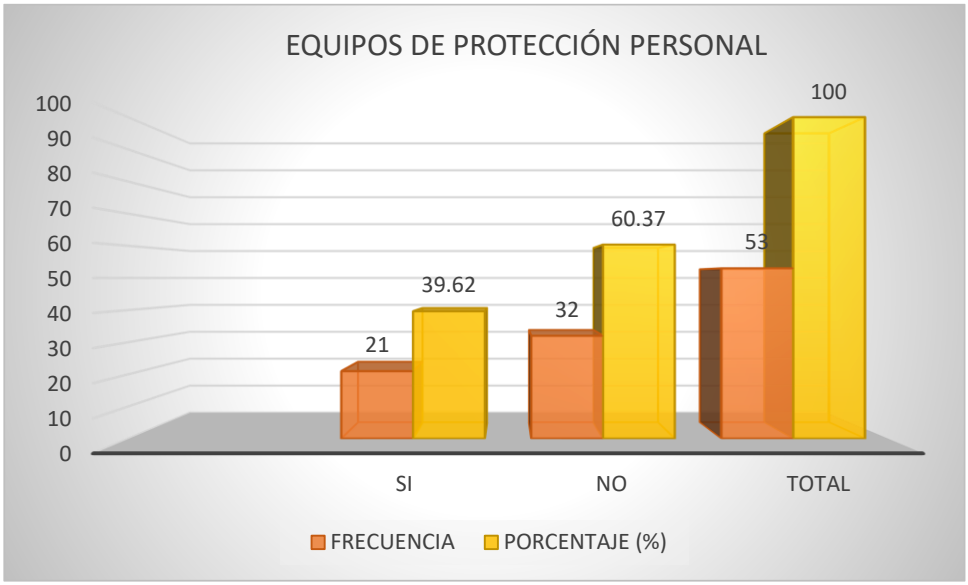
Tabla 30

Equipos de Protección Personal

EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	FRECUENCIA	PORCENTAJE (%)
Si	21	39,62
No	32	60,37
Total	53	100,00

Figura 28

Equipos de Protección Personal



Interpretación:

El 60,37% de los trabajadores señalan que la empresa no les brinda los Equipos de Protección Personal y el 39,62% indica que si.

28. ¿Considera Ud., importante que se implemente un Plan de SSO para evitar accidentes y enfermedades laborales?

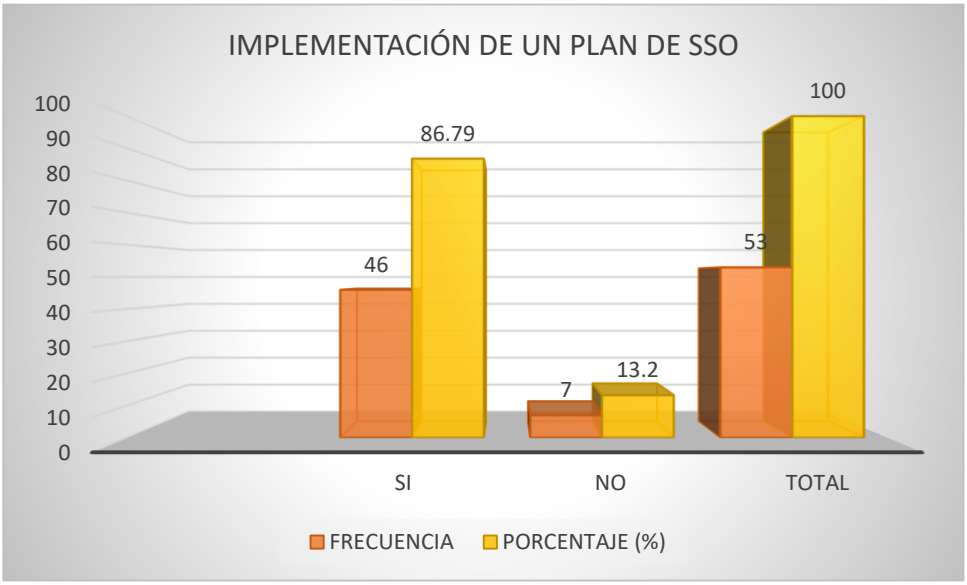
Tabla 31

Implementación de un Plan de SSO

IMPLEMENTACIÓN DE UN PLAN DE SSO	FRECUENCIA	PORCENTAJE (%)
Si	46	86,79
No	07	13,20
Total	53	100,00

Figura 29

Implementación de un Plan de SSO



Interpretación:

El 86,79% de los trabajadores señalan que la empresa debe implementación un Plan de SSO y el 13,20% no lo considera importante.

3.3. CONTRASTACIÓN DE HIPÓTESIS

3.3.1. Hipótesis principal

Ha = La implementación del Sistema de Gestión de Seguridad, Salud Ocupacional, influye en la reducción der accidentes laborales en la Industria Agroexportadora Agrícola DON RICARDO S.A.C. periodo 2020.

Ho = La implementación del Sistema de Gestión de Seguridad, Salud Ocupacional, influye en la reducción der accidentes laborales en la Industria Agroexportadora Agrícola DON RICARDO S.A.C. periodo 2020.

Para la comparación de utilizó el análisis estadístico de Chi cuadrada

$X^2_{calculado} \leq X^2_{teórico}$ (se acepta la hipótesis nula)

$X^2_{calculado} > X^2_{teórico}$ (se acepta la hipótesis alterna)

Grados de libertad:

gl = (r-1) (k-1)

gl = 4

Nivel de significancia: $\alpha = 0,05$

$p < \alpha$ (se acepta la Ha)

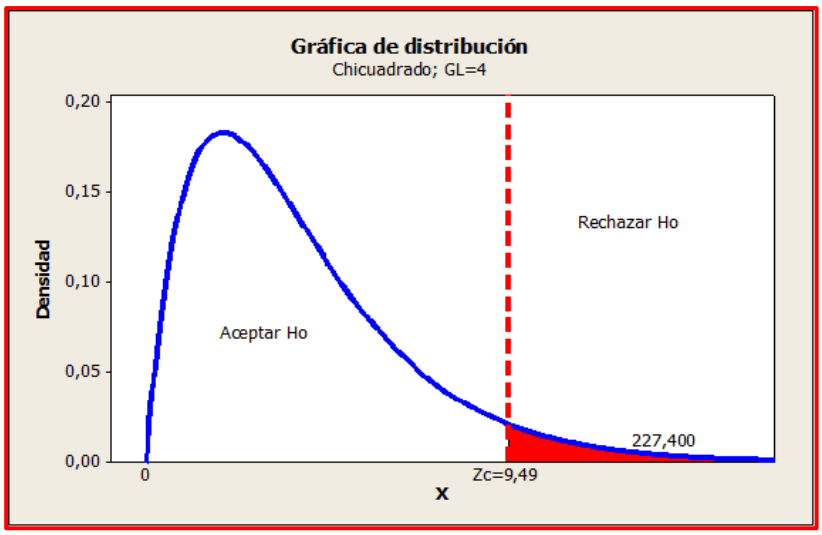
$p \geq \alpha$ (se acepta la Ho)

Formula de X^2:

$$X^2 = \sum \frac{(fo - fe)X^2}{fe}$$

Si la X^2 calculada es mayor que la X^2 de tabla se rechaza la hipótesis nula.

Si $p < 0,05$, se rechaza la hipótesis nula



Comparación del valor de X^2

gl	Chi-cuadrada TABLA REGION CRITICA	Chi – cuadrada Obtenido	Sig. (p)
4	9,488	227,400	0,000

Decisión:

Dado que:

$X^2_t < X^2_c \quad \Longrightarrow \quad 9{,}49 < 227{,}400$

$P < \alpha \quad \Longrightarrow \quad 0{,}000 < 0{,}05$

Se rechaza la Ho y se acepta la Ha.

3.3.2. Hipótesis especificas

Hipótesis específica 1

Ha: La identificación de los factores de riesgos asociados al proceso de productivo influye en su reducción en la Industria Agroexportadora Agrícola DON RICARDO S.A.C., periodo 2020.

Ho: La identificación de los factores de riesgos asociados al proceso de productivo influye en su reducción en la Industria Agroexportadora Agrícola DON RICARDO S.A.C., periodo 2020.

Para la comparación de utilizó el análisis estadístico de Chi cuadrada

$X^2_{calculado} \leq X^2_{teórico}$ (se acepta la hipótesis nula)

$X^2_{calculado} > X^2_{teórico}$ (se acepta la hipótesis alterna)

Grados de libertad:

gl = (r-1) (k-1)

gl = 4

Nivel de significancia: $\alpha = 0,05$

$p < \alpha$ (se acepta la Ha)

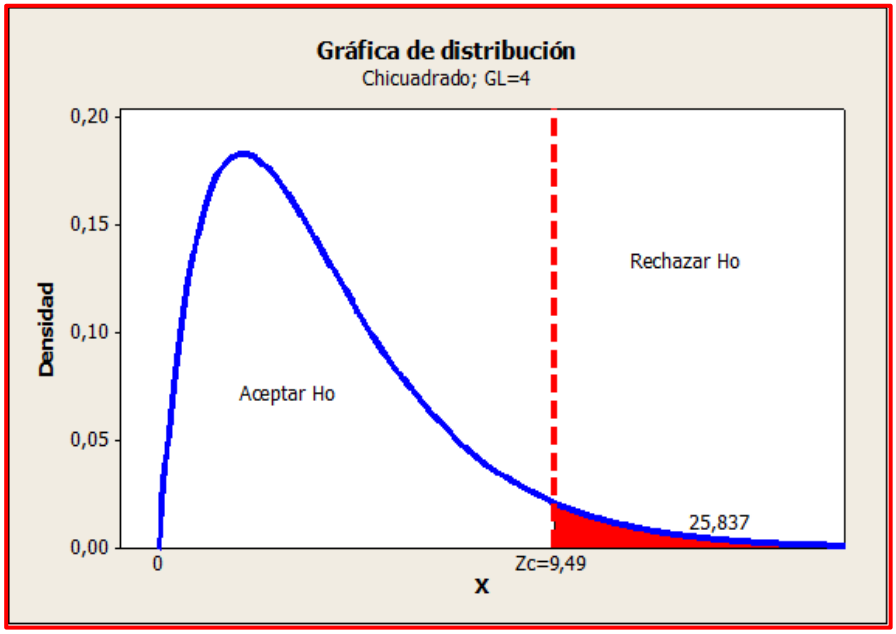
$p \geq \alpha$ (se acepta la Ho)

Formula de X^2

$$X^2 = \sum \frac{(fo - fe)X^2}{Fe}$$

Si la X^2 calculada es mayor que la X^2 de tabla se rechaza la hipótesis nula.

Si $p < 0,05$, se rechaza la hipótesis nula



Comparación del valor de X^2

gl	Chi-cuadrada TABLA REGION CRITICA	Chi – cuadrada Obtenido	Sig. (p)
4	9,49	25,837	0,00

Decisión:

Dado que:

$X^2_t < X^2_c \quad \Longrightarrow \quad 9{,}49 < 25{,}837$

$P < \alpha \quad \Longrightarrow \quad 0{,}00 < 0{,}05$

Se rechaza la Ho y se acepta la Ha.

Hipótesis Especifica 2

Ha: La evaluación de los requisitos necesarios permite implementar un Sistema de Gestión de Seguridad, Salud Ocupacional en la Industria Agroexportadora Agrícola DON RICARDO S.A.C. periodo 2020.

Ho: La evaluación de los requisitos necesarios permite implementar un Sistema de Gestión de Seguridad, Salud Ocupacional en la Industria Agroexportadora Agrícola DON RICARDO S.A.C. periodo 2020.

Para la comparación de utilizó el análisis estadístico de Chi cuadrada

Demostración de la hipótesis estadística

$X^2_{calculado} \leq X^2_{teórico}$ (se acepta la hipótesis nula)

$X^2_{calculado} > X^2_{teórico}$ (se acepta la hipótesis alterna)

Grados de libertad:

$gl = (r-1)(k-1)$

$gl = 4$

Nivel de significancia: $\alpha = 0{,}05$

$p < \alpha$ (se acepta la Ha)

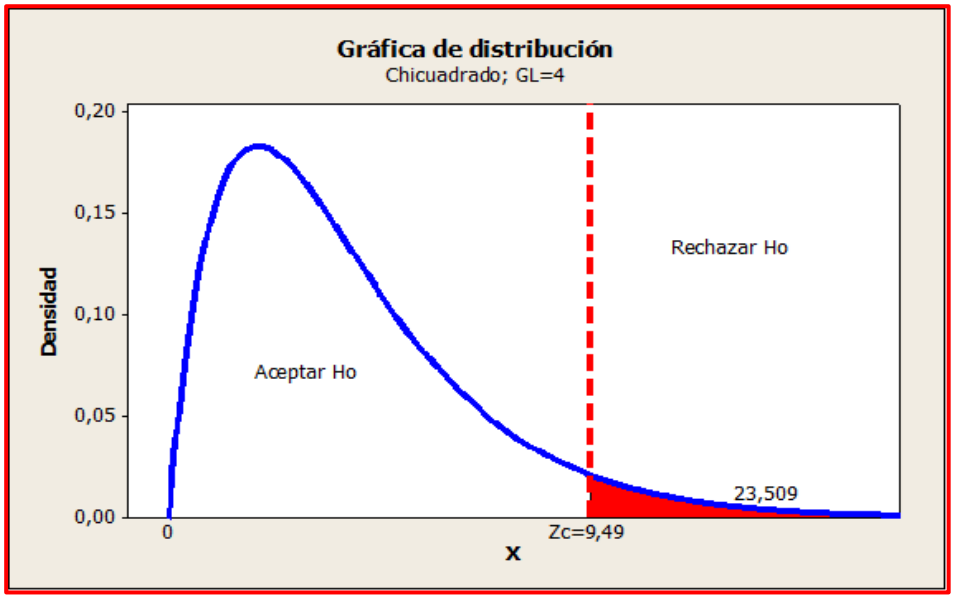
$p \geq \alpha$ (se acepta la Ho)

Formula de X^2

$$X^2 = \sum \frac{(fo - fe)X^2}{fe}$$

Si la X^2 calculada es mayor que la X^2 de tabla se rechaza la hipótesis nula.

Si $p < 0{,}05$, se rechaza la hipótesis nula



Comparación del valor de X^2

gl	Chi-cuadrada TABLA REGION CRITICA	Chi – cuadrada Obtenido	Sig. (p)
5	9.49	23,509	0,00

Decisión:

Dado que:

$X^2_t < X^2_c \quad \Longrightarrow \quad 9{,}49 < 23{,}509$

$P < \alpha \quad \Longrightarrow \quad 0{,}00 < 0{,}05$

Se rechaza la Ho y se acepta la Ha.

IV. DISCUSIÓN

4.1. DISCUSIÓN DE RESULTADOS

[9] "La Seguridad y la Salud Ocupacional tienen un efecto muy importante dentro de las empresas a nivel general y en este caso a nivel agroindustrial. El efecto está dirigido a la promoción y protección de la salud de los trabajadores y la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades ocupacionales causadas por las condiciones de trabajo y riesgos ocupacionales en las empresas agroindustriales". La discusión de resultados se ha realizado en tres aspectos:

I. FACTORES DE RIESGO

La Tabla 5, el 56,50% de los trabajadores encuestados indica que la superficie de los pisos, paredes y techo es regular, el 24, 52% es buena y el 18,86% señalan que es mala, Tabla 7: **e**l 54,71 % de los trabajadores encuestados indican que la guarda y dispositivos de protección es regular, el 32,07% es buena y el 13,20% señalan que es mala. Asimismo, en la Tabla 10, el 73,58% de los trabajadores encuestados indican que las instalaciones eléctricas son buenas, el 15,09% es regular y el 11,32% señalan que es mala. [11]"La identificación de peligros y evaluación de riesgos, es considerado como la herramienta fundamental del sistema de gestión de riesgos laborales. Esta herramienta, está en relación con otras: Políticas, estándares, procedimientos, planes, programas, análisis de trabajo seguro (ATS), inspecciones y observaciones planeadas o inopinadas, auditorias, entre otras".

II. REQUISITOS PARA IMPLEMENTAR EL SGSSO

De la Tabla 20, el 47,16% de los trabajadores encuestados indican que las instalaciones y la atención de los servicios médicos es buena, el 20,75% es regular y el 15,09% señalan que es mala, de la Tabla 23, el 62,26% de los trabajadores encuestados indican que los servicios sanitarios en cuanto a cantidad y accesibilidad es regular, el 22,64% es mala y el 15,09% señalan que es mala y en la Tabla 24, el 52,83% de los trabajadores encuestados indican que el agua potable en calidad y cantidad para el consumo de los trabajadores es buena, el 35,84% es regular y el 11,32% señalan que es mala. [12] Producto del entorno en los trabajos es donde se identifican los peligros

que cada actividad tiene y que tienen como característica principal el producir lesiones. El peligro está presente en cada actividad humana y el trabajo es una de ellas; por lo que sus consecuencias se pueden reflejar en daños a las personas, medioambiente (flora y fauna) o la propiedad de la organización.

III. SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

Tabla 27 El 62,26% de los trabajadores señalan que no tienen conocimiento de la Política de SSO y el 37,73% indica que si tiene conocimiento y en la Tabla 28, el 64,15% de los trabajadores señalan que el área de SSO no lo capacita continuamente y el 35,84% indica que si lo capacitan. [7] "La empresa está en la obligación de asegurar que su personal bajo control sea competente y realice las tareas del plan SSO de manera apropiada ya sea por su entrenamiento o experiencia. La empresa debe entrenar y capacitar al personal para alcanzar los objetivos, así mismo, supervisar la efectividad del entrenamiento o capacitación".

Asimismo, en la Tabla 30, el 60,37% de los trabajadores señalan que la empresa no les facilita los EPP y el 39,62% indica que sí. [13] "La Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo N° 29783 establece en el Art.60 "*El empleador debe de proporcionar a sus trabajadores equipos de protección personal adecuados, según el tipo de trabajo y riesgos específicos presentes en el desempeño de sus funciones, cuando no se puedan eliminar en su origen los riesgos laborales o sus efectos perjudiciales para la salud este verifica el uso efectivo de los mismos".*

De la Tabla 31, el 86,79% de los trabajadores señalan que la empresa debe implementación un Plan de SSO y el 13,20% no lo considera importante. [7] "El plan de Seguridad de Salud y Seguridad ocupacional se compone de varias fases integrales que deben cumplirse cada una en sus etapas para alinearse con los objetivos de la organización: Política OHSAS, planificar, implementar y operar, verificar y corregir (intervención) y revisión gerencial".

4.2. PROPUESTA DEL PLAN DE SSO

El plan de SSO, debe ser aplicado en todas las actividades de la Industria Agroexportadora DON RICARDO S.A.C. asimismo, debe ser parte de este plan el Gerente y colaboradores de la empresa, para garantizar el cumplimiento del Plan de SSO.

I. OBJETIVOS Y METAS

- Adoptar una política de SST, para proteger la seguridad y salud de los miembros de la empresa, garantizando que todos los trabajadores participen activamente y cumplir con la normativa en relación a la seguridad y salud en el ámbito laboral.

1.1. Alcance

El Plan de SSO, se aplicará en todas las actividades de producción y administrativas de la empresa, asimismo, a todos los trabajadores, empleados, contratistas, proveedores y clientes.

1.2. Responsabilidades de implementación y ejecución del Plan:

Estará definida en la matriz de responsabilidades (Tabla 32)

II. REQUISITOS LEGALES:

- Ley 29783-Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo
- D.S. 05-2012-TR (Reglamento de la Ley 29783
- D.S. 006-2014-TR (Modificatoria del Reglamento de la Ley 29783)
- R.M. 375-2008-TR (Norma básica de ergonomía y procedimiento de evaluación de riesgo ergonómico)
- D.S. Nº 003-1998-SA (Normas Técnicas de Seguro Complementario de trabajo de Riesgo).

III. ANÁLISIS DE RIESGOS:

3.1. Identificación de peligros, evaluación de riesgos laborales y Mapa de Riesgos:

Permite realizar la planificación de SSO para la empresa. Por lo que, se debe evaluar al inicio las actividades que se ejecutaran, identificado los riesgos y peligros., elaborando la "Matriz de Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos" (IPER).

3.2. Procedimiento para la identificación de peligros y evaluación de riesgos

Basado en el "Procedimiento de identificación de peligros y riesgos, evaluación de riesgos y determinación de controles". Permite:

- Identificar peligros derivados de las actividades de trabajo
- Establecer y determinar los niveles de riesgo

Alcance:

Identificar los peligros y riesgos que se presentan en las diferentes actividades de la empresa, en función a la probabilidad de ocurrencia y severidad del accidente y enfermedad profesional.

Responsabilidades:

- El Ingeniero de campo y el Ingeniero de SSO, serán los responsables de identificar y valorar los peligros y riesgos.
- La empresa, lo realizará a través del Supervisor de la actividad.

3.3. Determinación de controles

En base al nivel de riesgo evaluado, se deberán ejecutar medidas de control. (Tabla 33: Jerarquía de controles).

Tabla 32

Matriz de responsabilidades

	INGENIERO RESIDENTE	INGENIERO DE CAMPO	SUPERVISOR	ADMINISTRADOR
COMITE DE SSO	Instala y convoca			
INFORME SEMANAL	Valida			
ANALISIS DE RIESGO	Aprueba y dispone el cumplimiento	Desarrolla y difunde		
PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO	Aprueba y dispone el cumplimiento	Difunde	Verifica cumplimiento	
ANALISIS DE TRABAJO SEGURO		Revisa y aprueba	Desarrolla e implementa	
EQUIPO DE PROTECCION PERSONAL Y SISTEMA DE PROTECCION COLECTIVA				Abastece stock
SEGURO COMPLEMENTARIO DE TRABAJOS DE RIESGO				Verifica cumplimiento

Tabla 33

Jerarquía de controles

NIVEL DE PRIORIDAD	CLASE	CONTROL	DESCRIPCION
1	FUENTE	ELIMINACION	Diseños para eliminar los peligros, Ejemplo: las caídas, los materiales peligrosos, el ruido, los espacios confinados, y el manejo manual de cargas entre otro.
2		SUSTITUCION DE PELIGROS	Sustitución por un material, proceso, operación o equipo menos peligroso, Reducir la energía. Por ejemplo, bajar la velocidad, la fuerza, el amperaje, la presión, la temperatura, y ruido entre otros.
3	MEDIO	CONTROLES DE INGENIERIA	Sistemas de ventilación, guardas de maquinaria, encerramientos para el ruido, llaves termomagnéticas, barandas de seguridad, entre otros.
4		SEÑALIZACION	Avisos de advertencia y prevención señalización sonora, señalización visual
5	METODO	CONTROLES ADMNISTRATIVOS	Procedimientos de trabajo seguro, AST, instructivos específicos, permisos de trabajo, planes de emergencia (Controles Operacionales), rotación de trabajadores, inspecciones de seguridad, entrenamientos, capacitaciones entre otros
6	PERSONAS	EPP	Cascos, Gafas de seguridad, protectores auditivos, protectores respiratorios, protectores faciales, botas de seguridad, guantes de seguridad, entre otros.

IV. PROCESO DE DOCUMENTACIÓN

- La política y objetivos del Plan de SSO deben ser actualizadas asegurando de esta manera la mejora continua.
- Los elementos del Plan de SSO, deben ser bien detallados.
- Documentación:
    - Registro de accidentes
    - Registro de Identificación de peligros y evaluación de riesgos
    - Registro d exámenes ocupacionales
    - Registro de inspecciones internas de SSO
    - Registro de EPP
    - Registro de inducción y capacitación

V. INVESTIGACIÓN E INFORME DE INCIDENTES Y ACCIDENTES:

- Constituye un procedimiento importante para corregir y evitar que suceda nuevamente, por lo que la empresa debe tener los procedimientos que garanticen su investigación y ser difundidos a todo el personal.
- El supervisor o el Comité de SSO, deben realizar las investigaciones ante la ocurrencia del accidente de trabajo, identificando los factores de riesgo y determinando las medidas preventivas, las mismas que deben ser ejecutadas.

VI. PROGRAMA DE CAPACITACIONES Y SIMULACROS

Se establecen en un documento interno el área de SSO, que servirá para ejecutar la capacitación, entrenamiento y sensibilización de los trabajadores:

- Curso teórico de SSO
- Curso teórico de Plan de emergencias
- Manejo y uso de los EPP
- Simulacros de incendios y evacuación
- Almacenamiento y derrames de sustancias y materiales peligrosos

VII. COMITÉ DE SST:

Será elegido democráticamente por todos los trabajadores y representante de la empresa. Deben reunirse de forma mensual con la participación de todos los miembros titulares y suplentes. Tiene como función sugerir y tomar medidas correctivas e implementar las actividades del plan de SSO.

- Aprobar el Reglamento y el Programa Anual de SSO

- Aprobar el Plan Anual de Capacitación
- Verificar el cumplimiento de la normativa vigente.
- Realizar inspecciones periódicas en las diferentes áreas de la empresa

VIII. PROGRAMA DE INSPECCIONES:

- Permite el seguimiento, medición y control para la prevención de los accidentes y enfermedades laborales, mediante:
    - Identificar actos y condiciones inseguras.
    - Identificar peligros y riesgos (Matriz IPER)
    - Los equipos, maquinarias, herramientas, instalaciones, etc., deben de operativas y seguras.
    - Verificar la implementación de las medidas preventivas y correctivas.
    - Programas auditorías internas
    - Garantizar el orden y limpieza
    - Verificación de las condiciones de almacenamiento y manipulación de sustancias toxicas y materiales peligrosos.

V. CONCLUSIONES

1. En función a la información de la encuesta aplicada a los trabajadores se ha determinado la situación actual de las condiciones de SST, en las diferentes áreas de la empresa, se concluye que no se está cumpliendo con brindar estas condiciones. Por lo que el SGSO propuesto para la Industria Agroexportadora Agrícola DON RICARDO S.A.C., determinaría que las condiciones de seguridad en la áreas de trabajo y el personal trabajaría en entornos seguros, es decir, la empresa estaría realizando la gestión planificada de la SSO.

2. En relación a la contrastación de la hipótesis principal planteada cuyo resultado estadístico de Chi cuadrado es de 227,40 se determina que un SGSSO, contribuiría a fomentar una cultura de prevención a todo el personal de la empresa.

3. En base a la contrastación de la hipótesis específica 1, el resultado estadístico de Chi cuadrado es de 25,837 se comprueba que es importante la identificación y evaluación de los factores de riesgos, que permita establecer y monitorear las medidas de control para reducir estos riesgos laborales.

4. De la contrastación de la hipótesis especifica 2, cuyo valor estadístico de Chi cuadrado es de 23,509, se comprueba que es necesario la evaluación continua de los requisitos para implementar el SGSSO y que este debe estar basado en la mejora continua y en la participación activa de todos los colaboradores de la empresa.

VI. RECOMENDACIONES

1. Difundir la cultura de SST en la Industria Agroexportadora Agrícola DON RICARDO S.A.C. en particular en todos los procesos de alto riesgo y establecer mecanismos de control para la reducción de riesgos.

2. Promover la capacitación de SSO a todo el personal que labora en las diferentes áreas de la empresa, con la finalidad de que conozcan los factores de riesgos y realicen sus actividades con conocimiento de las condiciones inseguras que puedan existir en su área de trabajo.

3. Facilitar a los trabajadores los EPP, y capacitarlos para su correcto uso, porque muchos trabajadores no quieren usarlos, por desconocimiento en relación a la cultura de seguridad, asimismo la empresa tiene la responsabilidad de exigir y monitorear el buen uso de los EPP.

4. Que se realice el seguimiento de las medidas correctivas planificadas en los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, o para que se cumplan de forma obligatoria e inmediata por las áreas en las que ocurran estos eventos y no exponer al trabajador a estas condiciones inseguras.

VII. REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS

[1] Ó. Gallo, D. Hawkins, J. Luna-García, and M. Torres-Tovar, "Trabajo decente y saludable en la agroindustria en América Latina. Revisión sistemática resumida," *Rev.Fac.Nac. Salud Pública*, vol. 37, no. 2, 2019.

[2] L. Á. Salazar López and E. Velasteguí López, "Contribución de la seguridad y salud ocupacional en el desarrollo del sector agroindustrial.," *Visionario Digit.*, vol. 2, no. 3, pp. 24–35, 2018.

[3] C. del R. Y. Barreto and R. M. P. Rodriguez, "Propuesta de mejoras en las condiciones de seguridad y salud en el trabajo en la Empresa Complejo Agroindustrial Beta-Chulucanas-Piura," Universidad Nacional de Piura, 2021.

[4] J. A. Ortega Alarcón, J. R. Rodríguez López, and H. Hernández Palma, "Importancia de la seguridad de los trabajadores en el cumplimiento de procesos, procedimientos y funciones," *Acad. Derecho*, no. 14, pp. 155–175, 2017.

[5] M. Barranzuela Salazar, "Protección al trabajador en actividades de riesgo para empresas agroindustriales de la Región Lambayeque," Universidad Señor de Sipán, 2019.

[6] M. Y. Dominguez, "Propuesta de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo según la Ley Nº 29783 para la Empresa Industrias Agrícolas S.R.L. Castilla-Piura," Universidad Nacional de Piura, 2020.

[7] J. C. Puicon Oliva and M. Soto Chavarria, "'Plan de seguridad y salud ocupacional para disminuir accidentes de trabajo de la empresa agroindustrial Agualima SAC, Virú, 2018,'" Universidad César Vallejo, 2019.

[8] K. Peña-Herrada and M. Santos-Vega, "Diseño del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en una Empresa Agroindustrial en TamboGrande," Universidad de Piura, 2018.

[9] W. A. Garcia Concepción, "La Seguridad y Salud Ocupacional y su efecto en las empresas agroindustriales. Revisión de literaturas científicas," Universidad Privada Del Norte, 2019.

[10] L. Castañeda Balladares and G. Gavilan Chafloque, "Plan de Seguridad y Salud Ocupacional y su efecto en el Indice de Accidentes de Empresa Agroindustrial Cayaltí S.A.A.," Universidad Nacional de Trujillo, 2017.

[11] R. A. Roberto César, "Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos de Seguridad y Salud Ocupacional basado en la Nomra OHSAS 18001:2007 y la Ley de Trabajo Nº 29783 en el proceso de producción de conserva de Pimiento (Capsicum annuum L.) variedad

Piquillo en la Empresa C," 2015.

[12] E. O. Oncoy, "Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional en el Área de Producción, bajo la Norma OHSAS 18001 para mejorar la rentabilidad y reducir los accidentes en la Empresa y Fundición Callao S.A. Año 2019," Universidad Señor de Sipán, 2019.

[13] A. Pila Barrientos and E. Carcausto Choque, "Implicacancia de los equipos de protección personal en la salud ocupacional de los trabajadores de la empresa procesadora LARAN (PROLAN) SAC del fundo de Chiquerillo, Nasca -Ica, 2018," Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa, 2018.