



Universidad Nacional
SAN LUIS GONZAGA



Reconocimiento-NoComercial-CompartirIgual 4.0 Internacional

Esta licencia permite a otras combinar, retocar, y crear a partir de su obra de forma no comercial, siempre y cuando den crédito y licencia a nuevas creaciones bajo los mismos términos.

<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0>

UNIVERSIDAD NACIONAL SAN LUIS GONZAGA DE ICA



EVALUACIÓN DE ORIGINALIDAD



CONSTANCIA



El que suscribe deja constancia que se ha realizado el análisis con el software de verificación de similitud al documento cuyo título es:

“Impacto de la Seguridad y Salud en el Trabajo en la Prevención de Accidentes en la Empresa IVC Contratistas Generales S.A., Ica, 2024”

Presentado por:

Bach: YANIRA LISETH ALVARADO MENDOZA

El resultado obtenido es una coincidencia de 6%, por el cual se otorga el calificativo de:

APROBADO

Según reglamento de Evaluación de la Originalidad

Se adjunta al presente el reporte de evaluación con el software de verificación de originalidad.

Observaciones:

Se aprueba el informe final de tesis por tener un porcentaje de similitud inferior a los límites establecidos por el reglamento.

Ica, 17 de julio del 2025

UNIVERSIDAD NACIONAL "SAN LUIS GONZAGA"
FACULTAD DE ADMINISTRACION



Dr. Vicente H. Ecos Quintanilla
DIRECTOR UNIDAD DE INVESTIGACIÓN

UNIVERSIDAD NACIONAL SAN LUIS GONZAGA
VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN
Facultad de Administración



Impacto de la Seguridad y Salud en el Trabajo en la Prevención de
Accidentes en la Empresa IVC Contratistas Generales S.A., Ica, 2024

Línea de investigación:

Sociedad, desarrollo sostenible, políticas públicas y ambientales

TESIS PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE LICENCIADO
EN ADMINISTRACIÓN

AUTOR:

BACH. ALVARADO MENDOZA, YANIRA LISETH

ASESOR:

MAG. ROSALES ALVARADO, PRÓSPERO SANTIAGO

Ica, Perú

2025

Dedicatoria

A Dios todo poderoso, por darme sabiduría e iluminar mi camino.

A mi familia, por su comprensión y apoyo.

A mis docentes, por su invalorable apoyo académico.

Agradecimientos

A mi asesor Mag. Rosales Alvarado, Próspero Santiago, por sus orientaciones en el presente trabajo.

A mis compañeros de promoción, por su apoyo emocional constante.

Índice de contenidos

Dedicatoria.....	ii
Agradecimientos	iii
Índice de contenidos.....	iv
Índice de tablas	v
Índice de figuras.....	vii
Resumen	ix
Abstract.....	x
I. Introducción.....	1
II. Estrategia metodológica.....	18
III. Resultados.....	20
IV. Discusión.....	72
V. Conclusiones	74
VI. Recomendaciones.....	75
VII. Referencias bibliográficas	77
VIII. Anexos	80

Índice de tablas

Tabla 1.	<i>Capacitaciones mejoran reconocimiento de riesgos</i>	20
Tabla 2.	<i>Talleres preparan para situaciones de riesgo</i>	21
Tabla 3.	<i>Capacitaciones impulsan inspecciones de limpieza</i>	22
Tabla 4.	<i>Conocimientos mantienen orden y limpieza</i>	23
Tabla 5.	<i>Capacitaciones mejoran uso correcto de EPP</i>	24
Tabla 6.	<i>Formación incrementa importancia del EPP</i>	25
Tabla 7.	<i>Auditorías identifican riesgos laborales efectivamente</i>	27
Tabla 8.	<i>Identificación de riesgos previene accidentes</i>	28
Tabla 9.	<i>Medidas correctivas previenen accidentes</i>	29
Tabla 10.	<i>Auditorías fomentan estándares de limpieza</i>	30
Tabla 11.	<i>Evaluaciones mejoran capacitaciones de EPP</i>	31
Tabla 12.	<i>Medidas correctivas aumentan uso de EPP</i>	32
Tabla 13.	<i>Manual facilita identificación de riesgos</i>	34
Tabla 14.	<i>Políticas aumentan riesgos identificados</i>	35
Tabla 15.	<i>Capacitaciones motivan orden y limpieza</i>	36
Tabla 16.	<i>Políticas reducen incidentes por desorden</i>	37
Tabla 17.	<i>Manual garantiza uso adecuado de EPP</i>	38
Tabla 18.	<i>Capacitaciones incluyen información esencial de EPP</i>	39
Tabla 19.	<i>Evaluaciones identifican riesgos efectivamente</i>	42
Tabla 20.	<i>Lista de riesgos se actualiza</i>	43
Tabla 21.	<i>Capacitado para identificar riesgos</i>	44
Tabla 22.	<i>Información clara sobre riesgos</i>	45
Tabla 23.	<i>Identificación de riesgos es cultura</i>	46
Tabla 24.	<i>Trabajadores capacitados para reportar riesgos</i>	47
Tabla 25.	<i>Inspecciones de limpieza frecuentes</i>	49
Tabla 26.	<i>Áreas cumplen estándares de limpieza</i>	50

Tabla 27.	<i>Orden reduce riesgo de accidentes</i>	51
Tabla 28.	<i>Medidas de limpieza son efectivas</i>	52
Tabla 29.	<i>Área de trabajo limpia y ordenada</i>	53
Tabla 30.	<i>Acciones correctivas rápidas en limpieza</i>	54
Tabla 31.	<i>Uso adecuado de EPP</i>	56
Tabla 32.	<i>Formación constante en uso de EPP</i>	57
Tabla 33.	<i>EPP reduce gravedad de accidentes</i>	58
Tabla 34.	<i>Informado sobre importancia del EPP</i>	59
Tabla 35.	<i>Equipos adaptados a riesgos laborales</i>	60
Tabla 36.	<i>Incidencias con EPP analizadas</i>	61
Tabla 37.	<i>Aplicación del Chi Cuadrado para la Hipótesis General.</i>	64
Tabla 38.	<i>Aplicación del Chi cuadrado para la hipótesis específica 1</i>	66
Tabla 39.	<i>Aplicación del chi cuadrado para la hipótesis específica 2</i>	68
Tabla 40.	<i>Aplicación del chi cuadrado para la hipótesis específica 3</i>	70

Índice de figuras

Figura 1. <i>Formación en seguridad identifica riesgos</i>	20
Figura 2. <i>Simulacros mejoran preparación ante riesgos</i>	21
Figura 3. <i>Formación influye en orden y limpieza</i>	22
Figura 4. <i>Capacitaciones ayudan a mantener áreas limpias</i>	23
Figura 5. <i>Formación asegura uso constante de EPP</i>	24
Figura 6. <i>Capacitaciones refuerzan conocimiento sobre EPP</i>	25
Figura 7. <i>Inspecciones periódicas detectan riesgos laborales</i>	27
Figura 8. <i>Documentación de riesgos mejora prevención</i>	28
Figura 9. <i>Evaluaciones de riesgos evitan incidentes</i>	29
Figura 10. <i>Inspecciones mejoran orden en áreas</i>	30
Figura 11. <i>Riesgos refuerzan formación en EPP</i>	31
Figura 12. <i>Evaluaciones fomentan uso de EPP</i>	32
Figura 13. <i>Políticas ayudan a detectar riesgos</i>	35
Figura 14. <i>Normas mejoran evaluación de riesgos</i>	36
Figura 15. <i>Formación fomenta entorno laboral limpio</i>	37
Figura 16. <i>Normas disminuyen problemas de limpieza</i>	38
Figura 17. <i>Políticas aseguran correcto uso de EPP</i>	39
Figura 18. <i>Formación mejora protección con EPP</i>	40
Figura 19. <i>Inspecciones detectan riesgos laborales</i>	42
Figura 20. <i>Riesgos reflejan entorno laboral actual</i>	43
Figura 21. <i>Formación permite detectar riesgos</i>	44
Figura 22. <i>Riesgos comunicados claramente</i>	45
Figura 23. <i>Cultura de seguridad incluye riesgos</i>	46
Figura 24. <i>Formación fomenta reporte de riesgos</i>	47
Figura 25. <i>Orden y limpieza verificados</i>	49
Figura 26. <i>Limpieza en áreas de trabajo</i>	50

Figura 27. <i>Políticas fomentan orden y seguridad</i>	51
Figura 28. <i>Orden y limpieza implementados</i>	52
Figura 29. <i>Políticas aseguran limpieza y orden</i>	53
Figura 30. <i>Problemas de limpieza resueltos rápido</i>	54
Figura 31. <i>EPP según políticas de seguridad</i>	56
Figura 32. <i>Capacitaciones frecuentes sobre EPP</i>	57
Figura 33. <i>Equipos disminuyen severidad de incidentes</i>	58
Figura 34. <i>Capacitaciones destacan valor del EPP</i>	59
Figura 35. <i>EPP adecuado para riesgos</i>	60
Figura 36. <i>Registros mejoran seguridad con EPP</i>	61
Figura 37. <i>Región de aceptación y rechazo de Hipótesis general</i>	65
Figura 38. <i>Región de aceptación y rechazo de Hipótesis específica 1</i>	67
Figura 39. <i>Región de aceptación y rechazo de Hipótesis específica 2</i>	69
Figura 40 <i>Región de aceptación y rechazo de Hipótesis específica 3</i>	71

Resumen

La presente tesis investigó el impacto de la Seguridad y Salud en el Trabajo en la prevención de accidentes en la empresa IVC Contratistas Generales S.A. en Ica durante el año 2024. Con un enfoque cuantitativo, nivel explicativo y diseño no experimental transversal, el estudio analizó una muestra de 48 colaboradores mediante la aplicación de dos cuestionarios. Los resultados demostraron una relación causal significativa entre la implementación de prácticas efectivas de Seguridad y Salud en el Trabajo y la reducción de accidentes laborales. La prueba Chi-cuadrado para la hipótesis general arrojó un valor de 750.40, superando ampliamente el valor crítico de 168.613, lo que confirma que las prácticas de Seguridad y Salud en el Trabajo tienen un impacto directo en la prevención de accidentes. Además, las hipótesis específicas, relacionadas con la capacitación, la evaluación de riesgos y las políticas de seguridad y salud, también mostraron resultados significativos, respaldando su influencia en la mejora de la prevención de accidentes. Estos hallazgos resaltan la importancia de fortalecer la cultura de prevención en la empresa, promoviendo la capacitación continua, la identificación proactiva de riesgos y la aplicación rigurosa de políticas de seguridad. El estudio concluye que la inversión en Seguridad y Salud en el Trabajo no solo protege a los trabajadores, sino que también contribuye a la eficiencia operativa y sostenibilidad de la organización, ofreciendo un modelo replicable para otras empresas del sector.

Palabras claves: Seguridad y Salud en el Trabajo, prevención de accidentes, capacitación, evaluación de riesgos, políticas de seguridad.

Abstract

This thesis investigated the impact of Occupational Health and Safety on accident prevention at the company IVC Contratistas Generales S.A. in Ica during the year 2024. With a quantitative approach, explanatory level, and non-experimental cross-sectional design, the study analyzed a sample of 48 employees through the application of two questionnaires. The results demonstrated a significant causal relationship between the implementation of effective Occupational Health and Safety practices and the reduction of workplace accidents. The Chi-square test for the general hypothesis yielded a value of 750.40, significantly exceeding the critical value of 168.613, confirming that Occupational Health and Safety practices have a direct impact on accident prevention. Additionally, the specific hypotheses related to training, risk assessment, and safety and health policies also showed significant results, supporting their influence on improving accident prevention. These findings highlight the importance of strengthening a prevention culture within the company by promoting continuous training, proactive risk identification, and rigorous application of safety policies. The study concludes that investing in Occupational Health and Safety not only protects workers but also contributes to operational efficiency and organizational sustainability, offering a replicable model for other companies in the sector.

Keywords: Occupational Health and Safety, accident prevention, training, risk assessment, safety policies.

I. Introducción.

La seguridad y salud en el trabajo es un pilar fundamental en cualquier organización, especialmente en sectores de alto riesgo como la construcción. La naturaleza de esta industria, caracterizada por la exposición constante a maquinaria pesada, trabajos en altura y condiciones laborales adversas, hace que la implementación de un sistema de prevención de riesgos sea esencial para garantizar la integridad y bienestar de los trabajadores. En este contexto, la Empresa IVC Contratistas Generales S.A., con más de tres décadas de experiencia en el sector construcción en el Perú, ha consolidado una reputación basada en la calidad, la seguridad y el compromiso con el desarrollo sostenible.

Fundada en 1988, IVC Contratistas Generales S.A. inició sus operaciones como una empresa de servicios de ingeniería y, con el tiempo, logró posicionarse como un actor clave en el ámbito de la construcción en el país. Su actividad se ha extendido en diversos sectores, incluyendo edificaciones, obras hidráulicas y saneamiento, transporte, energía y habilitaciones urbanas. La empresa ha sido reconocida en múltiples ocasiones con premios como "Empresa Peruana del Año" (2007-2012) y "Éxito Awards" (2008-2012), reflejando su compromiso con la excelencia y la mejora continua. La visión de IVC es consolidarse como líder en el sector, gestionando sus proyectos con altos estándares de calidad, seguridad y respeto por el medio ambiente, principios que se alinean con su misión de generar bienestar para sus trabajadores y sus familias, promoviendo el trabajo en equipo y la identificación con los objetivos empresariales.

A pesar del compromiso de IVC Contratistas Generales S.A. con la seguridad y la calidad, el sector construcción en el Perú sigue enfrentando altos índices de accidentes laborales. Según el boletín mensual del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (2024), el sector reportó 310 incidentes en diciembre de 2024, consolidándose como una de las industrias con mayor número de accidentes laborales en el país. Esto pone de manifiesto la necesidad de fortalecer los sistemas de seguridad y salud ocupacional dentro de las empresas constructoras.

El marco legal en Perú, encabezado por la Ley N° 29783 y su Reglamento D.S. 005-2012-TR, establece la obligatoriedad de implementar estrategias de prevención de riesgos laborales, promoviendo una cultura organizacional orientada a la seguridad. Sin embargo, en la práctica, muchas empresas enfrentan dificultades en la correcta aplicación de estos sistemas debido a factores como la resistencia al cambio, la falta de capacitación y la asignación inadecuada de recursos. En este sentido, estándares internacionales como la norma ISO 45001 ofrecen un marco de referencia adicional para fortalecer la gestión de SST, enfocándose en la identificación de peligros, la evaluación de riesgos y la mejora continua del entorno laboral.

Un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo robusto no solo previene accidentes y enfermedades ocupacionales, sino que también impacta directamente en la productividad y competitividad de la empresa. La falta de una cultura organizacional orientada a la seguridad puede derivar en incidentes que afectan la operatividad, incrementan los costos asociados a indemnizaciones y disminuyen la moral del personal. En contraste, una adecuada gestión de la seguridad puede traducirse en una mayor eficiencia operativa, reducción del ausentismo laboral y una mejor percepción de la empresa por parte de sus clientes y colaboradores.

En este contexto, la presente investigación se orienta a analizar el impacto de la seguridad y salud en el trabajo en la prevención de accidentes en IVC Contratistas Generales S.A., evaluando los mecanismos de gestión implementados y su efectividad en la reducción de riesgos laborales. La pregunta de investigación que guiará este estudio es: ¿De qué manera impacta la seguridad y salud en el trabajo en la prevención de accidentes laborales en la empresa IVC Contratistas Generales S.A.? Este estudio no solo permitirá identificar oportunidades de mejora en la gestión de seguridad dentro de IVC Contratistas Generales S.A., sino que también contribuirá con estrategias que puedan ser replicadas en otras empresas del sector. La importancia de esta investigación radica en su potencial para fortalecer la cultura de seguridad en la industria de la construcción, reduciendo la siniestralidad y promoviendo condiciones laborales más seguras. Asimismo, los hallazgos de este estudio podrán servir de referencia para futuras investigaciones en el campo de la administración, la gestión de riesgos y la sostenibilidad empresarial.

La seguridad en el trabajo no debe ser vista únicamente como un requisito normativo, sino como un factor clave para el éxito y sostenibilidad de las empresas. La experiencia de IVC Contratistas Generales S.A., combinada con un enfoque estructurado en la prevención de riesgos, puede convertirse en un modelo de referencia para la industria, impulsando un sector construcción más seguro y eficiente en el Perú.

Antecedentes Internacionales

Jaimes y Tamayo (2023) en su trabajo de investigación para la Universidad Cooperativa de Colombia titulado “Propuesta de programa de salud y seguridad en el trabajo para la compañía Acuambiente Ltda.” desarrollaron un estudio centrado en la formulación de un Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) para la empresa Acuambiente Ltda. Su investigación tuvo como propósito diseñar un sistema integral que permitiera gestionar los riesgos laborales y garantizar condiciones seguras para los empleados. En cuanto a la metodología, los autores emplearon un enfoque descriptivo con un diseño no experimental, basado en el análisis de normativas, diagnóstico organizacional y evaluación de riesgos. Para ello, recopilaron información a través de encuestas, observaciones en el

entorno laboral y revisión documental. Además, implementaron herramientas de análisis como matrices de identificación de peligros y valoración de riesgos para establecer estrategias preventivas. Los resultados indicaron que la empresa carecía de una estructura formalizada de gestión en SST, lo que generaba exposición a múltiples riesgos, especialmente aquellos asociados a la manipulación de productos químicos y condiciones ergonómicas deficientes. Asimismo, se identificó la necesidad de fortalecer la capacitación del personal en temas de seguridad y prevención de accidentes. A partir de estos hallazgos, se propuso un plan de acción enfocado en la adopción de medidas preventivas, la implementación de protocolos de seguridad, la asignación de responsabilidades específicas y la capacitación continua del personal. Se destacó la importancia de integrar el SG-SST dentro de la cultura organizacional para fomentar el compromiso de todos los trabajadores en la reducción de accidentes y enfermedades laborales. En conclusión, el estudio evidenció la relevancia de establecer un sistema estructurado de SST como un mecanismo para mejorar la seguridad en el trabajo y el cumplimiento normativo. La propuesta formulada no solo busca reducir los riesgos en Acuambiente Ltda., sino también fortalecer la competitividad y sostenibilidad de la empresa.

En su tesis de maestría titulada “La acción preventiva en la normativa laboral ecuatoriana vigente en torno a los riesgos laborales, seguridad y salud ocupacional”, Moreno (2023) se enfoca en explicar a la acción preventiva como una política orientada a evitar o eliminar accidentes y enfermedades en el entorno laboral. Esta se organiza mediante medidas preventivas frente a posibles riesgos asociados a las actividades laborales. La falta de conocimiento sobre estas prácticas puede generar múltiples problemas para los empleadores, así como numerosas desventajas para los trabajadores. Esto representa un desafío significativo para la legislación laboral, especialmente en lo que respecta a la regulación que debe establecerse entre las relaciones laborales y las políticas de prevención. El objetivo de la investigación consistió en determinar cómo la ausencia de acciones preventivas en la seguridad y salud ocupacional afecta la prevención de riesgos laborales, un aspecto crucial en los derechos de los trabajadores. Para ello, se utilizó un método deductivo que permitió desarrollar razonamientos a partir de conceptos, juicios y datos, enfatizando el papel del derecho en las actividades laborales. Este enfoque planteó una línea argumentativa sistematizada basada en premisas que abordan la acción preventiva en relación con el incumplimiento de los planes de gestión de riesgos que los empleadores deben seguir hacia sus trabajadores. Asimismo, se propuso la creación de un sistema normativo que garantizara la implementación integral de un sistema de gestión preventiva como parte de las políticas de protección de los derechos de los trabajadores en Ecuador. En las conclusiones, se señaló que la acción preventiva forma parte del derecho laboral ecuatoriano, cuyo objetivo es proteger la integridad física y psicológica de los trabajadores frente a los riesgos

laborales. Estos riesgos surgen de la inobservancia de las políticas preventivas o de la falta de coordinación de los sistemas de seguridad y salud laboral. Para determinar si existe una política preventiva adherida a las normas laborales, se investigaron los parámetros conceptuales y las perspectivas tradicionales y renovadoras de la prevención. La perspectiva tradicional se centra en condiciones habituales, enfocándose en la higiene, seguridad y medicina de los trabajadores. En contraste, la perspectiva renovadora trasciende las normas básicas y se orienta hacia la identificación de condiciones adecuadas para los trabajadores. La normativa jurídica ecuatoriana contempla diferentes enfoques respecto a las políticas preventivas, destacando dos componentes esenciales: la salud y la seguridad ocupacional. La ausencia de medidas preventivas puede resultar en accidentes o enfermedades profesionales. Los accidentes laborales se definen como lesiones físicas sufridas por los trabajadores durante el desempeño de su actividad, mientras que las enfermedades profesionales son afecciones derivadas del contacto prolongado con condiciones específicas en el lugar de trabajo. La acción preventiva y sus actores deben asegurar el cumplimiento de las políticas laborales, dado que el Estado protege a los trabajadores a través de tres organismos principales: el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS), el Ministerio de Salud Pública (MSP) y el Ministerio de Trabajo (MDT). El IESS se encarga de las políticas de salud y seguridad; el MSP proporciona atención médica y mantiene registros de visitas, y el MDT es responsable de la implementación de las políticas preventivas de seguridad y salud. En la investigación se señaló que la acción preventiva abarca dos enfoques: primero, identificar las herramientas que todos los trabajadores deben conocer para actuar frente a los riesgos laborales; segundo, establecer políticas preventivas que proporcionen información a todos los trabajadores. A partir de estos enfoques, se planifican las políticas preventivas a implementar en empresas públicas y privadas, así como en cualquier espacio que requiera del trabajo físico o intelectual del trabajador. La normativa ecuatoriana cuenta con una serie de cuerpos legales en materia de seguridad y salud ocupacional, incluyendo la Constitución de la República del Ecuador, el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales, el Instrumento Andino de Seguridad y Salud del Trabajo, el Código del Trabajo y la Ley de Seguridad Social, entre otros. La acción preventiva se integra en la legislación laboral, conectándose con derechos fundamentales como el derecho a la vida y el derecho a la integridad física y psicológica del trabajador. Finalmente, se destacó que la capacitación es crucial tanto para empleadores como para trabajadores en la implementación de políticas de prevención. La normativa debe fomentar una cultura preventiva que evite accidentes y enfermedades profesionales. La incorporación de nuevas ideas contribuye a una visión renovada de las políticas de prevención, asegurando la protección de los derechos de los trabajadores.

En su proyecto técnico para la Universidad Técnica de Ambato, titulado “Desarrollo de un sistema de gestión de seguridad industrial y salud ocupacional para la prevención de riesgos y accidentes laborales dirigido a los colaboradores de la empresa Clima Center de la ciudad de Ambato”, Díaz (2023) abordó la situación de la empresa Clima Center, la cual carecía de un Manual de Seguridad Industrial, lo que llevó a un análisis de la obligación legal que tienen las empresas en esta materia. Se implementaron medidas con el objetivo de minimizar o, en su defecto, eliminar los riesgos laborales. En primer lugar, se revisaron los riesgos de tipo físico, tales como ruido, iluminación y ergonomía, que son los que más afectan a los empleados. A través de un análisis cuantitativo, se logró establecer un diagnóstico valorativo de la situación organizacional, que adoptó lineamientos para facilitar una mejora continua. Se elaboró un marco procesal de capacitación sobre incidencias y no conformidades, así como las acciones correctivas que debían ser implementadas. Se verificaron de manera integral los factores físicos, mecánicos y ergonómicos que los colaboradores debían considerar en sus actividades diarias para prevenir los riesgos laborales. Las medidas adoptadas incluyeron la provisión de información, capacitación, mejoras en la infraestructura, señalización y la entrega de equipos de seguridad adecuados a las funciones desempeñadas, en cumplimiento con el Reglamento de Seguridad y Salud de los Trabajadores establecido en el “Decreto Ejecutivo 2393”, que regula a todas las empresas en Ecuador, tanto públicas como privadas. En las conclusiones, se determinó que el diagnóstico de los riesgos laborales y las condiciones de trabajo de los colaboradores de Clima Center se realizó a partir de la observación y recolección de datos, lo que permitió establecer directrices claras sobre el nivel medio de incidencias que presenta la empresa. Al identificar los tipos de riesgos laborales asociados a las actividades de instalación y mantenimiento de aires acondicionados, se concluyó que los riesgos más significativos eran de tipo físico (ruido, iluminación, manipulación de maquinaria), ergonómicos (posturas incorrectas, levantamiento de peso excesivo) y mecánicos (herramientas sin manuales), según los datos obtenidos en el estudio técnico. Una vez recolectados los datos, se evidenció que el nivel de ruido en los puestos de trabajo alcanzaba los 111.4 dBA, superando los 75 dBA permitidos; la iluminación promedio era de 152.77 lux y las posturas de trabajo se consideraban de alto riesgo. Por lo tanto, se consideró necesaria la elaboración de un manual de seguridad industrial y salud ocupacional que mejorara las condiciones y el ambiente laboral. La implementación de dicho manual se llevó a cabo mediante su socialización, estableciendo capacitaciones enfocadas en la prevención de riesgos y accidentes laborales. Esto buscó concientizar a los colaboradores sobre la importancia de utilizar el equipo de protección personal. Para respaldar esta iniciativa, se diseñaron fichas de entrega de equipos de protección personal (EPP).

Antecedentes Nacionales

Bravo y Lara (2023) presentaron su tesis de titulación titulada “Implementación de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo basado en la Ley N° 29873 para reducir los accidentes laborales en la empresa Sumicons S. A. C., Lima, 2023” la cual se centró en la implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), conforme a la ley N° 29783, en la empresa SUMICONS S.A.C., dedicada a la comercialización de productos de construcción y servicios de infraestructura. El objetivo principal de esta investigación fue reducir la ocurrencia de accidentes laborales dentro de la empresa, lo cual se evidenció a través de la disminución de los indicadores de frecuencia de accidentes, índice de severidad e índice de accidentabilidad, conforme a lo establecido por la norma OSHAS 18001. La ejecución del sistema de gestión se llevó a cabo en cuatro fases. En una primera etapa, se solicitó a la empresa la documentación relativa a los registros de accidentes para evaluar su situación actual mediante una checklist, lo que permitió diagnosticar la problemática y el nivel de cumplimiento existente. Posteriormente, se planificaron documentos basados en las normativas legales de SST, incluyendo un plan anual y programas de capacitación, entre otros. En la etapa de ejecución, se proporcionaron a los gerentes y jefes de área las documentaciones necesarias, capacitándolos y guiándolos en la aplicación del SG-SST. Finalmente, se obtuvieron resultados mediante un feedback de lo implementado, lo que permitió proponer mejoras. Los resultados obtenidos tras la implementación del sistema de gestión demostraron que este logró reducir los indicadores de frecuencia de accidentes, severidad y accidentabilidad en un 90.91%, 90.91% y 99.17% respectivamente. Asimismo, se constató una disminución del 92.66% en los accidentes reportados tras la implementación. En las conclusiones, se abordó el objetivo general de determinar la relación entre la aplicación del SG-SST y la reducción de la incidencia de accidentes laborales en SUMICONS S.A.C., ubicada en La Molina, Lima, Perú, durante el período 2022-2023. Se pudo evidenciar que la ejecución del SG-SST, conforme a la Ley N° 29783, resultó en una reducción de la incidencia de accidentes del 93.17%, lo que se corroboró a través de la disminución de los indicadores de Seguridad y Salud en el Trabajo, además de estar respaldado por pruebas de hipótesis. En respuesta al primer objetivo específico, que era determinar el impacto de la aplicación del SG-SST en la reducción del índice de frecuencia de accidentes laborales, se verificó que la implementación del sistema conllevó a una reducción significativa. Esta se demostró a través del contraste de hipótesis utilizando la prueba estadística de Wilcoxon, que arrojó un P-valor de 0.003. Además, la prueba de Mann-Whitney mostró un P-valor de 0.001, ambos inferiores a 0.05, lo que permitió rechazar la hipótesis nula y aceptar la hipótesis alterna, indicando que la aplicación del SG-SST según la Ley N° 29783 contribuye a la disminución de los índices de frecuencia de accidentes en SUMICONS S.A.C. En relación con el segundo objetivo, que buscaba determinar el impacto del

SG-SST en la reducción del índice de severidad de accidentes laborales, se comprobó que la ejecución del sistema también llevó a una disminución del índice de severidad. Esto se corroboró mediante la prueba de Wilcoxon, que presentó un P-valor de 0.003. La prueba de Mann-Whitney obtuvo un P-valor de 0.001, lo que, nuevamente, permitió rechazar la hipótesis nula y aceptar la hipótesis alterna, confirmando que la aplicación del SG-SST según la Ley N° 29783 resulta en una reducción de los índices de severidad en SUMICONS S.A.C. Finalmente, en relación con el tercer objetivo, se determinó el impacto del SG-SST en la reducción del índice de accidentabilidad de accidentes laborales. Se constató que la ejecución del sistema redujo significativamente este índice. La prueba de Wilcoxon reveló un P-valor de 0.003, y la prueba de Mann-Whitney un P-valor de 0.001, ambos valores inferiores a 0.05, permitiendo nuevamente rechazar la hipótesis nula y aceptar la hipótesis alterna, lo que implica que la aplicación del SG-SST según la Ley N° 29783 contribuye a la disminución de los índices de accidentabilidad en SUMICONS S.A.C.

El trabajo de titulación llamado “Implementación de un plan de seguridad y salud ocupacional en las labores de mantenimiento, planchado y pintura en la empresa Fátima Car Service Srl - Cusco – 2021” de Cuba y Mercado (2022) tuvo como objetivo principal la implementación de un Plan de Seguridad y Salud Laboral para la empresa Fátima Car Service S.R.L., abarcando las áreas de mantenimiento, planchado y pintura. Este plan se constituyó por toda la documentación necesaria para su efectiva implementación, para lo cual se utilizó una lista de verificación basada en el esquema de la norma ISO 45001, cumpliendo debidamente con los parámetros establecidos por la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo n.º 29783. Se realizó un diagnóstico que permitió conocer la situación actual de la empresa en materia de seguridad y salud laboral, utilizando encuestas como herramienta fundamental para su desarrollo, las cuales fueron aplicadas a todo el personal, incluidos operadores y administrativos, con el fin de identificar y evaluar los peligros presentes. A través de una matriz IPERC, se determinó un índice moderado de probabilidad y severidad de daños, considerando las actividades y riesgos que se presentan en Fátima. Asimismo, se diseñaron indicadores de Gestión de Seguridad y Salud Laboral, que facilitan la evaluación del desempeño del Plan. En las conclusiones, se destacó que el Plan de Seguridad y Salud Laboral fue elaborado en función de los elementos establecidos en la norma ISO 45001 y cumpliendo con los requisitos de la Ley n.º 29783. Se realizó una lista de verificación de acuerdo con la norma internacional, asegurando el cumplimiento de cada ítem aplicable a Fátima Car Service. El diagnóstico de la situación actual de la empresa se llevó a cabo mediante la aplicación de encuestas, las cuales revelaron que el 54 % del personal posee conocimientos en materia de Seguridad y Salud Ocupacional. Sin embargo, el 46 % de los encuestados carecía de conocimiento sobre los peligros y riesgos latentes, lo que indica la necesidad

de una posterior planificación y divulgación del tema. Aunque la mayoría del personal mostró conocimiento en esta área, este nivel no es suficiente, ya que en materia de seguridad y prevención de riesgos es crucial contar con un entendimiento completo para evitar pérdidas fatales y sanciones económicas por incumplimiento de la Ley n.º 29783 y su reglamento. La identificación de riesgos se realizó mediante una evaluación exhaustiva de las instalaciones de la empresa. A través de la matriz IPERC, se identificaron y analizaron los riesgos presentes, obteniendo resultados que reflejaron principalmente riesgos de probabilidad y severidad moderados, aunque también se detectaron riesgos significativos relacionados con la exposición a gases tóxicos y productos derivados del petróleo. Esto enfatiza la necesidad de un Plan de Seguridad y Salud Laboral que no solo identifique los riesgos existentes, sino que también contemple medidas preventivas adecuadas como la implementación de EPPs. Los indicadores de Gestión de Seguridad y Salud Laboral fueron diseñados para clasificar, detectar y analizar factores, así como para definir acciones estratégicas y correctivas. Estas formulaciones matemáticas, tanto cuantitativas como cualitativas, permiten la evaluación del desempeño y la evolución del Plan, pudiendo identificar desviaciones respecto a los niveles de referencia, lo que facilitará la implementación de acciones correctivas. El Plan de Seguridad y Salud Laboral se establecerá como el documento guía que garantice la seguridad de los trabajadores, permitiendo el control de cualquier situación de peligro para evitar eventos más graves al eliminar la cadena de incidentes desde su origen. Además, dentro de la implementación del plan, se considerará la realización de una encuesta de salida para evaluar los cambios que se han llevado a cabo dentro de la empresa.

La investigación titulada “Plan de seguridad y salud en el trabajo para prevenir accidentes en la concesión minera Trinidad 2023” presentada por Vargas (2023) tuvo como objetivo evaluar el impacto directo del Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo en la mitigación de accidentes dentro de la Concesión Minera Trinidad. Para ello, se empleó el método científico, caracterizándose como un estudio aplicado, de nivel explicativo y con un diseño correlacional. La muestra censal estuvo compuesta por 65 colaboradores de la concesión minera, y la recolección de datos se llevó a cabo mediante guías de análisis de documentos y fichas de observación, con una confiabilidad evaluada a través del coeficiente Alfa de Cronbach, que resultó en 0.889. Se concluyó que la relación entre el Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo (X) y la prevención de accidentes (Y) presenta un coeficiente de correlación Rho de Spearman de 0.945, evidenciando una fuerte correlación entre ambos elementos. Los resultados indicaron que las dimensiones más influyentes del plan correspondían a la Mejora Continua, con una importancia predictiva (i) de 1.26, seguida por Verificación (i=0.72) y Operación (i=0.95). Además, se identificaron indicadores clave como el Establecimiento de Visión, Misión y Alcance de la Investigación (i=0.747), la Cultura Organizacional (i=0.464) y el Uso

Correcto de Equipos de Protección Personal (EPP) ($i=0.377$), que mostraron una influencia significativa en la efectividad del plan. En las conclusiones se destacó que la relación entre el Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo (X) y la prevención de accidentes (Y) presentaba un coeficiente de correlación Rho de Spearman de 0.945, evidenciando una sólida correlación. Las dimensiones más influyentes del plan se identificaron en la Mejora Continua, seguida por Verificación y Operación. Asimismo, se determinó que indicadores clave como el Establecimiento de Visión, Misión y Alcance de la Investigación, la Cultura Organizacional y el Uso Correcto de EPP tienen un impacto significativo en la efectividad del plan, subrayando la importancia de estrategias de mejora continua y la promoción de una cultura organizacional robusta como pilares fundamentales en la prevención de accidentes. Además, los resultados mostraron una relación altamente significativa (Rho de Spearman = 0.966) entre el Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo (X) y la Capacitación y Preparación (Y1). Al evaluar la importancia predictiva de los indicadores, se evidenció que el Establecimiento de Visión, Misión y Alcance de la Investigación ($i = 0.70$) emerge como un factor de gran influencia en esta relación. Sin embargo, se observó que la Identificación y Evaluación Exhaustiva de Riesgos ($i = 0.27$) y el Funcionamiento del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo ($i = 0.24$) mostraron un impacto menos significativo, lo que resalta la necesidad de aclarar los objetivos y metas del plan para facilitar una capacitación efectiva. Asimismo, se encontró una correlación notablemente alta (Rho de Spearman = 0.959) entre el Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo (X) y el Control de Riesgos (Y2). Al analizar la importancia predictiva, se destacó que el Establecimiento de Visión, Misión y Alcance de la Investigación ($i = 0.51$) es crucial para esta relación, mientras que la Cultura Organizacional ($i = 0.48$) y el Funcionamiento del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo ($i = 0.40$) también mostraron influencia, aunque en menor medida. Finalmente, se identificó una correlación negativa fuertemente significativa (Rho de Spearman = -0.91) entre el Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo (X) y los Indicadores de Seguridad (Y3). A pesar de que el Establecimiento de Visión, Misión y Alcance de la Investigación ($i = 0.55$) se destacó como un factor crucial, el Personal Responsable en Seguridad ($i = 0.42$) y la Promoción de una Cultura de Seguridad Integral ($i = 0.26$) mostraron una influencia significativa pero menos pronunciada. Estos hallazgos sugieren que la definición clara de los objetivos del plan es fundamental para impactar positivamente en los indicadores de seguridad, y se enfatiza la necesidad de un enfoque más sólido en la asignación de responsabilidades y en la promoción de una cultura integral de seguridad para mejorar estos indicadores.

Antecedentes Locales

La tesis de titulación llamada “Método de prevención de accidentes laborales en el cumplimiento de los objetivos operacionales de la Unidad Minera San Juan de Chorunga 2023” presentada por Guzmán (2023) tuvo como objetivo principal evaluar la relación entre los métodos de prevención de accidentes laborales y el cumplimiento de los objetivos operacionales en la referida unidad minera. La investigación fue de tipo aplicada, con un nivel descriptivo-explicativo y un diseño experimental de modalidad pre-experimento. Se utilizó la técnica de observación directa y fichaje sobre una población y muestra conformada por las operaciones de avance en explotación minera realizadas por la Contrata Minera CETRAMIN S.A.C. durante el año 2023. Los hallazgos indicaron que la implementación de un método de prevención de accidentes laborales contribuyó significativamente al cumplimiento de los objetivos operacionales. Se logró superar los alcances máximos establecidos al inicio del año, considerando la implementación de la metodología de diálogo diario de seguridad y salud ocupacional. Esto se tradujo en un desempeño cuantitativo excepcional, alcanzando más del 100% en los metros de avance lineal, un rendimiento operacional superior a la unidad (100%) por disparo, y una productividad promedio de 0.64 m/h.gdia, superando el valor de 0.57 m/h.gdia registrado en los segundos y terceros bimestres del año 2023. En las conclusiones, se subrayó que el método de prevención de accidentes laborales facilitó el cumplimiento de los objetivos operacionales, permitiendo sobrepasar las metas inicialmente establecidas, incluso antes de la implementación formal de la metodología de diálogo diario. Esto se tradujo en un rendimiento sobresaliente en términos de avance lineal, rendimiento operacional y productividad durante los segundos y terceros bimestres de 2023. Asimismo, se evidenció que el método de prevención de accidentes laborales fue efectivo en el cumplimiento de los metros de avance lineal esperados, alcanzando porcentajes superiores al 100% en cada fase operativa, es decir, en exploración, desarrollo y preparación, tal como se documenta en las tablas correspondientes. Adicionalmente, se concluyó que este método permitió cumplir con el rendimiento operacional esperado, ya que los porcentajes de cumplimiento fueron también superiores al 100% en los disparos, como se detalla en las tablas pertinentes. Por último, se destacó que el método de prevención contribuyó a alcanzar la productividad esperada, evidenciándose un promedio de 0.64 m/h.gdia, superior al promedio de 0.57 m/h.gdia indicado anteriormente. Estos resultados ponen de manifiesto la relevancia de los métodos de prevención de accidentes laborales en la mejora de los resultados operacionales en el contexto minero.

En la tesis de titulación llamada “Salud ocupacional y su relación en el clima de seguridad de los trabajadores en la empresa corporación agrolatina, Ica 2023” presentada por Espejo (2023) se tuvo

como propósito principal evaluar cómo estas dos variables se interrelacionan dentro de un contexto industrial. La investigación se clasificó como básica, con un diseño no experimental y un nivel correlacional, utilizando un enfoque cuantitativo. Para el análisis de los datos, se aplicó el estadígrafo Spearman mediante el programa SPSS versión 25, con el fin de obtener resultados de los cuestionarios utilizados para medir las variables en estudio. Los resultados obtenidos en la hipótesis general indicaron una correlación entre la salud ocupacional y el clima de seguridad, con un coeficiente de 0,986, lo que denotó una correlación positiva muy alta. Esto refuerza la idea de una relación directamente proporcional entre ambas variables. Con base en la significancia ($\text{Sig. } 0.00 \leq 0.05$), se aceptó la hipótesis alternativa, confirmando la existencia de una relación significativa entre la salud ocupacional y el clima de seguridad de los trabajadores en la empresa Agrolatina. En relación con los objetivos específicos, se determinó que, al examinar la relación entre el riesgo de inseguridad y el clima de seguridad, se encontró una significancia de 0,000 y un coeficiente de 0,860, lo que indica una correlación positiva alta. Esto valida la hipótesis alternativa, demostrando que existe una relación significativa entre el riesgo de inseguridad y el clima de seguridad en la organización, evidenciando la participación activa del personal en estas dinámicas. Considerando el análisis de los riesgos de saneamiento ambiental y el clima de seguridad, se obtuvo una significancia de 0,701 y un coeficiente de 0,000, indicando también una correlación positiva alta. Este resultado confirma la hipótesis alternativa, evidenciando que los empleados muestran responsabilidad en la gestión de los riesgos de saneamiento para lograr un clima de seguridad eficiente. Por último, al examinar la relación entre los programas de salud y el clima de seguridad, se registró una significancia de 0,846 y un coeficiente de 0,000, lo que indica nuevamente una correlación positiva alta. Este hallazgo refuerza la hipótesis alternativa, sugiriendo que los empleados están dispuestos a participar en los programas de salud, reconociendo su impacto positivo en el mantenimiento de un buen clima de seguridad. En conclusión, el estudio proporciona evidencia sólida de que tanto la salud ocupacional como el clima de seguridad están intrínsecamente relacionados en la Corporación Agrolatina, subrayando la importancia de estas variables para el éxito organizacional.

La tesis de titulación llamada “Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo y su relación con la prevención de los riesgos laborales en la empresa servicio mantenimiento construcciones metálicas Trillo. Pisco - Ica. 2022” presentada por Bravo y Gonzales (2023) tuvo como objetivo principal determinar la relación existente entre el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo y la prevención de riesgos laborales en la empresa Servicio Mantenimiento Construcciones Metálicas Trillo. La organización cuenta con una sede principal donde se distribuyen equitativamente las diferentes áreas. En el estudio realizado, se observó una deficiencia en este sistema, que se manifestó

a través de accidentes laborales leves, dado que las actividades operativas realizadas en las diversas empresas a las que se presta servicio son consideradas de alto riesgo. Posteriormente, se llevó a cabo un diagnóstico situacional de la institución, conocido como línea base, en relación con las disposiciones del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) de la Ley N° 29783 y sus respectivos reglamentos. Además, se destacó que la política nacional sobre seguridad y salud en el trabajo tiene como objetivo que los aspectos relacionados con la prevención de accidentes y los daños a la salud derivados de las actividades laborales estén alineados con el entorno de trabajo, buscando minimizar, en la medida de lo posible, los factores de riesgo asociados. La investigación se abordó desde un enfoque cuantitativo, utilizando un diseño descriptivo correlacional, con un método hipotético deductivo y un diseño no experimental transversal. La población de estudio estuvo conformada por 30 colaboradores, siendo el muestreo determinado por conveniencia, lo que correspondió a la totalidad del centro en cuestión. Como conclusión principal, se identificó una relación directa y significativa entre el sistema de gestión de SST y la prevención de riesgos laborales. En relación con los objetivos específicos, se encontró que el sistema de gestión de SST se relaciona significativamente con los factores de riesgo laborales, obteniendo un coeficiente de correlación de 0,792 (Rho Spearman), lo que indica una correlación positiva alta. Esto sugiere que una gestión eficaz de SST puede reducir el impacto de los factores de riesgo a los que los trabajadores están expuestos. Asimismo, se estableció que el sistema de gestión de SST también se correlaciona de manera significativa con los accidentes e incidentes laborales, sustentado por un coeficiente de 0,559 (Rho Spearman), que refleja una correlación moderada positiva, indicando que a medida que mejora la gestión de SST en la empresa, los niveles de accidentes e incidentes laborales tienden a disminuir significativamente. En resumen, el estudio proporciona evidencia clara de que una adecuada implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo tiene un impacto positivo en la prevención de riesgos laborales, lo que a su vez contribuye a mejorar las condiciones de trabajo y la seguridad de los colaboradores en la empresa Servicio Mantenimiento Construcciones Metálicas Trillo.

Como se desprende de la revisión de antecedentes, existe un fundamento sólido para examinar la relación entre las prácticas de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) en la empresa IVC Contratistas Generales S.A. y su impacto en la prevención de accidentes laborales en el rubro de la construcción. Estudios previos han demostrado que la implementación efectiva de políticas y programas de Seguridad y Salud en el Trabajo puede reducir significativamente la incidencia de accidentes y mejorar las condiciones laborales en entornos de alto riesgo, como lo es el sector construcción. Este enfoque adquiere especial relevancia en el caso de IVC Contratistas Generales S.A., cuyas acciones

en materia de SST, aunque alineadas con normativas vigentes, no han logrado erradicar por completo los incidentes laborales, lo que sugiere la existencia de brechas en la aplicación de sus estrategias de prevención. Esta situación evidencia una oportunidad para optimizar sus prácticas y maximizar su contribución a la seguridad integral de sus trabajadores.

En este contexto, el marco teórico de la investigación se estructura en torno a conceptos fundamentales como la Seguridad y Salud en el Trabajo, la prevención de accidentes y la gestión de riesgos laborales, abordando además dimensiones específicas de la Seguridad y Salud en el Trabajo, tales como la capacitación, la evaluación de riesgos y las políticas de seguridad y salud. Asimismo, se consideran las dimensiones de la prevención de accidentes, como la identificación de riesgos, el orden y limpieza, y el uso adecuado de Equipos de Protección Personal (EPP). Estos elementos proporcionarán una base conceptual robusta que permitirá analizar de manera integral la relación entre las prácticas de SST implementadas por IVC Contratistas Generales S.A. y su impacto en la reducción de accidentes laborales. Este enfoque no solo facilitará la identificación de áreas de mejora en la gestión de la seguridad y salud ocupacional de la empresa, sino que también contribuirá a proponer estrategias que fortalezcan su capacidad para prevenir accidentes, alineando sus operaciones con estándares internacionales de seguridad y promoviendo un entorno laboral más seguro y saludable para sus trabajadores.

Seguridad y salud en el trabajo

La seguridad y salud en el trabajo son aspectos fundamentales para el desarrollo sostenible de cualquier organización, ya que no solo protegen el bienestar de los trabajadores, sino que también contribuyen a la eficiencia y productividad de las operaciones. En un entorno laboral donde los riesgos pueden ser inherentes a las actividades realizadas, como en el caso de empresas del sector de la construcción o la industria, la implementación de medidas preventivas se convierte en un elemento clave para reducir accidentes y garantizar condiciones de trabajo dignas. Sin embargo, a pesar de la existencia de normativas y regulaciones, en muchos casos su aplicación no es óptima, lo que expone a los trabajadores a situaciones de vulnerabilidad y pone en riesgo su integridad física y mental. Para ello es fundamental tener en claro los distintos conceptos que abarcan estas variables. En el caso de la salud en sí, a esta la podemos definir como “el estado de bienestar físico, mental y social completo y no meramente la ausencia de enfermedad o dolencia” (OMS, 1946, citado en Centro de Prevención de Riesgos Laborales, s.n.). Mientras que si hablamos de seguridad y salud en el Trabajo (SST), para la Organización Internacional del trabajo (2021), “consiste en un conglomerado de técnicas y disciplinas profesionales cuyo fin es: identificar, analizar, prevenir, controlar y socializar los riesgos

originados en el trabajo o las condiciones de peligro que puedan presentarse en la fuente laboral” (pág. 6). Entonces podemos decir que un enfoque integral de seguridad y salud en el trabajo no solo implica cumplir con normativas y estándares, sino también implementar procesos sistemáticos como la evaluación de riesgos, la cual permite detectar posibles amenazas en el ambiente laboral y establecer medidas preventivas que garanticen la protección continua de los trabajadores. Para la Agrupación de fabricantes de cemento de España (2008) la evaluación de riesgos consiste en estimar la gravedad potencial de los riesgos para priorizar las medidas preventivas más efectivas. Para ello, es necesario analizar el nivel de deficiencia presente en los factores de riesgo, así como la gravedad potencial, la cual se determina multiplicando la probabilidad de que ocurra un daño por la severidad del mismo. La probabilidad de que un riesgo se materialice depende, a su vez, del nivel de deficiencia o concentración de agentes dañinos identificados en el entorno laboral, sumado al tiempo de exposición de las personas a dichas condiciones. Además, es crucial considerar el nivel de tolerancia, ya que las acciones preventivas y su planificación se definen en función de estos parámetros. En esencia, la gravedad del riesgo se calcula teniendo en cuenta tanto la probabilidad de que ocurra un daño, que resulta de la combinación del nivel de deficiencias y el grado de exposición, como la severidad del posible daño. Este enfoque integral permite una gestión más eficaz de los riesgos, priorizando las medidas necesarias para garantizar un entorno laboral más seguro (pág. 116). Es así que la evaluación de riesgos es una herramienta fundamental para identificar y analizar los peligros en el entorno laboral, y su implementación efectiva depende de una política de seguridad bien definida, la cual establece los principios, objetivos y compromisos de la organización para garantizar un ambiente de trabajo seguro y saludable. Pando y Aranda (2019) afirman que la política de seguridad es una política documentada específica en la materia o que se incluye la seguridad y salud en la política de la empresa y que está autorizada por la dirección (pág. 48). Son muchos los puntos que debe tener incluida la política de seguridad para que sea efectiva y entre los más importantes son la de protección al trabajador, cumplimiento de la normatividad, participación activa de directivos y trabajadores, así como la mejora continua (Pando y Aranda, 2019, pág. 48).

La prevención de accidentes es un pilar fundamental en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo, ya que su objetivo principal es proteger la integridad física y mental de los trabajadores, al mismo tiempo que se promueve un entorno laboral seguro y eficiente. Para lograr este propósito, es necesario abordar tres dimensiones clave: la identificación de riesgos, el orden y la limpieza, y el uso adecuado de los equipos de protección personal.

En primer lugar, la identificación de riesgos es el punto de partida para cualquier estrategia de prevención. Consiste en detectar y analizar los peligros presentes en el entorno laboral, ya sean físicos, químicos, ergonómicos o psicosociales. Para Pando y Aranda (2019) la evaluación de riesgos

tiene como principal objetivo “la administración de los riesgos de trabajo que representan un alto potencial de generar daño a las personas” (pág. 19). Este proceso permite evaluar la probabilidad de que ocurra un accidente y su posible impacto, lo que facilita la implementación de medidas correctivas y preventivas. Sin una identificación precisa de los riesgos, es imposible diseñar un plan de acción efectivo que minimice las amenazas. En segundo lugar, el orden y la limpieza en el lugar de trabajo son esenciales para prevenir accidentes. Un espacio organizado y libre de obstáculos reduce significativamente la probabilidad de caídas, golpes o resbalones, que son algunas de las causas más comunes de lesiones laborales. Para Rodríguez (2019) el orden “es la armonía con la que los elementos se disponen, ya sea en el espacio que los rodea o para una actividad determinada” (pág. 19). Además, para Rodríguez (2019) “la limpieza es una consecuencia del orden en un lugar de trabajo, uya que un área de trabajo limpia supone la ausencia de elementos indeseables en un área” (pág. 22). Mantener un ambiente limpio evita la acumulación de sustancias peligrosas o desechos que puedan generar riesgos adicionales. El orden y la limpieza no solo contribuyen a la seguridad, sino también a la eficiencia y el bienestar general de los trabajadores. Finalmente, los equipos de protección personal son una barrera crucial entre el trabajador y los riesgos presentes en su entorno. Estos elementos, como cascos, guantes, gafas de seguridad o arneses, están diseñados para mitigar el impacto de los peligros y prevenir lesiones. Sin embargo, su efectividad depende de que sean seleccionados adecuadamente según el riesgo, que se utilicen correctamente y que se mantengan en buen estado. Para la Organización Mundial de la Salud (2023), antes de seleccionar cualquier elemento del equipo de protección personal (EPP), es esencial que tanto la dirección del laboratorio como el usuario analicen aspectos clave, como identificar quién estará expuesto y a qué tipo de riesgo, determinar la duración del uso del EPP, y evaluar el tipo de material biológico que requiere protección, ya sean muestras para diagnóstico, cultivos o producción a gran escala. Además, es importante considerar posibles contraindicaciones, como alergias, asma o claustrofobia, que podrían limitar el uso de ciertos tipos de EPP. En la selección y uso del EPP, se deben tener en cuenta factores como el tamaño, el ajuste, la comodidad y la libertad de movimientos, asegurando que la protección sea efectiva durante toda la actividad. También es crucial evaluar su impacto en la destreza, los requisitos de limpieza y mantenimiento, y decidir entre equipos desechables o reutilizables. Otros aspectos relevantes incluyen la compatibilidad con otros equipos, la resistencia a daños como abrasiones o cortes, el potencial de causar estrés térmico, el riesgo de enredarse en maquinaria y la necesidad de una formación adecuada, especialmente en trabajos de alto riesgo. Esta formación debe cubrir cómo colocarse y retirarse correctamente el EPP cuando está contaminado, garantizando así la seguridad del usuario en todo momento (págs. 5-6). Es responsabilidad de la empresa proporcionar estos equipos y garantizar que los trabajadores comprendan su importancia y uso adecuado. En

conjunto, estas tres dimensiones —identificación de riesgos, orden y limpieza, y equipos de protección personal— forman una estrategia integral para la prevención de accidentes. Su implementación no solo reduce la incidencia de lesiones y enfermedades laborales, sino que también fomenta una cultura de seguridad que beneficia a toda la organización.

Tras un análisis detallado de los fundamentos de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) y su influencia en la prevención de accidentes laborales, se identificaron los principales problemas que guiaron esta investigación. Estos aspectos permitieron definir el alcance del estudio y establecer los objetivos que estructuraron el trabajo, ofreciendo una base sólida para comprender la relación entre las prácticas de SST implementadas por la empresa IVC Contratistas Generales S.A. y la reducción de accidentes en su entorno laboral en Ica, Perú. Este enfoque permitió evaluar cómo las medidas de seguridad y salud contribuyen a mejorar las condiciones de trabajo y a prevenir incidentes, beneficiando tanto a los empleados como a la productividad de la empresa.

Problema general

PG. ¿Cuál es el impacto de las prácticas de seguridad y salud en el trabajo en la prevención de accidentes en la empresa IVC Contratistas Generales S.A. en Ica en el año 2024?

Problemas específicos

PE1. ¿De qué manera impacta la capacitación en seguridad y salud en el trabajo en la prevención de accidentes en la empresa IVC Contratistas Generales S.A. en Ica en el año 2024?

PE2. ¿Cómo impacta la evaluación de riesgos en la prevención de accidentes en la empresa IVC Contratistas Generales S.A. en Ica en el año 2024?

PE3. ¿En qué forma impactan las políticas de seguridad y salud en el trabajo en la prevención de accidentes en la empresa IVC Contratistas Generales S.A. en Ica en el año 2024?

Es así que con estos problemas planteados se formularon los objetivos e hipótesis que guiaron esta investigación y que se muestran a continuación.

Objetivo general

OG. Determinar el impacto de las prácticas de seguridad y salud en el trabajo en la prevención de accidentes en la empresa IVC Contratistas Generales S.A. en Ica durante el año 2024.

Objetivos específicos.

OE1. Evidenciar el impacto de la capacitación en seguridad y salud en el trabajo en la prevención de accidentes en la empresa IVC Contratistas Generales S.A. en Ica en el año 2024.

OE2. Evaluar el impacto de la evaluación de riesgos en la prevención de accidentes en la empresa IVC Contratistas Generales S.A. en Ica en el año 2024.

OE3. Demostrar el impacto de las políticas de seguridad y salud en el trabajo en la prevención de accidentes en la empresa IVC Contratistas Generales S.A. en Ica durante el año 2024.

Hipótesis general

HG. La implementación de prácticas efectivas de seguridad y salud en el trabajo tiene un impacto significativo en la prevención de accidentes en la empresa IVC Contratistas Generales S.A. en Ica durante el año 2024.

Hipótesis específicas.

HE1. La capacitación en seguridad y salud en el trabajo impacta significativamente en la prevención de accidentes en la empresa IVC Contratistas Generales S.A. en Ica en el año 2024.

HE2. La evaluación de riesgos tiene un impacto significativo en la prevención de accidentes en la empresa IVC Contratistas Generales S.A. en Ica en el año 2024.

HE3. Las políticas de seguridad y salud en el trabajo impactan significativamente en la prevención de accidentes laborales en la empresa IVC Contratistas Generales S.A. en Ica durante el año 2024.

Con este planteamiento, se buscó analizar en profundidad cómo la implementación de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) se relaciona con la prevención de accidentes laborales en la empresa IVC Contratistas Generales S.A., Ica, Perú; y cómo cada una de sus dimensiones (evaluación de riesgos, capacitación del personal, uso de equipos de protección, y cumplimiento de normativas) incide en la reducción de incidentes y en la mejora del bienestar laboral. A continuación, se presenta el Capítulo II: Estrategia metodológica, donde se describe en detalle el tipo, nivel y diseño de la investigación, así como la delimitación de la población y muestra, y las técnicas e instrumentos utilizados para la recolección de datos. En el Capítulo III: Resultados, se expone un análisis exhaustivo de los datos obtenidos, respaldado por cálculos estadísticos que validan las hipótesis planteadas. El Capítulo IV: Discusión establece una comparación entre los antecedentes teóricos y los resultados alcanzados. Posteriormente, el Capítulo V: Conclusiones sintetiza los hallazgos más relevantes y sus implicancias tanto prácticas como académicas. En el Capítulo VI: Recomendaciones, se proponen acciones específicas para optimizar la gestión de la SST en la empresa IVC Contratistas Generales S.A. Finalmente, el Capítulo VII: Referencias bibliográficas recopila las fuentes consultadas, mientras que el Capítulo VIII: Anexos incluye los instrumentos empleados, garantizando la transparencia y confiabilidad del proceso investigativo.

II. Estrategia metodológica.

2.1. Tipos, nivel y diseño de la investigación.

2.1.1. Tipo de investigación.

La investigación se clasifica como de tipo básico. Como afirma Tamayo (2003, como se citó en Gallardo, 2017) que la investigación básica “tiene como objetivo buscar y producir nuevo conocimiento, el cual puede estar dirigido a incrementar postulados teóricos de una determinada ciencia” (pág. 55).

2.1.2. Nivel de investigación

Esta investigación tuvo un carácter explicativo, ya que estudia la causalidad de una variable con respecto a otra.

2.1.3. Diseño de la investigación.

El diseño del presente proyecto fue no experimental, dado que esta investigación “se realiza sin manipular deliberadamente variable. Es decir, se trata de estudios en los que no hacemos variar en forma intencional las variables independientes para ver su efecto sobre otras variables” (Hernández et. al., 2014, p.152).

El estudio adoptó un enfoque transversal. Según Bernal (2010), este tipo de investigación permite obtener información sobre el objeto de estudio en un único punto en el tiempo.

2.2. Población y muestra.

2.2.1. Población

De acuerdo a Arias (2006) “es un conjunto finito o infinito de elementos con características comunes para los cuales serán extensivas las conclusiones de la investigación” (pág. 81). En nuestro estudio la población estuvo constituida por 48 colaboradores de la empresa IVC Contratistas Generales, en Ica, año 2024.

2.2.2. Muestra

Hernández et. al. (2014), lo definen como “un subgrupo del universo o población del cual se recolectan los datos y que debe ser representativo de ésta [sic]” (pág. 173). En este caso, al ser la población una cantidad pequeña en términos estadísticos, la muestra será igual a la población, es decir, 48 colaboradores de la empresa IVC Contratistas Generales SAC, Ica, año 2024.

2.3. Técnicas e instrumentos de la investigación.

Técnica de recolección de datos.

Sánchez et. al. (2018) encontraron que la técnica “es el conjunto de medios e instrumentos a través de los cuales se efectúa el método” (pág. 120). Además, que la técnica de muestreo es “el

procedimiento que se utiliza para extraer la muestra de una población” (Sánchez et. al., 2018, pág.120). La encuesta fue la técnica que se utilizó para este estudio.

Encuesta

Arispe et al. (2020) sostiene que la encuesta “puede tener preguntas abiertas y cerradas” (pág. 83). Además, que “las preguntas tienen que ser claras, precisas, comprensibles, breves, con un vocabulario simple y directo” (Arispe et. al., 2020, pág.83).

Instrumentos de recolección de datos.

De acuerdo a Sánchez et al. (2018), los instrumentos de medición se refieren “a la herramienta que se emplea para medir las variables de un fenómeno. Puede ser un cuestionario impreso, una escala de observación, un aparato, etc.” (pág.78). De igual modo, López et al. (2015) afirmaron que el cuestionario “facilita la recogida sistemática de la información, la registra, la estandariza o la individualiza. En la actualidad muy a menudo con un dispositivo tecnológico de recogida digital de la información” (pág.35).

Técnicas de Análisis e Interpretación de resultados

La información se recopiló a través de dos cuestionarios, que ayudaron a determinar las causas de los accidentes de trabajo y la aplicación en la práctica de las políticas de seguridad y salud en el trabajo. Estos instrumentos se administraron directamente y se envió un enlace de los cuestionarios para que los colaboradores brindaran su percepción sobre las variables implicadas.

III. Resultados.

3.1. Presentación e interpretación de resultados

CUESTIONARIO SOBRE PREVENCIÓN DE ACCIDENTES

Dimensión: Capacitación

Tabla 1.

Capacitaciones mejoran reconocimiento de riesgos

Las capacitaciones que he recibido sobre seguridad me han ayudado a reconocer los riesgos potenciales en mi entorno laboral.

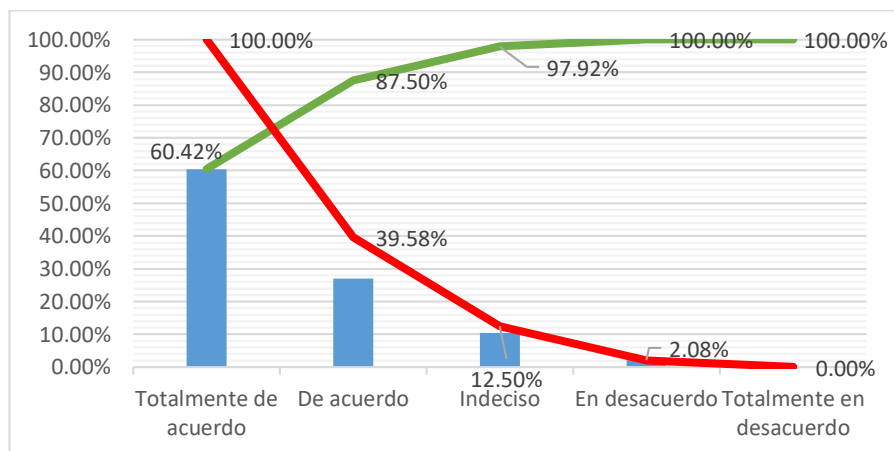
Respuesta	fo	Fa	h%	H%
Totalmente de acuerdo	29	29	60.42%	60.42%
De acuerdo	13	42	27.08%	87.50%
Indeciso	5	47	10.42%	97.92%
En desacuerdo	1	48	2.08%	100.00%
Totalmente en desacuerdo	0	48	0.00%	100.00%
Total	48		100.00%	

Fuente: Datos de encuesta. Elaborado por el tesista.

Figura 1.

Formación en seguridad identifica riesgos

Las capacitaciones que he recibido sobre seguridad me han ayudado a reconocer los riesgos potenciales en mi entorno laboral.



Nota. Elaboración propia.

Tabla 2.

Talleres preparan para situaciones de riesgo

La participación en talleres y simulacros de seguridad me ha preparado mejor para situaciones de riesgo.

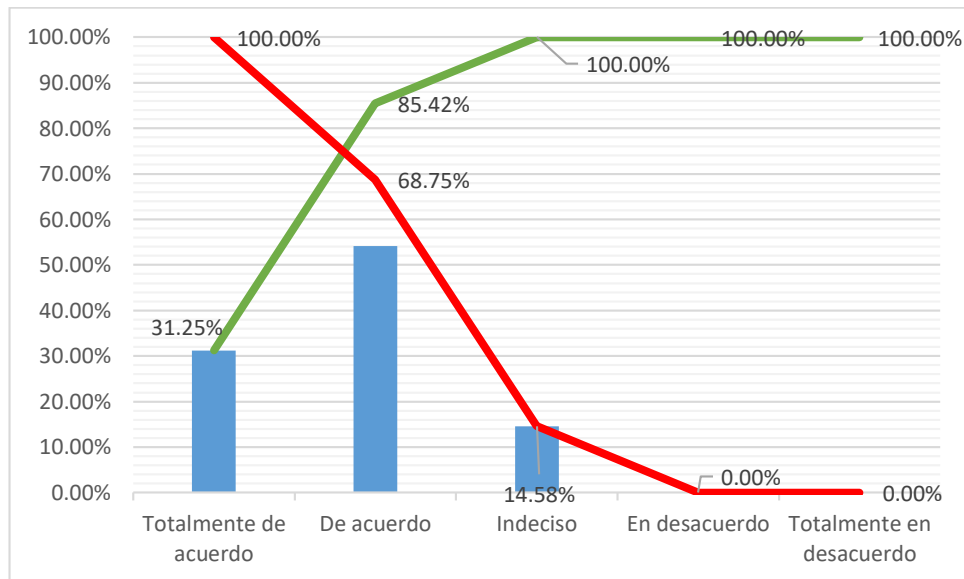
Respuesta	fo	Fa	h%	H%
Totalmente de acuerdo	15	15	31.25%	31.25%
De acuerdo	26	41	54.17%	85.42%
Indeciso	7	48	14.58%	100.00%
En desacuerdo	0	48	0.00%	100.00%
Totalmente en desacuerdo	0	48	0.00%	100.00%
Total	48		100.00%	

Fuente: Datos de encuesta. Elaborado por el tesista.

Figura 2.

Simulacros mejoran preparación ante riesgos

La participación en talleres y simulacros de seguridad me ha preparado mejor para situaciones de riesgo.



Nota. Elaboración propia.

Tabla 3.

Capacitaciones impulsan inspecciones de limpieza

Las capacitaciones que recibo sobre seguridad y salud influyen positivamente en la frecuencia con la que se realizan inspecciones de orden y limpieza en mi área de trabajo.

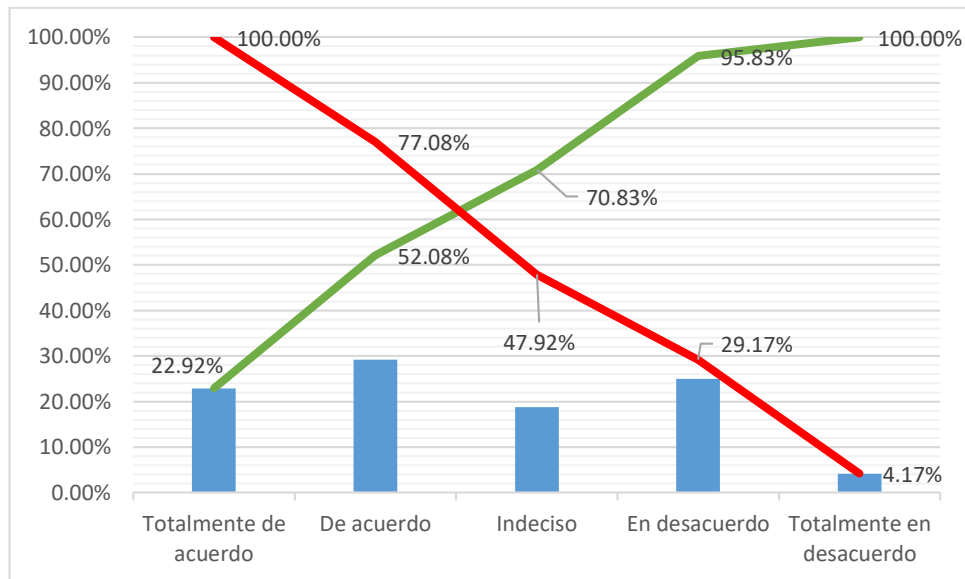
Respuesta	fo	Fa	h%	H%
Totalmente de acuerdo	11	11	22.92%	22.92%
De acuerdo	14	25	29.17%	52.08%
Indeciso	9	34	18.75%	70.83%
En desacuerdo	12	46	25.00%	95.83%
Totalmente en desacuerdo	2	48	4.17%	100.00%
Total	48		100.00%	

Fuente: Datos de encuesta. Elaborado por el tesista.

Figura 3.

Formación influye en orden y limpieza

Las capacitaciones que recibo sobre seguridad y salud influyen positivamente en la frecuencia con la que se realizan inspecciones de orden y limpieza en mi área de trabajo.



Nota. Elaboración propia.

Tabla 4.

Conocimientos mantienen orden y limpieza

Considero que los conocimientos adquiridos en las capacitaciones me ayudan a mantener mi área de trabajo en condiciones adecuadas de orden y limpieza.

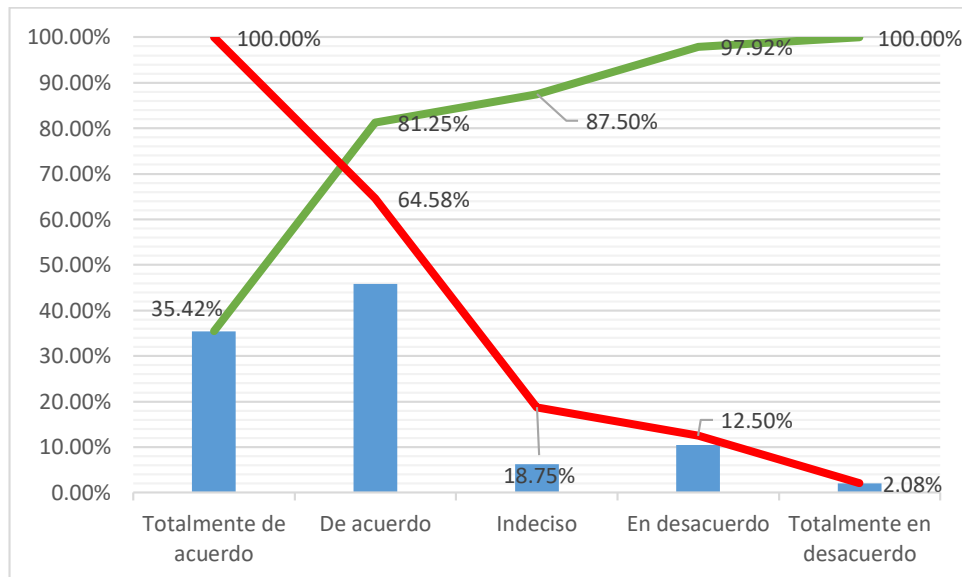
Respuesta	fo	Fa	h%	H%
Totalmente de acuerdo	17	17	35.42%	35.42%
De acuerdo	22	39	45.83%	81.25%
Indeciso	3	42	6.25%	87.50%
En desacuerdo	5	47	10.42%	97.92%
Totalmente en desacuerdo	1	48	2.08%	100.00%
Total	48		100.00%	

Fuente: Datos de encuesta. Elaborado por el tesista.

Figura 4.

Capacitaciones ayudan a mantener áreas limpias

Considero que los conocimientos adquiridos en las capacitaciones me ayudan a mantener mi área de trabajo en condiciones adecuadas de orden y limpieza.



Nota. Elaboración propia.

Tabla 5.

Capacitaciones mejoran uso correcto de EPP

Las capacitaciones que recibo sobre el uso de Equipos de Protección Personal (EPP) me ayudan a utilizarlos de manera correcta y constante en mi trabajo.

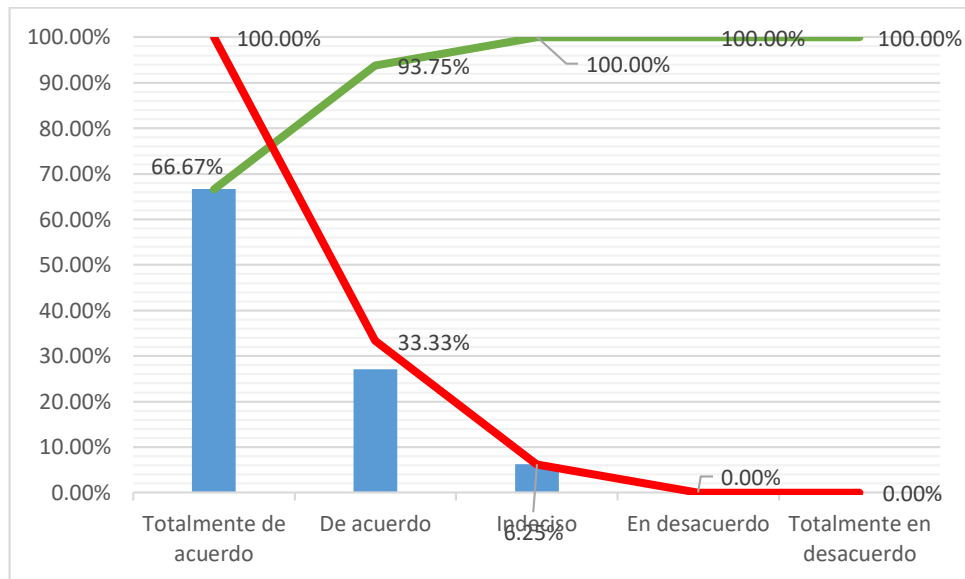
Respuesta	fo	Fa	h%	H%
Totalmente de acuerdo	32	32	66.67%	66.67%
De acuerdo	13	45	27.08%	93.75%
Indeciso	3	48	6.25%	100.00%
En desacuerdo	0	48	0.00%	100.00%
Totalmente en desacuerdo	0	48	0.00%	100.00%
Total	48		100.00%	

Fuente: Datos de encuesta. Elaborado por el tesista.

Figura 5.

Formación asegura uso constante de EPP

Las capacitaciones que recibo sobre el uso de Equipos de Protección Personal (EPP) me ayudan a utilizarlos de manera correcta y constante en mi trabajo.



Nota. Elaboración propia.

Tabla 6.

Formación incrementa importancia del EPP

Considero que la formación en seguridad y salud que he recibido ha incrementado mi conocimiento sobre la importancia del uso de EPP en la prevención de accidentes laborales.

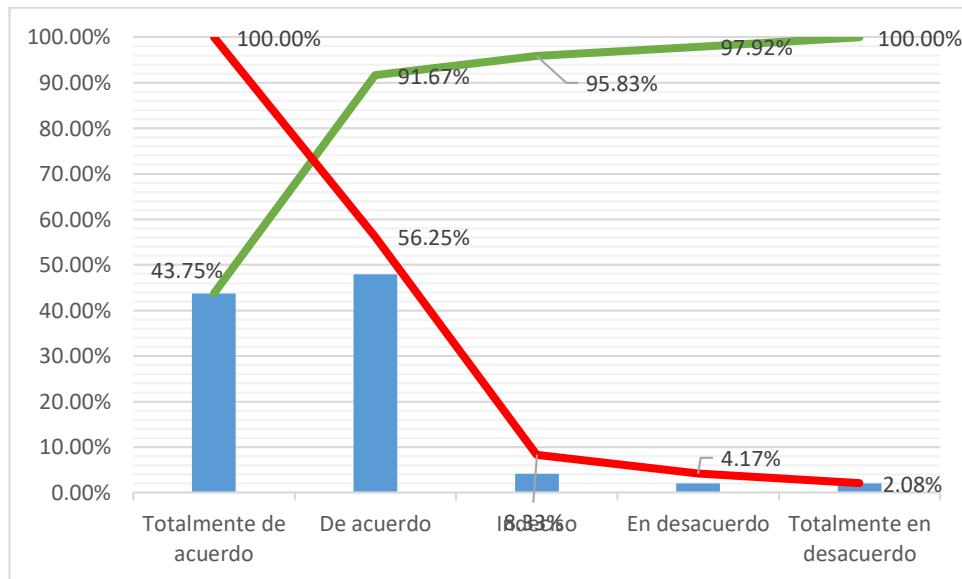
Respuesta	fo	Fa	h%	H%
Totalmente de acuerdo	21	21	43.75%	43.75%
De acuerdo	23	44	47.92%	91.67%
Indeciso	2	46	4.17%	95.83%
En desacuerdo	1	47	2.08%	97.92%
Totalmente en desacuerdo	1	48	2.08%	100.00%
	48		100.00%	

Fuente: Datos de encuesta. Elaborado por el tesista.

Figura 6.

Capacitaciones refuerzan conocimiento sobre EPP

Considero que la formación en seguridad y salud que he recibido ha incrementado mi conocimiento sobre la importancia del uso de EPP en la prevención de accidentes laborales.



Nota. Elaboración propia.

Comentario sobre la dimensión Capacitación.

Uno de los aspectos más relevantes observados en el estudio es el alto reconocimiento que tienen los trabajadores sobre el impacto positivo de las capacitaciones en la identificación de riesgos. Un 87.5% de los encuestados expresó estar de acuerdo o totalmente de acuerdo en que las capacitaciones recibidas les han permitido reconocer los peligros potenciales en su entorno laboral. Esto concuerda con la teoría expuesta por Pando y Aranda (2019), quienes sostienen que la evaluación de riesgos es el punto de partida de cualquier estrategia de prevención, ya que permite estimar la probabilidad y severidad de posibles accidentes y tomar medidas preventivas oportunas. Asimismo, la importancia de los talleres y simulacros como mecanismos de preparación ante situaciones de riesgo quedó demostrada, ya que el 85.42% de los encuestados afirmó que estas actividades los han preparado mejor para enfrentar escenarios peligrosos. La teoría sostiene que la implementación de estos ejercicios fomenta la conciencia sobre la seguridad y mejora la capacidad de respuesta ante emergencias, reduciendo así la posibilidad de lesiones y daños materiales. Por otro lado, los resultados reflejan una relación positiva entre la formación en seguridad y la promoción del orden y limpieza en los espacios de trabajo, aunque con menor consenso entre los trabajadores. Mientras que el 81.25% de los encuestados consideró que sus conocimientos en seguridad contribuyen a mantener el área de trabajo en condiciones adecuadas, solo el 52.08% afirmó que dichas capacitaciones influyen en la frecuencia con la que se realizan inspecciones de orden y limpieza. Este hallazgo sugiere que, si bien existe una base teórica sólida que respalda la relación entre el orden y la seguridad (Rodríguez, 2019), en la práctica pueden existir otros factores que limitan su aplicación efectiva, como la falta de supervisión o compromiso organizacional. En cuanto al uso de Equipos de Protección Personal (EPP), se observa una respuesta altamente positiva en cuanto a la formación recibida. Un 93.75% de los trabajadores indicaron que las capacitaciones han influido en el uso adecuado y constante de los EPP, lo que demuestra la importancia de estas instancias para reforzar prácticas seguras. Además, el 91.67% reconoció que la formación en seguridad y salud ha incrementado su conocimiento sobre la relevancia del uso de los EPP en la prevención de accidentes. De acuerdo con la Organización Mundial de la Salud (2023), la selección y uso correcto de los EPP es fundamental para garantizar la seguridad del trabajador y minimizar los riesgos en ambientes laborales peligrosos.

Los resultados reafirman la importancia de la capacitación como un eje fundamental en la prevención de accidentes laborales. No solo se observa un impacto positivo en la identificación de riesgos y la preparación ante emergencias, sino también en el mantenimiento del orden y el uso adecuado de los EPP. Sin embargo, es recomendable que la empresa refuerce las estrategias de supervisión y

aplicación práctica de los conocimientos adquiridos, con el fin de garantizar que las capacitaciones tengan un impacto más efectivo y sostenible en la cultura organizacional de seguridad.

Dimensión: Evaluación de riesgos

Tabla 7.

Auditorías identifican riesgos laborales efectivamente

La realización de auditorías de seguridad periódicas en mi área de trabajo contribuye significativamente a identificar los riesgos laborales de manera efectiva.

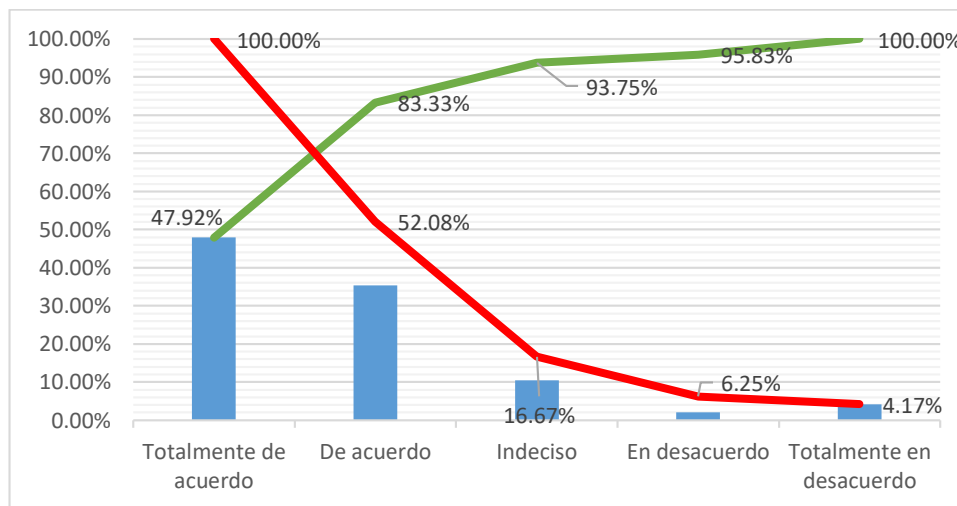
Respuesta	fo	Fa	h%	H%
Totalmente de acuerdo	23	23	47.92%	47.92%
De acuerdo	17	40	35.42%	83.33%
Indeciso	5	45	10.42%	93.75%
En desacuerdo	1	46	2.08%	95.83%
Totalmente en desacuerdo	2	48	4.17%	100.00%
	48		100.00%	

Fuente: Datos de encuesta. Elaborado por el tesista.

Figura 7.

Inspecciones periódicas detectan riesgos laborales

La realización de auditorías de seguridad periódicas en mi área de trabajo contribuye significativamente a identificar los riesgos laborales de manera efectiva.



Nota. Elaboración propia.

Tabla 8.

Identificación de riesgos previene accidentes

Considero que la identificación y documentación de riesgos laborales se realizan de forma adecuada, lo que mejora mi capacidad para prevenir accidentes.

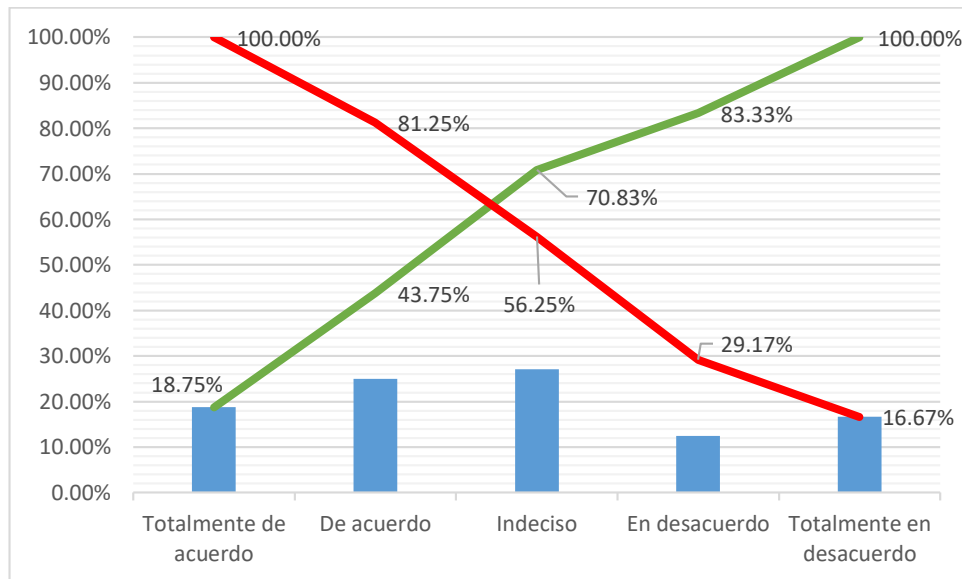
Respuesta	fo	Fa	h%	H%
Totalmente de acuerdo	9	9	18.75%	18.75%
De acuerdo	12	21	25.00%	43.75%
Indeciso	13	34	27.08%	70.83%
En desacuerdo	6	40	12.50%	83.33%
Totalmente en desacuerdo	8	48	16.67%	100.00%
	48		100.00%	

Fuente: Datos de encuesta. Elaborado por el tesista.

Figura 8.

Documentación de riesgos mejora prevención

Considero que la identificación y documentación de riesgos laborales se realizan de forma adecuada, lo que mejora mi capacidad para prevenir accidentes.



Nota. Elaboración propia.

Tabla 9.

Medidas correctivas previenen accidentes

Las medidas correctivas implementadas tras la evaluación de riesgos son efectivas para prevenir accidentes.

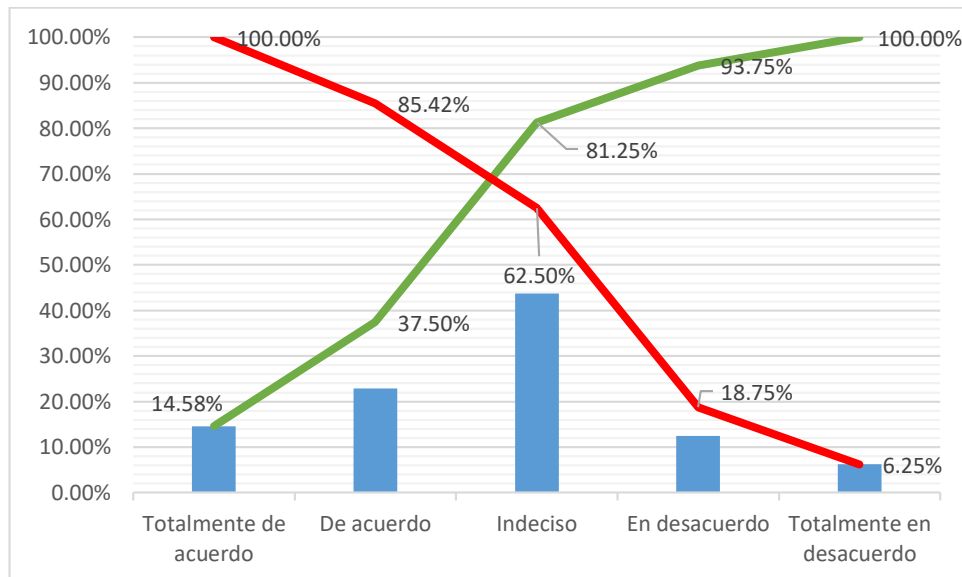
Respuesta	fo	Fa	h%	H%
Totalmente de acuerdo	7	7	14.58%	14.58%
De acuerdo	11	18	22.92%	37.50%
Indeciso	21	39	43.75%	81.25%
En desacuerdo	6	45	12.50%	93.75%
Totalmente en desacuerdo	3	48	6.25%	100.00%
	48		100.00%	

Fuente: Datos de encuesta. Elaborado por el tesista.

Figura 9.

Evaluaciones de riesgos evitan incidentes

Las medidas correctivas implementadas tras la evaluación de riesgos son efectivas para prevenir accidentes.



Nota. Elaboración propia.

Tabla 10.

Auditorías fomentan estándares de limpieza

Las auditorías de seguridad periódicas que se realizan en la empresa fomentan un mejor cumplimiento de los estándares de limpieza en las áreas de trabajo.

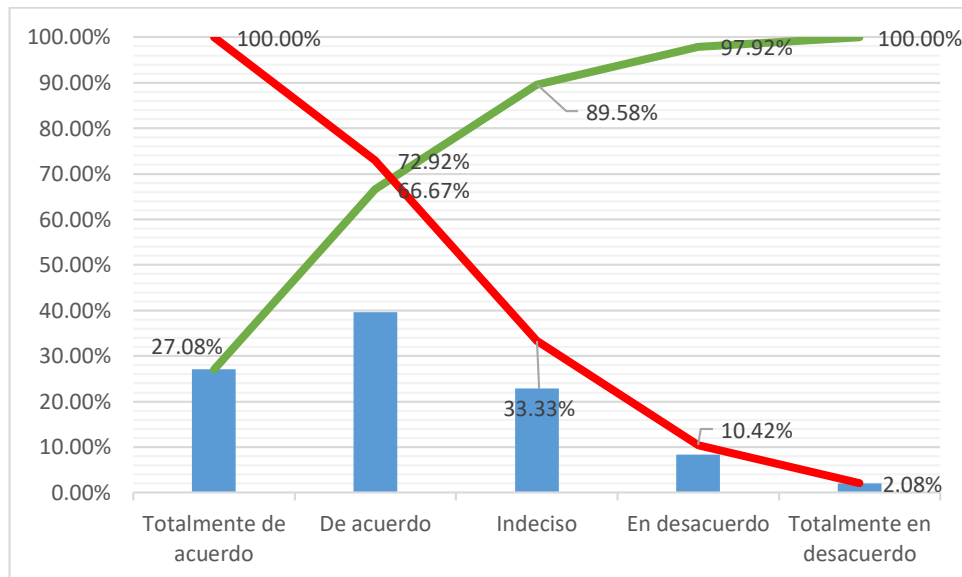
Respuesta	Fo	Fa	h%	H%
Totalmente de acuerdo	13	13	27.08%	27.08%
De acuerdo	19	32	39.58%	66.67%
Indeciso	11	43	22.92%	89.58%
En desacuerdo	4	47	8.33%	97.92%
Totalmente en desacuerdo	1	48	2.08%	100.00%
	48		100.00%	

Nota: Datos de encuesta. Elaborado por el tesista.

Figura 10.

Inspecciones mejoran orden en áreas

Las auditorías de seguridad periódicas que se realizan en la empresa fomentan un mejor cumplimiento de los estándares de limpieza en las áreas de trabajo.



Nota. Elaboración propia.

Tabla 11.

Evaluaciones mejoran capacitaciones de EPP

Las capacitaciones sobre el uso correcto de EPP son más efectivas gracias a las evaluaciones de riesgos realizadas en la empresa.

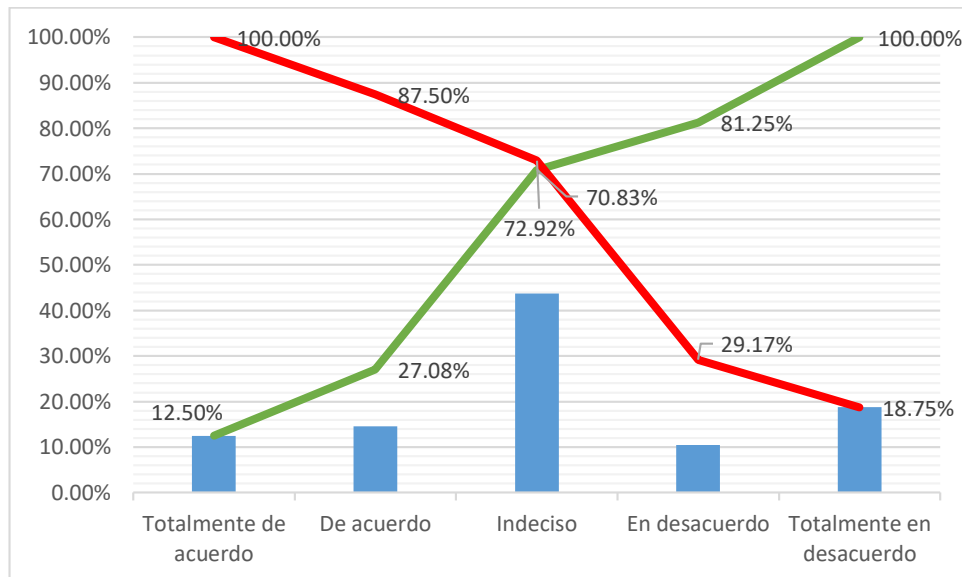
Respuesta	fo	Fa	h%	H%
Totalmente de acuerdo	6	6	12.50%	12.50%
De acuerdo	7	13	14.58%	27.08%
Indeciso	21	34	43.75%	70.83%
En desacuerdo	5	39	10.42%	81.25%
Totalmente en desacuerdo	9	48	18.75%	100.00%
	48		100.00%	

Fuente: Datos de encuesta. Elaborado por el tesista.

Figura 11.

Riesgos refuerzan formación en EPP

Las capacitaciones sobre el uso correcto de EPP son más efectivas gracias a las evaluaciones de riesgos realizadas en la empresa.



Nota. Elaboración propia.

Tabla 12.

Medidas correctivas aumentan uso de EPP

Considero que las medidas correctivas implementadas tras la evaluación de riesgos fomentan un uso más frecuente del EPP entre los trabajadores.

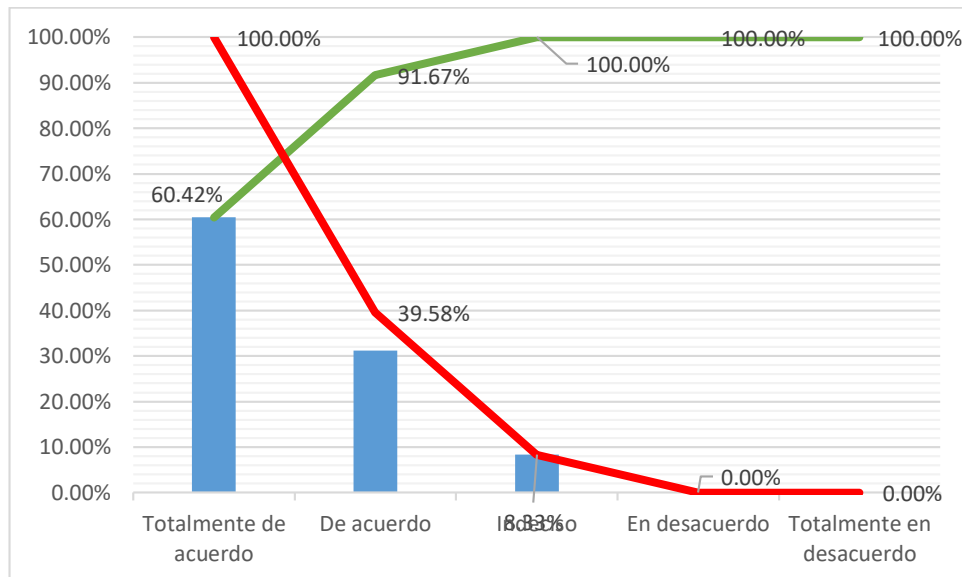
Respuesta	fo	Fa	h%	H%
Totalmente de acuerdo	29	29	60.42%	60.42%
De acuerdo	15	44	31.25%	91.67%
Indeciso	4	48	8.33%	100.00%
En desacuerdo	0	48	0.00%	100.00%
Totalmente en desacuerdo	0	48	0.00%	100.00%
	48		100.00%	

Fuente: Datos de encuesta. Elaborado por el tesista.

Figura 12.

Evaluaciones fomentan uso de EPP

Considero que las medidas correctivas implementadas tras la evaluación de riesgos fomentan un uso más frecuente del EPP entre los trabajadores.



Nota. Elaboración propia.

Comentario sobre dimensión Evaluación de riesgos.

La evaluación de riesgos en el entorno laboral desempeña un papel crucial en la prevención de accidentes y en la promoción de un ambiente seguro para los trabajadores. De acuerdo con la Organización Internacional del Trabajo (2021), la seguridad y salud en el trabajo requieren un enfoque sistemático que permita identificar y mitigar riesgos antes de que se materialicen en incidentes. En este sentido, los resultados obtenidos en la tesis reflejan distintos niveles de percepción sobre la efectividad de las auditorías de seguridad y las medidas correctivas implementadas en la empresa IVC Contratistas Generales S.A.

Un aspecto positivo identificado en los resultados es la valoración de las auditorías de seguridad periódicas, ya que un 83.33% de los trabajadores encuestados consideran que estas contribuyen significativamente a la identificación de riesgos laborales. Este hallazgo coincide con la teoría expuesta por la Agrupación de Fabricantes de Cemento de España (2008), que destaca la evaluación de riesgos como un instrumento clave para priorizar medidas preventivas y reducir la probabilidad de accidentes laborales. Sin embargo, aunque las auditorías son bien valoradas, la identificación y documentación de riesgos aún presenta deficiencias, ya que solo el 43.75% de los trabajadores percibe este proceso como adecuado, mientras que un 27.08% se mantiene indeciso y un 29.17% lo considera insuficiente. Por otro lado, las medidas correctivas derivadas de las evaluaciones de riesgos presentan un nivel significativo de indecisión entre los trabajadores. En la tabla 9, se observa que un 43.75% de los encuestados no tiene una postura definida sobre la efectividad de estas medidas, mientras que solo el 37.5% las considera adecuadas. Esto sugiere la necesidad de fortalecer el seguimiento y la comunicación de las acciones correctivas implementadas, asegurando que los trabajadores perciban su impacto real en la reducción de riesgos. Asimismo, las auditorías de seguridad no solo contribuyen a la identificación de riesgos, sino también al mantenimiento del orden y la limpieza en las áreas de trabajo, con un 66.67% de los encuestados afirmando que estas fomentan el cumplimiento de los estándares de limpieza. Este resultado resalta la importancia de integrar la seguridad laboral con la cultura organizacional, tal como lo menciona Rodríguez (2019), quien enfatiza que un ambiente limpio y ordenado reduce significativamente la probabilidad de accidentes. En relación con el uso de Equipos de Protección Personal (EPP), se identificó una gran variabilidad en la percepción de los trabajadores respecto a la influencia de las evaluaciones de riesgos en la efectividad de las capacitaciones sobre EPP. Mientras que un 43.75% se mantuvo indeciso, solo un 27.08% consideró que las capacitaciones mejoran gracias a la evaluación de riesgos. No obstante, cuando se preguntó sobre la relación entre las medidas correctivas y la frecuencia del uso de EPP, los resultados fueron contundentes: un 91.67% de los trabajadores afirmó que estas medidas fomentan un uso más frecuente del EPP. Esto confirma que cuando las estrategias de seguridad son

efectivas y bien comunicadas, pueden influir directamente en las prácticas preventivas de los trabajadores.

Si bien la empresa IVC Contratistas Generales S.A. cuenta con auditorías de seguridad que son valoradas positivamente por los trabajadores, existen oportunidades de mejora en la identificación de riesgos y la implementación de medidas correctivas. Se recomienda fortalecer la capacitación en identificación de riesgos, mejorar la comunicación de las medidas correctivas y garantizar una mayor integración entre las auditorías de seguridad y la cultura organizacional. Estos aspectos contribuirán a consolidar una gestión de seguridad más efectiva y sostenible en el tiempo.

Dimensión: Políticas de seguridad y salud

Tabla 13.

Manual facilita identificación de riesgos

La existencia de un manual de políticas de seguridad y salud facilita la identificación de riesgos en mi entorno laboral.

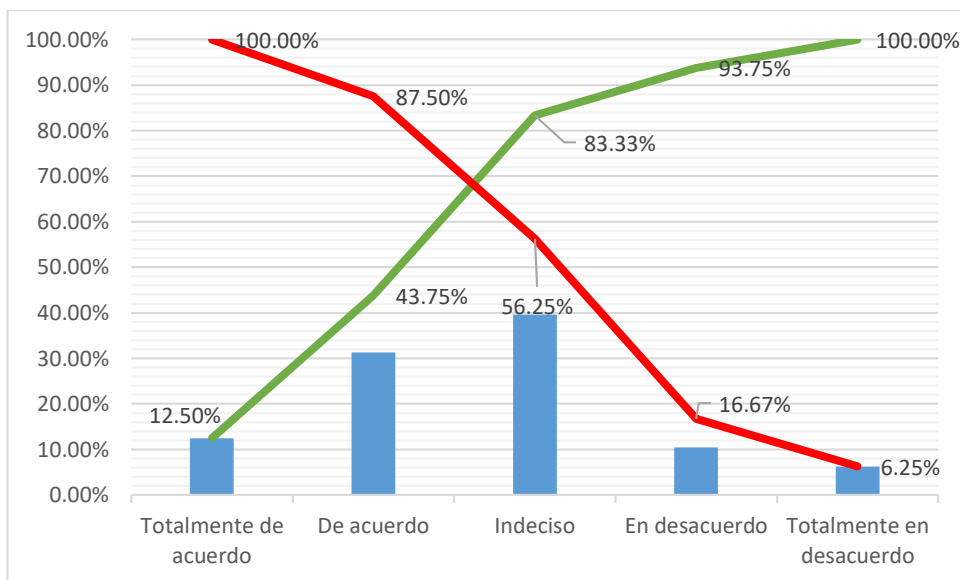
Respuesta	fo	Fa	h%	H%
Totalmente de acuerdo	6	6	12.50%	12.50%
De acuerdo	15	21	31.25%	43.75%
Indeciso	19	40	39.58%	83.33%
En desacuerdo	5	45	10.42%	93.75%
Totalmente en desacuerdo	3	48	6.25%	100.00%
	48		100.00%	

Fuente: Datos de encuesta. Elaborado por el tesista.

Figura 13.

Políticas ayudan a detectar riesgos

La existencia de un manual de políticas de seguridad y salud facilita la identificación de riesgos en mi entorno laboral.



Nota. Elaboración propia.

Tabla 14.

Políticas aumentan riesgos identificados

Considero que las políticas de seguridad y salud son efectivas para aumentar el número de riesgos identificados durante las evaluaciones de seguridad.

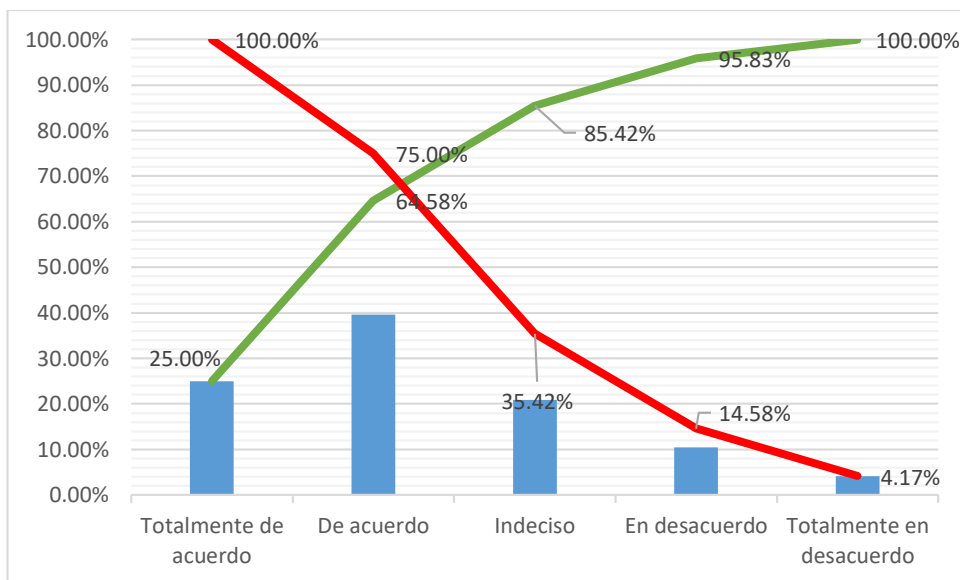
Respuesta	fo	Fa	h%	H%
Totalmente de acuerdo	12	12	25.00%	25.00%
De acuerdo	19	31	39.58%	64.58%
Indeciso	10	41	20.83%	85.42%
En desacuerdo	5	46	10.42%	95.83%
Totalmente en desacuerdo	2	48	4.17%	100.00%
	48		100.00%	

Fuente: Datos de encuesta. Elaborado por el tesista.

Figura 14.

Normas mejoran evaluación de riesgos

Considero que las políticas de seguridad y salud son efectivas para aumentar el número de riesgos identificados durante las evaluaciones de seguridad.



Nota. Elaboración propia.

Tabla 15.

Capacitaciones motivan orden y limpieza

Las capacitaciones sobre políticas y procedimientos de seguridad me motivan a mantener mi entorno laboral en condiciones adecuadas de orden y limpieza.

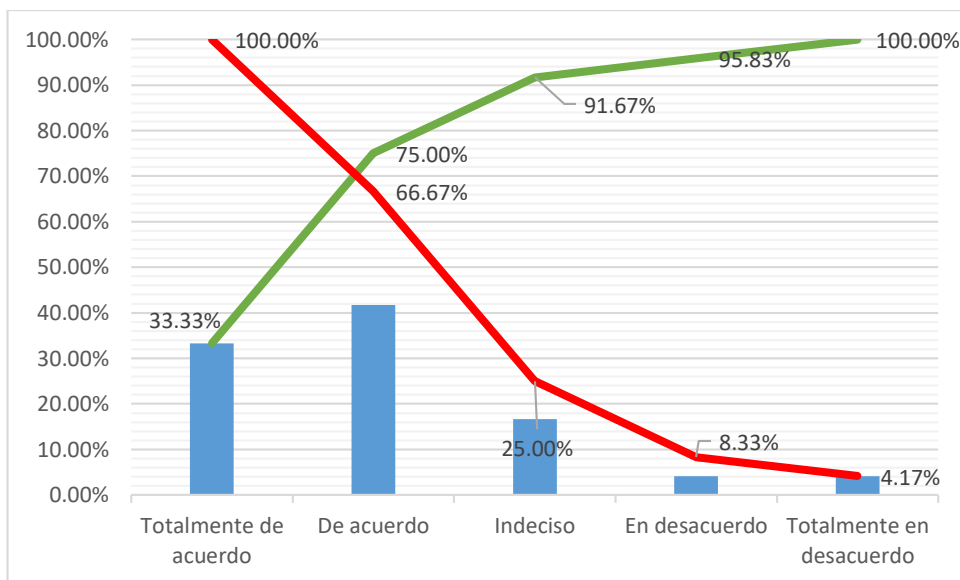
Respuesta	fo	Fa	h%	H%
Totalmente de acuerdo	16	16	33.33%	33.33%
De acuerdo	20	36	41.67%	75.00%
Indeciso	8	44	16.67%	91.67%
En desacuerdo	2	46	4.17%	95.83%
Totalmente en desacuerdo	2	48	4.17%	100.00%
	48		100.00%	

Fuente: Datos de encuesta. Elaborado por el tesista.

Figura 15.

Formación fomenta entorno laboral limpio

Las capacitaciones sobre políticas y procedimientos de seguridad me motivan a mantener mi entorno laboral en condiciones adecuadas de orden y limpieza.



Nota. Elaboración propia.

Tabla 16.

Políticas reducen incidentes por desorden

Considero que las políticas de seguridad y salud ayudan a reducir el número de incidentes relacionados con desorden o falta de limpieza en el lugar de trabajo.

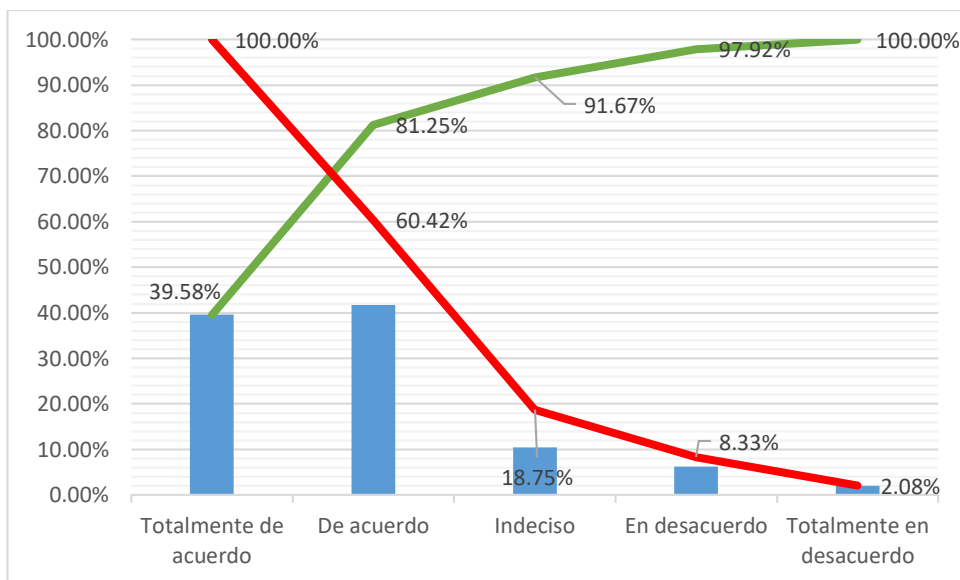
Respuesta	fo	Fa	h%	H%
Totalmente de acuerdo	19	19	39.58%	39.58%
De acuerdo	20	39	41.67%	81.25%
Indeciso	5	44	10.42%	91.67%
En desacuerdo	3	47	6.25%	97.92%
Totalmente en desacuerdo	1	48	2.08%	100.00%
	48		100.00%	

Fuente: Datos de encuesta. Elaborado por el tesista.

Figura 16.

Normas disminuyen problemas de limpieza

Considero que las políticas de seguridad y salud ayudan a reducir el número de incidentes relacionados con desorden o falta de limpieza en el lugar de trabajo.



Nota. Elaboración propia.

Tabla 17.

Manual garantiza uso adecuado de EPP

La existencia de un manual de políticas de seguridad y salud garantiza que se utilicen los equipos de protección personal (EPP) adecuados en mi área de trabajo.

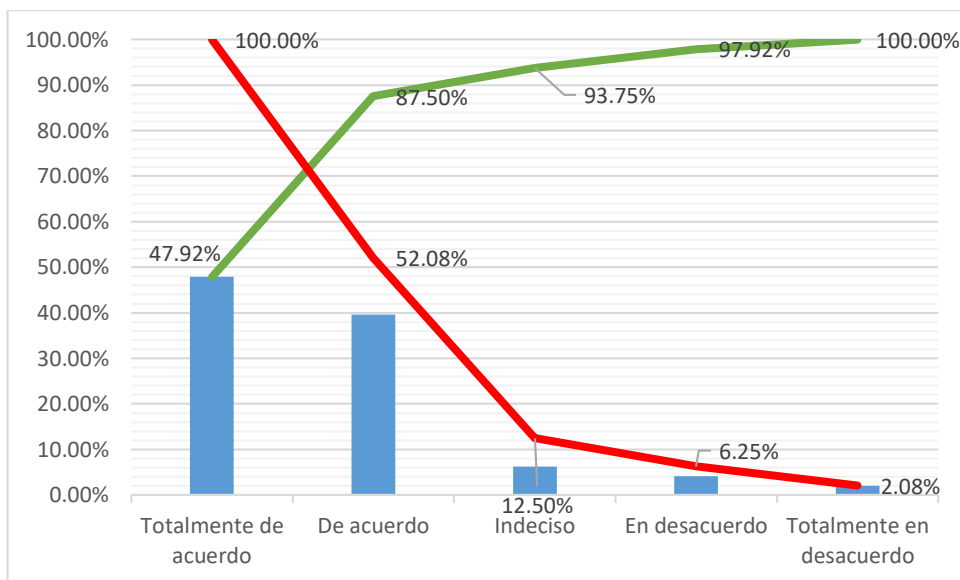
Respuesta	fo	Fa	h%	H%
Totalmente de acuerdo	23	23	47.92%	47.92%
De acuerdo	19	42	39.58%	87.50%
Indeciso	3	45	6.25%	93.75%
En desacuerdo	2	47	4.17%	97.92%
Totalmente en desacuerdo	1	48	2.08%	100.00%
	48		100.00%	

Fuente: Datos de encuesta. Elaborado por el tesista.

Figura 17.

Políticas aseguran correcto uso de EPP

La existencia de un manual de políticas de seguridad y salud garantiza que se utilicen los equipos de protección personal (EPP) adecuados en mi área de trabajo.



Nota. Elaboración propia.

Tabla 18.

Capacitaciones incluyen información esencial de EPP

Las capacitaciones sobre políticas y procedimientos de seguridad incluyen información esencial sobre el uso de EPP, lo que mejora nuestra protección.

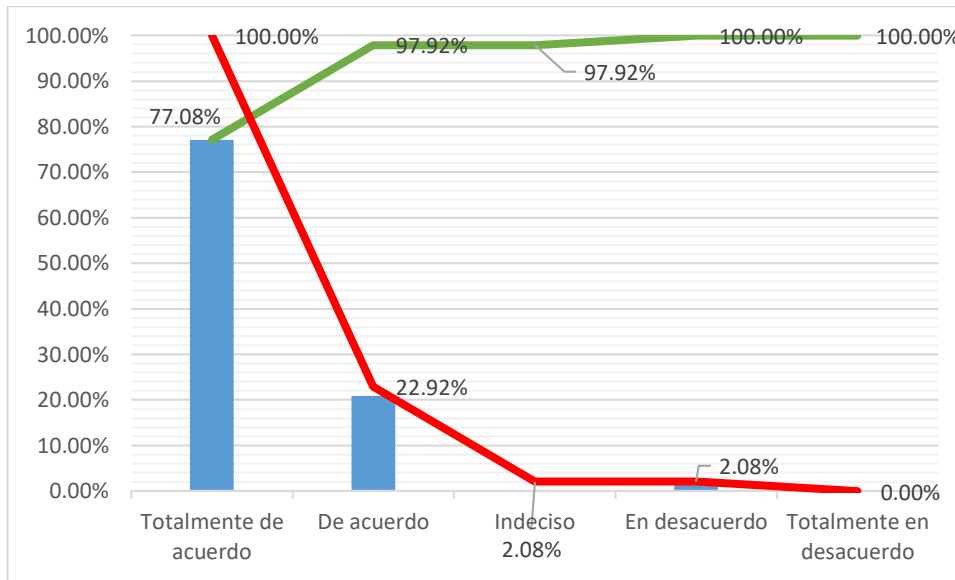
Respuesta	fo	Fa	h%	H%
Totalmente de acuerdo	37	37	77.08%	77.08%
De acuerdo	10	47	20.83%	97.92%
Indeciso	0	47	0.00%	97.92%
En desacuerdo	1	48	2.08%	100.00%
Totalmente en desacuerdo	0	48	0.00%	100.00%
	48		100.00%	

Fuente: Datos de encuesta. Elaborado por el tesista.

Figura 18.

Formación mejora protección con EPP

Las capacitaciones sobre políticas y procedimientos de seguridad incluyen información esencial sobre el uso de EPP, lo que mejora nuestra protección.



Nota. Elaboración propia.

Comentarios sobre Políticas de seguridad y salud

Las políticas de seguridad y salud en el trabajo son un componente esencial en la prevención de accidentes laborales, ya que establecen lineamientos claros para la identificación y mitigación de riesgos. Según la Organización Internacional del Trabajo (2021), una política de seguridad efectiva debe ser documentada, autorizada por la dirección y contar con la participación activa de los trabajadores. Los resultados obtenidos en la investigación sobre la empresa IVC Contratistas Generales S.A. evidencian una percepción variada respecto a la efectividad y aplicabilidad de estas políticas.

Un hallazgo relevante es la falta de consenso sobre la utilidad del manual de políticas de seguridad y salud para la identificación de riesgos en el entorno laboral. Solo el 43.75% de los trabajadores está de acuerdo o totalmente de acuerdo en que este documento facilita la detección de riesgos, mientras que un 39.58% se muestra indeciso. Esto sugiere que, aunque la empresa cuenta con una guía normativa, su aplicación no es completamente clara para todos los colaboradores, lo que podría limitar su impacto en la seguridad diaria. En contraste, un 64.58% de los encuestados considera que las políticas de seguridad y salud son efectivas para aumentar la identificación de riesgos durante las evaluaciones de seguridad. Este dato respalda la idea de que, cuando se implementan adecuadamente,

estas políticas pueden desempeñar un rol crucial en la prevención de accidentes. No obstante, el 20.83% de los trabajadores se mantiene indeciso, lo que evidencia la necesidad de reforzar la comunicación y capacitación sobre estos lineamientos. Otro aspecto destacado es el impacto de las capacitaciones sobre políticas y procedimientos de seguridad en la motivación para mantener el orden y la limpieza en el lugar de trabajo. Un 75% de los encuestados manifestó que estas capacitaciones fomentan una mejor organización del entorno laboral, lo que coincide con la teoría de Rodríguez (2019), quien enfatiza que un espacio limpio y ordenado reduce significativamente la probabilidad de accidentes. En cuanto a la reducción de incidentes relacionados con desorden o falta de limpieza, el 81.25% de los trabajadores considera que las políticas de seguridad y salud han contribuido a mejorar estas condiciones. Esto indica que la empresa ha logrado establecer normas efectivas en este ámbito, alineándose con los principios de la gestión de seguridad laboral. Respecto al uso de Equipos de Protección Personal (EPP), los resultados reflejan una percepción mayoritariamente positiva. Un 87.5% de los trabajadores afirma que la existencia de un manual de políticas de seguridad garantiza el uso adecuado de los EPP, lo que refuerza la importancia de estos documentos como referencia para prácticas seguras. Además, el 97.92% de los encuestados destaca que las capacitaciones sobre políticas de seguridad incluyen información esencial sobre el uso de EPP, mejorando su protección en el trabajo. Esto respalda la teoría de la Organización Mundial de la Salud (2023), que subraya la necesidad de capacitaciones constantes para garantizar el correcto uso de estos equipos.

Si bien las políticas de seguridad y salud en la empresa IVC Contratistas Generales S.A. han demostrado ser efectivas en varios aspectos, como el uso de EPP y la reducción de incidentes por desorden, existen áreas de mejora en cuanto a la claridad y aplicación del manual de seguridad. Se recomienda reforzar la capacitación y difusión de estas políticas, asegurando que todos los trabajadores comprendan su importancia y aplicación en la prevención de accidentes laborales.

CUESTIONARIO SOBRE PREVENCIÓN DE ACCIDENTES

Dimensión: Identificación de riesgos

Tabla 19.

Evaluaciones identifican riesgos efectivamente

En las evaluaciones de seguridad se identifican de manera efectiva los riesgos laborales.

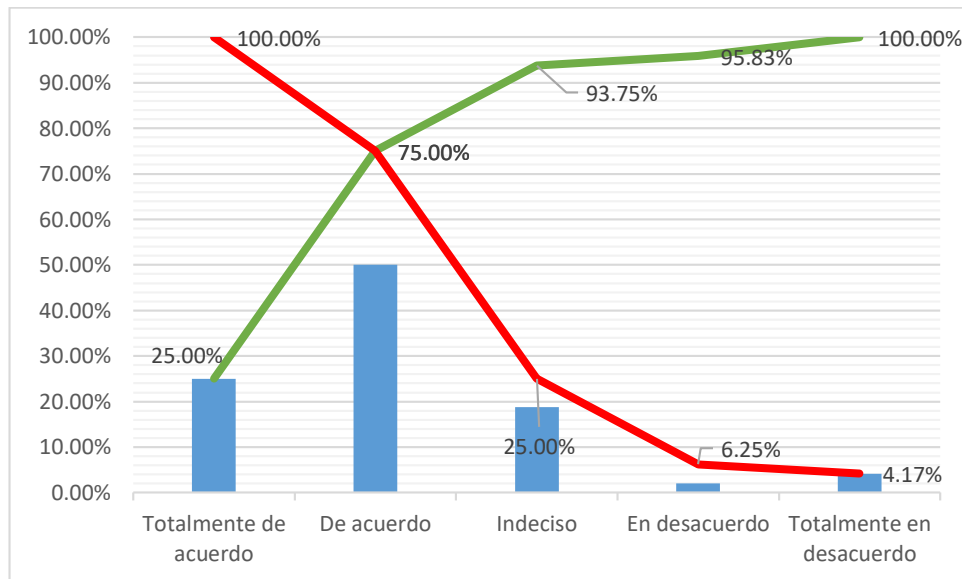
Respuesta	fo	Fa	h%	H%
Totalmente de acuerdo	12	12	25.00%	25.00%
De acuerdo	24	36	50.00%	75.00%
Indeciso	9	45	18.75%	93.75%
En desacuerdo	1	46	2.08%	95.83%
Totalmente en desacuerdo	2	48	4.17%	100.00%
	48		100.00%	

Fuente: Datos de encuesta. Elaborado por el tesista.

Figura 19.

Inspecciones detectan riesgos laborales

En las evaluaciones de seguridad se identifican de manera efectiva los riesgos laborales.



Nota. Elaboración propia.

Tabla 20.

Lista de riesgos se actualiza

La lista de riesgos se actualiza con la frecuencia necesaria para reflejar el estado actual del entorno laboral.

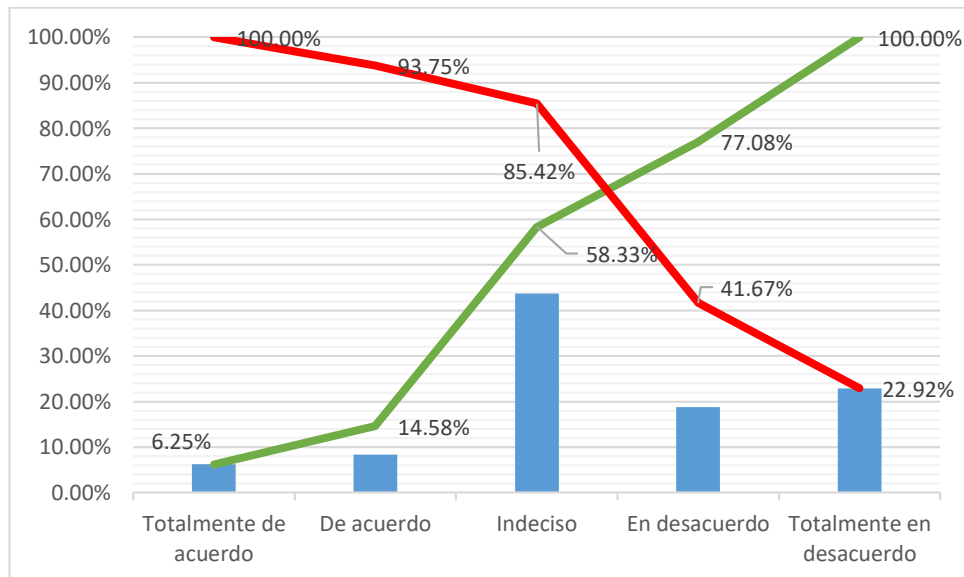
Respuesta	fo	Fa	h%	H%
Totalmente de acuerdo	3	3	6.25%	6.25%
De acuerdo	4	7	8.33%	14.58%
Indeciso	21	28	43.75%	58.33%
En desacuerdo	9	37	18.75%	77.08%
Totalmente en desacuerdo	11	48	22.92%	100.00%
	48		100.00%	

Fuente: Datos de encuesta. Elaborado por el tesista.

Figura 20.

Riesgos reflejan entorno laboral actual

La lista de riesgos se actualiza con la frecuencia necesaria para reflejar el estado actual del entorno laboral.



Nota. Elaboración propia.

Tabla 21.

Capacitado para identificar riesgos

Siento que estoy capacitado para identificar riesgos en mi área de trabajo.

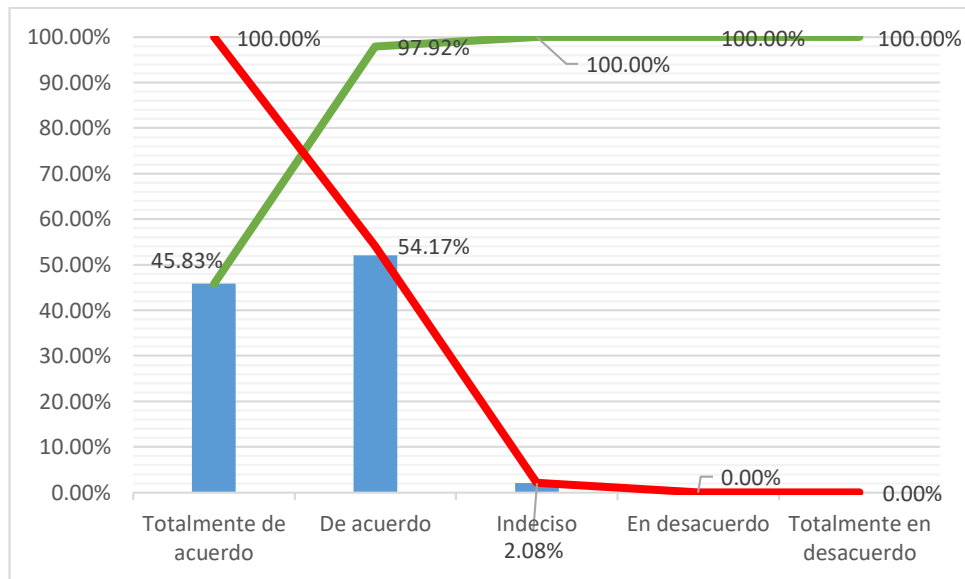
Respuesta	fo	Fa	h%	H%
Totalmente de acuerdo	22	22	45.83%	45.83%
De acuerdo	25	47	52.08%	97.92%
Indeciso	1	48	2.08%	100.00%
En desacuerdo	0	48	0.00%	100.00%
Totalmente en desacuerdo	0	48	0.00%	100.00%
	48		100.00%	

Fuente: Datos de encuesta. Elaborado por el tesista.

Figura 21.

Formación permite detectar riesgos

Siento que estoy capacitado para identificar riesgos en mi área de trabajo.



Nota. Elaboración propia.

Tabla 22.

Información clara sobre riesgos

Recibo información clara sobre los riesgos que debo tener en cuenta en mis tareas diarias.

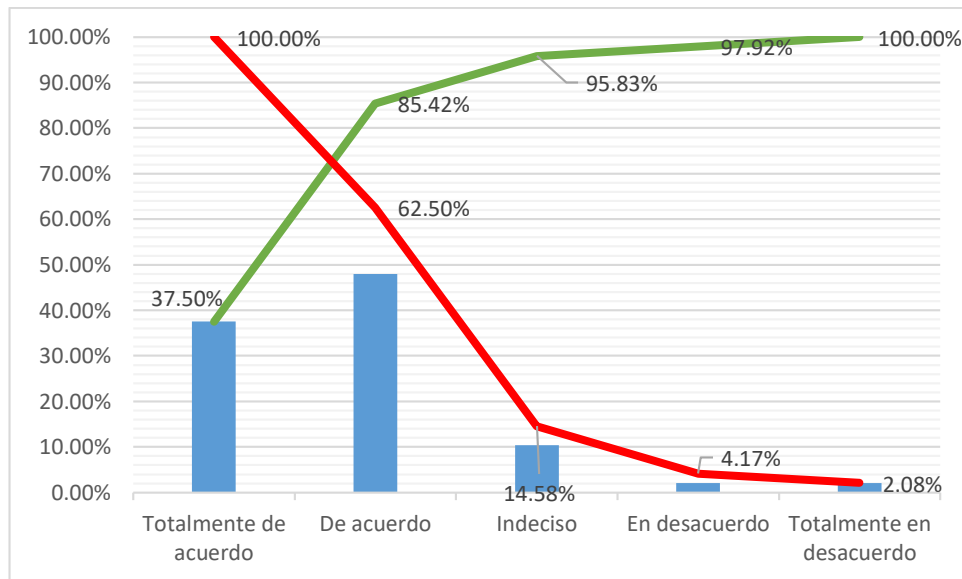
Respuesta	fo	Fa	h%	H%
Totalmente de acuerdo	18	18	37.50%	37.50%
De acuerdo	23	41	47.92%	85.42%
Indeciso	5	46	10.42%	95.83%
En desacuerdo	1	47	2.08%	97.92%
Totalmente en desacuerdo	1	48	2.08%	100.00%
	48		100.00%	

Fuente: Datos de encuesta. Elaborado por el tesista.

Figura 22.

Riesgos comunicados claramente

Recibo información clara sobre los riesgos que debo tener en cuenta en mis tareas diarias.



Nota. Elaboración propia.

Tabla 23.

Identificación de riesgos es cultura

La identificación de riesgos es parte de la cultura de seguridad en la empresa.

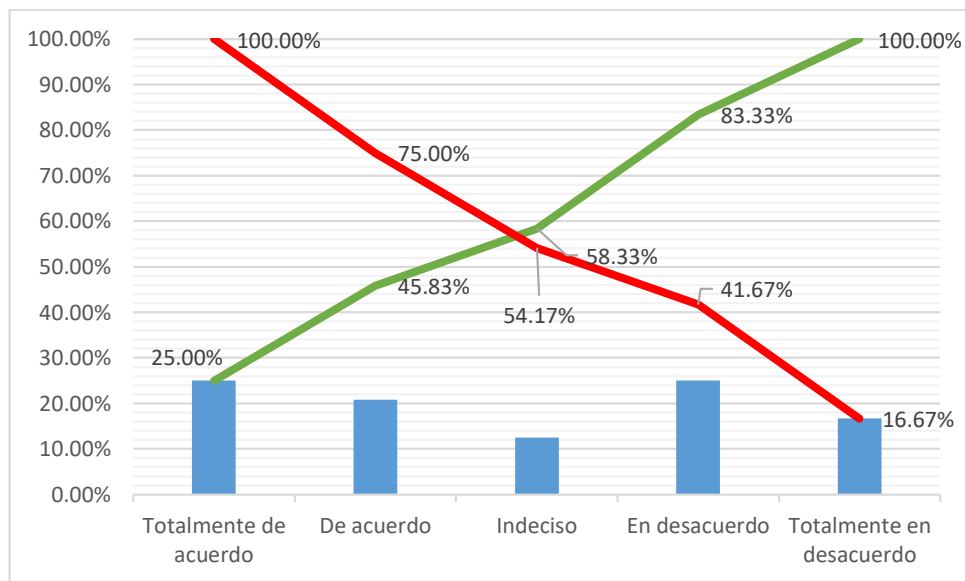
Respuesta	fo	Fa	h%	H%
Totalmente de acuerdo	12	12	25.00%	25.00%
De acuerdo	10	22	20.83%	45.83%
Indeciso	6	28	12.50%	58.33%
En desacuerdo	12	40	25.00%	83.33%
Totalmente en desacuerdo	8	48	16.67%	100.00%
	48		100.00%	

Fuente: Datos de encuesta. Elaborado por el tesista.

Figura 23.

Cultura de seguridad incluye riesgos

La identificación de riesgos es parte de la cultura de seguridad en la empresa.



Nota. Elaboración propia.

Tabla 24.

Trabajadores capacitados para reportar riesgos

Los trabajadores son capacitados para reportar riesgos que detecten en su entorno.

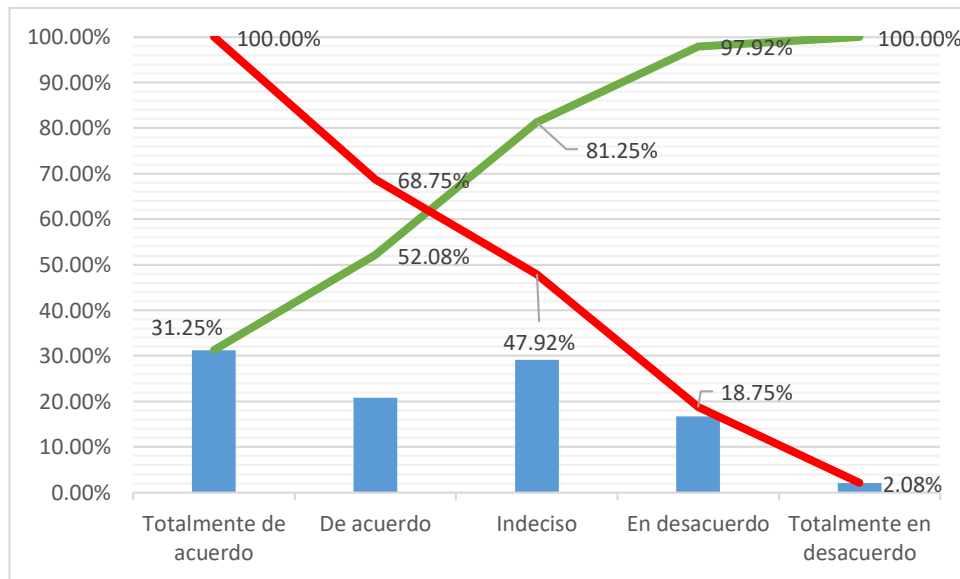
Respuesta	fo	Fa	h%	H%
Totalmente de acuerdo	15	15	31.25%	31.25%
De acuerdo	10	25	20.83%	52.08%
Indeciso	14	39	29.17%	81.25%
En desacuerdo	8	47	16.67%	97.92%
Totalmente en desacuerdo	1	48	2.08%	100.00%
	48		100.00%	

Fuente: Datos de encuesta. Elaborado por el tesista.

Figura 24.

Formación fomenta reporte de riesgos

Los trabajadores son capacitados para reportar riesgos que detecten en su entorno.



Nota. Elaboración propia.

Comentario sobre la dimensión Identificación de riesgos:

La identificación de riesgos en el entorno laboral es un pilar fundamental dentro de la prevención de accidentes en el trabajo, ya que permite detectar peligros potenciales y establecer medidas preventivas eficaces. De acuerdo con Pando y Aranda (2019), la evaluación de riesgos es un proceso clave para administrar los peligros que pueden generar daño a los trabajadores, ya que permite priorizar acciones preventivas en función de la probabilidad y severidad del riesgo. En este contexto, los resultados obtenidos en la empresa IVC Contratistas Generales S.A. evidencian una percepción variada respecto a la efectividad de los procesos de identificación de riesgos. Un 75% de los encuestados considera que las evaluaciones de seguridad identifican de manera efectiva los riesgos laborales en su entorno, lo que sugiere que la empresa ha implementado estrategias adecuadas para detectar peligros en el lugar de trabajo. Sin embargo, la actualización de la lista de riesgos no parece ser percibida con la misma eficiencia, ya que solo el 14.58% de los trabajadores cree que se actualiza con la frecuencia necesaria, mientras que un 43.75% se mantiene indeciso y un 41.67% la considera deficiente. Esto indica la necesidad de fortalecer los mecanismos de actualización y seguimiento de riesgos para asegurar una respuesta oportuna a cambios en el entorno laboral. En cuanto a la capacitación en identificación de riesgos, los resultados reflejan una alta percepción de preparación entre los trabajadores, ya que el 97.92% de los encuestados se siente capacitado para reconocer los peligros en su área de trabajo. Esto concuerda con la teoría de la Organización Internacional del Trabajo (2021), que enfatiza que la capacitación es un elemento clave para que los trabajadores participen activamente en la prevención de accidentes. Por otro lado, el acceso a información clara sobre los riesgos laborales también es valorado positivamente por los trabajadores, con un 85.42% de los encuestados que considera que recibe información adecuada para desempeñar sus tareas de manera segura. No obstante, la identificación de riesgos como parte de la cultura de seguridad muestra opiniones divididas, con solo un 45.83% de aceptación y un 41.67% de trabajadores que considera que esta práctica no está completamente integrada en la empresa. Esto indica una oportunidad para fortalecer la cultura de seguridad mediante programas de sensibilización y participación activa de los trabajadores. Finalmente, si bien la empresa proporciona capacitación sobre la detección de riesgos, el reporte de los mismos aún presenta una oportunidad de mejora. Solo el 52.08% de los encuestados señala que los trabajadores están capacitados para reportar riesgos en su entorno, mientras que un 29.17% se mantiene indeciso y un 18.75% considera que no se fomenta adecuadamente esta práctica. Esto resalta la necesidad de reforzar mecanismos de comunicación y formación sobre la importancia del reporte de riesgos como una herramienta clave para la prevención de accidentes.

La empresa IVC Contratistas Generales S.A. ha logrado avances significativos en la identificación de riesgos y la capacitación de sus trabajadores en este aspecto. Sin embargo, persisten desafíos en la actualización de la lista de riesgos, la integración de la cultura de seguridad y el fomento del reporte de peligros. Se recomienda fortalecer estos aspectos mediante la implementación de auditorías más frecuentes, la promoción de una cultura organizacional enfocada en la seguridad y el desarrollo de estrategias que incentiven la comunicación y reporte activo de riesgos laborales.

Dimensión: Orden y limpieza

Tabla 25.

Inspecciones de limpieza frecuentes

Las inspecciones de orden y limpieza se realizan con la frecuencia adecuada.

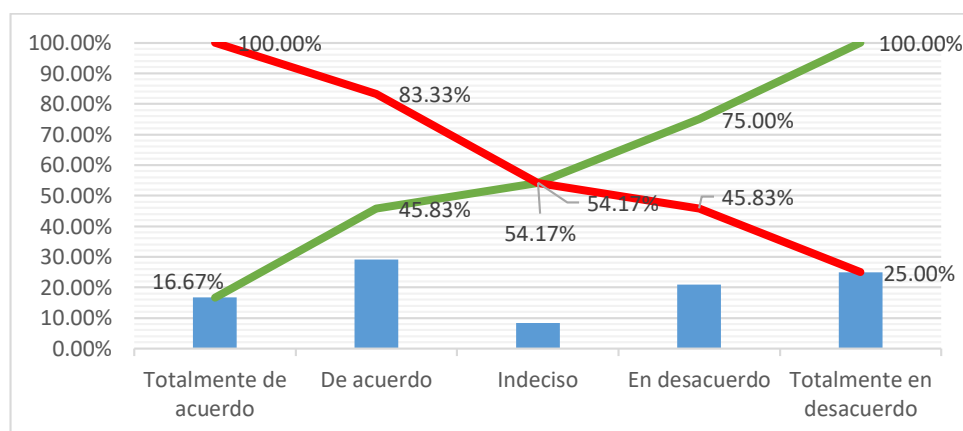
Respuesta	fo	Fa	h%	H%
Totalmente de acuerdo	8	8	16.67%	16.67%
De acuerdo	14	22	29.17%	45.83%
Indeciso	4	26	8.33%	54.17%
En desacuerdo	10	36	20.83%	75.00%
Totalmente en desacuerdo	12	48	25.00%	100.00%
	48		100.00%	

Fuente: Datos de encuesta. Elaborado por el tesista.

Figura 25.

Orden y limpieza verificados

Las inspecciones de orden y limpieza se realizan con la frecuencia adecuada.



Nota. Elaboración propia.

Tabla 26.

Áreas cumplen estándares de limpieza

La mayoría de las áreas de trabajo cumplen con los estándares de limpieza establecidos.

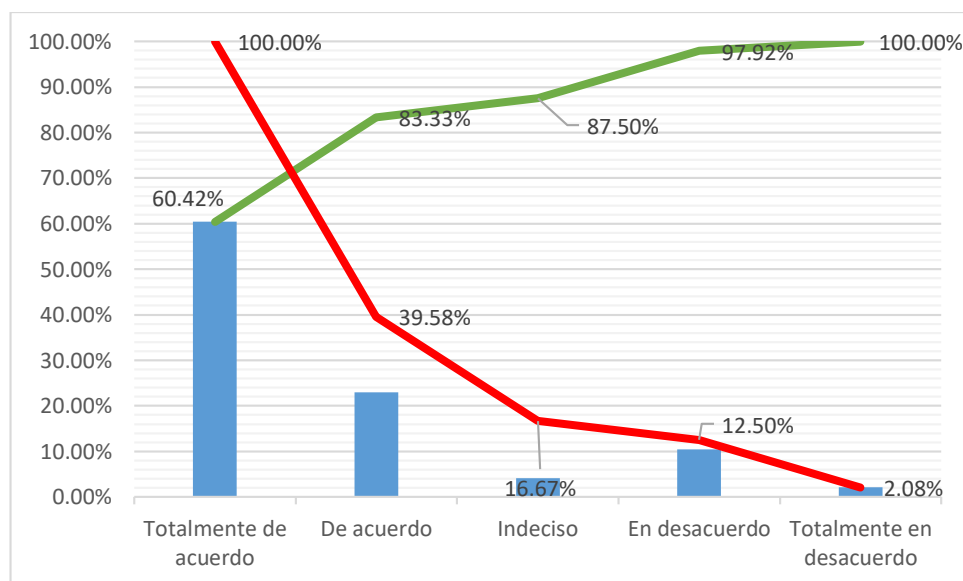
Respuesta	fo	Fa	h%	H%
Totalmente de acuerdo	29	29	60.42%	60.42%
De acuerdo	11	40	22.92%	83.33%
Indeciso	2	42	4.17%	87.50%
En desacuerdo	5	47	10.42%	97.92%
Totalmente en desacuerdo	1	48	2.08%	100.00%
	48		100.00%	

Fuente: Datos de encuesta. Elaborado por el tesista.

Figura 26.

Limpieza en áreas de trabajo

La mayoría de las áreas de trabajo cumplen con los estándares de limpieza establecidos.



Nota. Elaboración propia.

Tabla 27.

Orden reduce riesgo de accidentes

El orden en mi área de trabajo contribuye a un menor riesgo de accidentes, tal como se enfatiza en las políticas de seguridad y salud.

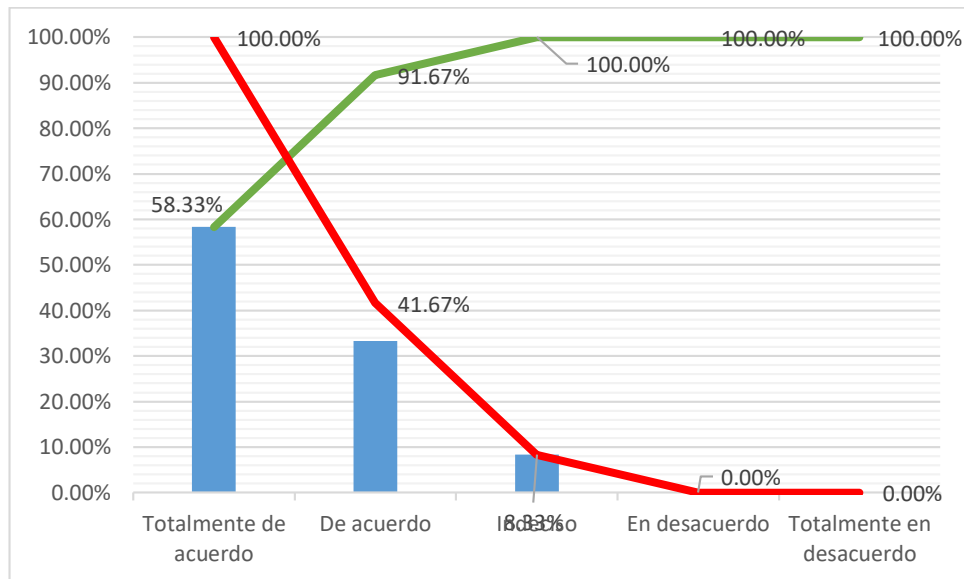
Respuesta	fo	Fa	h%	H%
Totalmente de acuerdo	28	28	58.33%	58.33%
De acuerdo	16	44	33.33%	91.67%
Indeciso	4	48	8.33%	100.00%
En desacuerdo	0	48	0.00%	100.00%
Totalmente en desacuerdo	0	48	0.00%	100.00%
	48		100.00%	

Fuente: Datos de encuesta. Elaborado por el tesista.

Figura 27.

Políticas fomentan orden y seguridad

El orden en mi área de trabajo contribuye a un menor riesgo de accidentes, tal como se enfatiza en las políticas de seguridad y salud.



Nota. Elaboración propia.

Tabla 28.

Medidas de limpieza son efectivas

Las medidas implementadas para mantener el orden y la limpieza son efectivas.

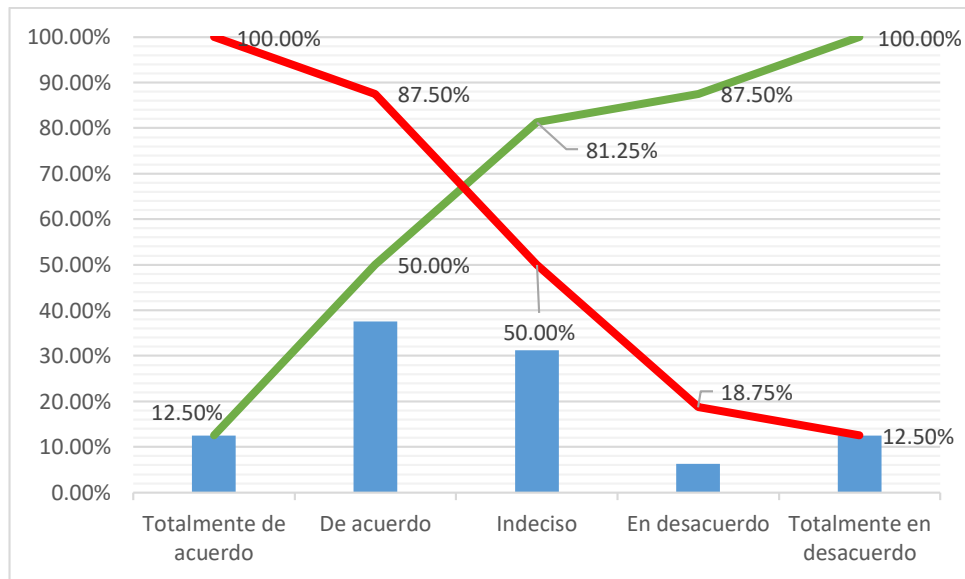
Respuesta	fo	Fa	h%	H%
Totalmente de acuerdo	6	6	12.50%	12.50%
De acuerdo	18	24	37.50%	50.00%
Indeciso	15	39	31.25%	81.25%
En desacuerdo	3	42	6.25%	87.50%
Totalmente en desacuerdo	6	48	12.50%	100.00%
	48		100.00%	

Fuente: Datos de encuesta. Elaborado por el tesista.

Figura 28.

Orden y limpieza implementados

Las medidas implementadas para mantener el orden y la limpieza son efectivas.



Nota. Elaboración propia.

Tabla 29.

Área de trabajo limpia y ordenada

Siento que mi área de trabajo se mantiene limpia y ordenada, tal como se indica en la política de seguridad y salud.

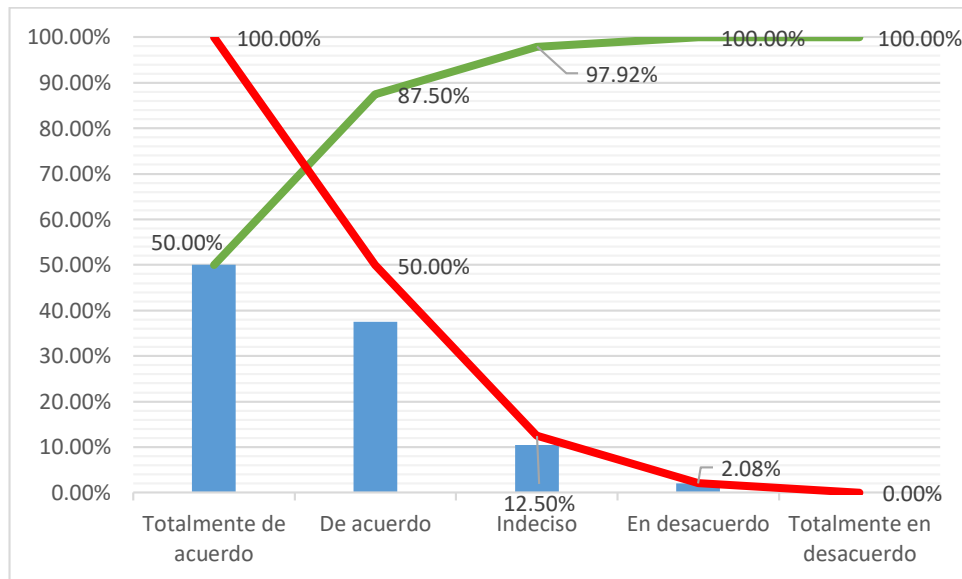
Respuesta	fo	Fa	h%	H%
Totalmente de acuerdo	24	24	50.00%	50.00%
De acuerdo	18	42	37.50%	87.50%
Indeciso	5	47	10.42%	97.92%
En desacuerdo	1	48	2.08%	100.00%
Totalmente en desacuerdo	0	48	0.00%	100.00%
	48		100.00%	

Fuente: Datos de encuesta. Elaborado por el tesista.

Figura 29.

Políticas aseguran limpieza y orden

Siento que mi área de trabajo se mantiene limpia y ordenada, tal como se indica en la política de seguridad y salud.



Nota. Elaboración propia.

Tabla 30.

Acciones correctivas rápidas en limpieza

Se toman acciones correctivas rápidamente cuando se detectan problemas de orden y limpieza, en línea con las políticas de seguridad y salud.

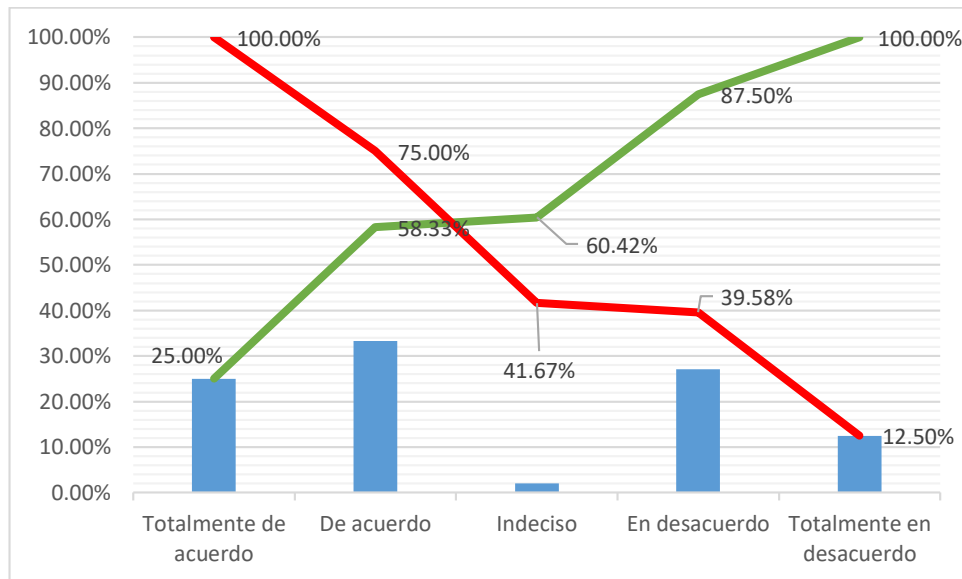
Respuesta	fo	Fa	h%	H%
Totalmente de acuerdo	12	12	25.00%	25.00%
De acuerdo	16	28	33.33%	58.33%
Indeciso	1	29	2.08%	60.42%
En desacuerdo	13	42	27.08%	87.50%
Totalmente en desacuerdo	6	48	12.50%	100.00%
	48		100.00%	

Fuente: Datos de encuesta. Elaborado por el tesista.

Figura 30.

Problemas de limpieza resueltos rápido

Se toman acciones correctivas rápidamente cuando se detectan problemas de orden y limpieza, en línea con las políticas de seguridad y salud.



Nota. Elaboración propia.

Comentario sobre la dimensión Orden y limpieza

El orden y la limpieza en el lugar de trabajo son elementos esenciales en la prevención de accidentes, ya que contribuyen a reducir riesgos y mejorar la seguridad de los trabajadores. Uno de los hallazgos más relevantes es la baja percepción de la frecuencia adecuada en la realización de inspecciones de orden y limpieza. Solo el 45.83% de los encuestados está de acuerdo o totalmente de acuerdo con que estas inspecciones se realizan con la regularidad necesaria, mientras que un 45.83% las considera insuficientes o inefectivas. Esta situación podría indicar la necesidad de reforzar los procesos de supervisión y control para garantizar la aplicación efectiva de las normativas de limpieza y orden. Por otro lado, la percepción sobre el cumplimiento de los estándares de limpieza en las áreas de trabajo es significativamente positiva, con un 83.33% de los trabajadores que considera que se cumplen los requisitos establecidos. Este resultado demuestra que, a pesar de las deficiencias en la frecuencia de las inspecciones, las prácticas de limpieza han logrado mantenerse en la mayoría de los espacios laborales. Además, el 91.67% de los encuestados considera que el orden en su área de trabajo contribuye a la reducción del riesgo de accidentes, alineándose con lo señalado en las políticas de seguridad y salud ocupacional. Sin embargo, solo el 50% de los trabajadores opina que las medidas implementadas para mantener el orden y la limpieza son efectivas, mientras que un 31.25% se muestra indeciso y un 18.75% las considera ineficientes. Esto resalta la necesidad de evaluar y mejorar las estrategias actuales para asegurar su impacto real en la seguridad laboral. En cuanto a la percepción personal sobre el mantenimiento de la limpieza y el orden en el área de trabajo, un 87.5% de los encuestados indica que su entorno cumple con lo establecido en la política de seguridad y salud, lo que reafirma la importancia de los esfuerzos implementados hasta el momento. No obstante, cuando se trata de la aplicación de acciones correctivas frente a problemas detectados, los resultados reflejan una división de opiniones: mientras que el 58.33% considera que las acciones correctivas se toman con rapidez, el 39.58% las percibe como lentas o ineficientes. Este aspecto sugiere la necesidad de optimizar los protocolos de respuesta ante irregularidades en orden y limpieza. Aunque la empresa IVC Contratistas Generales S.A. ha logrado establecer estándares de limpieza adecuados y los trabajadores reconocen su impacto positivo en la seguridad, existen oportunidades de mejora en la frecuencia de las inspecciones y la efectividad de las medidas implementadas. Se recomienda fortalecer la supervisión, agilizar las acciones correctivas y promover una mayor participación del personal en el mantenimiento del orden y la limpieza para garantizar un ambiente laboral seguro y libre de riesgos.

Dimensión: Equipos de protección personal (EPP)

Tabla 31.

Uso adecuado de EPP

Utilizo el EPP adecuado según lo estipulado en las políticas de seguridad.

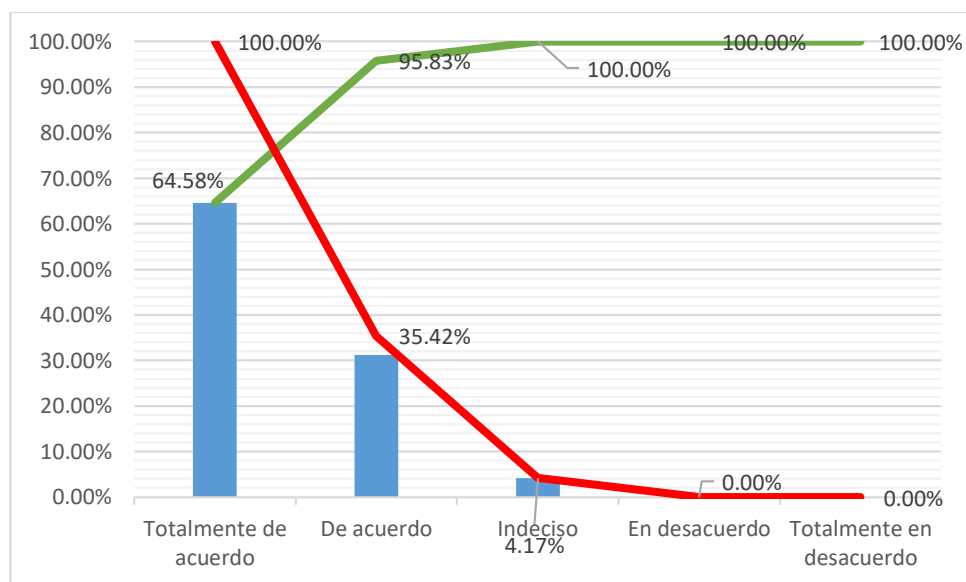
Respuesta	fo	Fa	h%	H%
Totalmente de acuerdo	31	31	64.58%	64.58%
De acuerdo	15	46	31.25%	95.83%
Indeciso	2	48	4.17%	100.00%
En desacuerdo	0	48	0.00%	100.00%
Totalmente en desacuerdo	0	48	0.00%	100.00%
	48		100.00%	

Fuente: Datos de encuesta. Elaborado por el tesista.

Figura 31.

EPP según políticas de seguridad

Utilizo el EPP adecuado según lo estipulado en las políticas de seguridad.



Nota. Elaboración propia.

Tabla 32.

Formación constante en uso de EPP

Las capacitaciones sobre el uso correcto de EPP se realizan con la frecuencia necesaria.

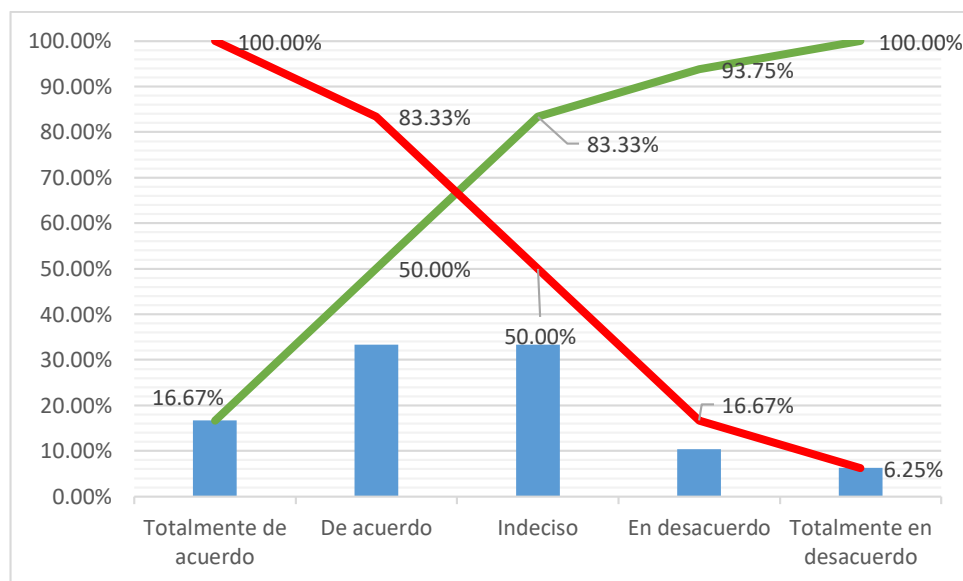
Respuesta	fo	Fa	h%	H%
Totalmente de acuerdo	8	8	16.67%	16.67%
De acuerdo	16	24	33.33%	50.00%
Indeciso	16	40	33.33%	83.33%
En desacuerdo	5	45	10.42%	93.75%
Totalmente en desacuerdo	3	48	6.25%	100.00%
	48		100.00%	

Fuente: Datos de encuesta. Elaborado por el tesista.

Figura 32.

Capacitaciones frecuentes sobre EPP

Las capacitaciones sobre el uso correcto de EPP se realizan con la frecuencia necesaria.



Nota. Elaboración propia.

Tabla 33.

EPP reduce gravedad de accidentes

El uso de EPP ha contribuido a reducir la gravedad de los accidentes en mi área.

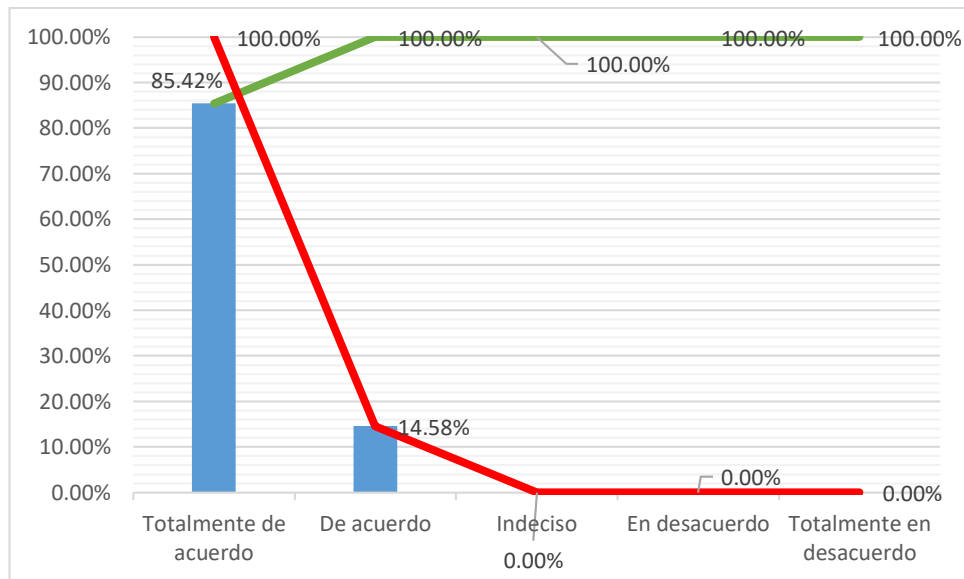
Respuesta	fo	Fa	h%	H%
Totalmente de acuerdo	41	41	85.42%	85.42%
De acuerdo	7	48	14.58%	100.00%
Indeciso	0	48	0.00%	100.00%
En desacuerdo	0	48	0.00%	100.00%
Totalmente en desacuerdo	0	48	0.00%	100.00%
	48		100.00%	

Fuente: Datos de encuesta. Elaborado por el tesista.

Figura 33.

Equipos disminuyen severidad de incidentes

El uso de EPP ha contribuido a reducir la gravedad de los accidentes en mi área.



Nota. Elaboración propia.

Tabla 34.

Informado sobre importancia del EPP

Estoy informado sobre la importancia del uso de EPP en la prevención de accidentes, gracias a las capacitaciones recibidas.

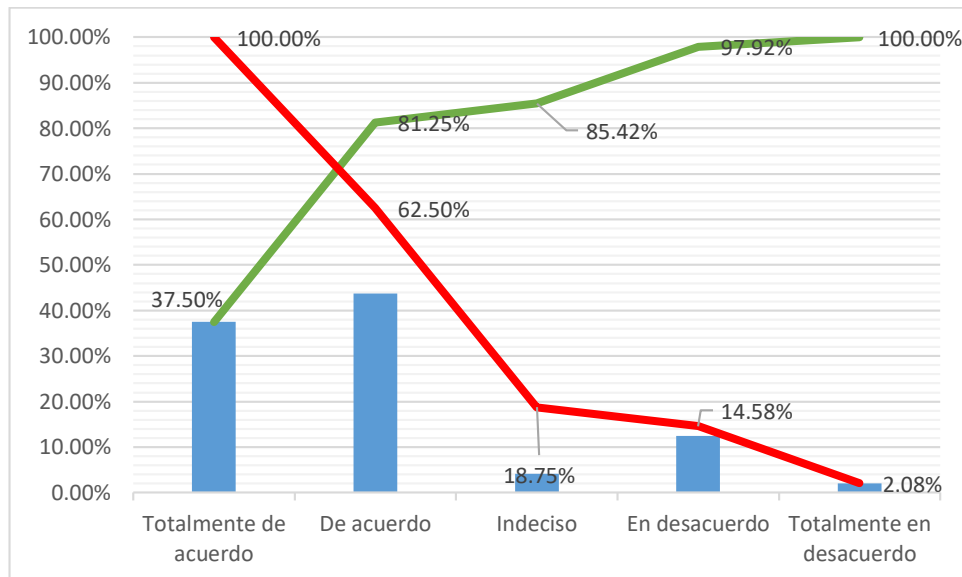
Respuesta	fo	Fa	h%	H%
Totalmente de acuerdo	18	18	37.50%	37.50%
De acuerdo	21	39	43.75%	81.25%
Indeciso	2	41	4.17%	85.42%
En desacuerdo	6	47	12.50%	97.92%
Totalmente en desacuerdo	1	48	2.08%	100.00%
	48		100.00%	

Fuente: Datos de encuesta. Elaborado por el tesista.

Figura 34.

Capacitaciones destacan valor del EPP

Estoy informado sobre la importancia del uso de EPP en la prevención de accidentes, gracias a las capacitaciones recibidas.



Nota. Elaboración propia.

Tabla 35.

Equipos adaptados a riesgos laborales

El EPP proporcionado es adecuado para los riesgos que enfrento en mi trabajo, según las evaluaciones de riesgos realizadas.

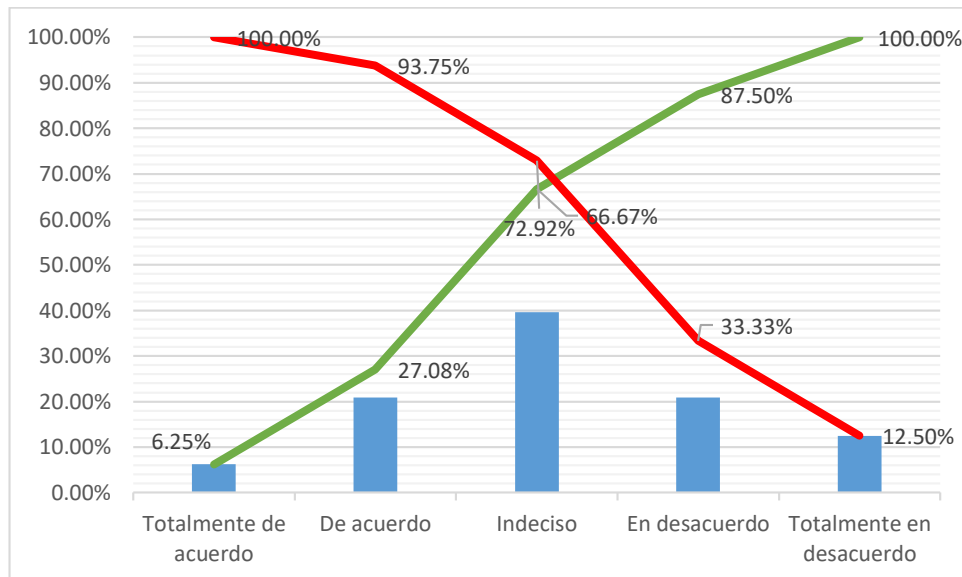
Respuesta	fo	Fa	h%	H%
Totalmente de acuerdo	3	3	6.25%	6.25%
De acuerdo	10	13	20.83%	27.08%
Indeciso	19	32	39.58%	66.67%
En desacuerdo	10	42	20.83%	87.50%
Totalmente en desacuerdo	6	48	12.50%	100.00%
	48		100.00%	

Fuente: Datos de encuesta. Elaborado por el tesista.

Figura 35.

EPP adecuado para riesgos

El EPP proporcionado es adecuado para los riesgos que enfrento en mi trabajo, según las evaluaciones de riesgos realizadas.



Nota. Elaboración propia.

Tabla 36.

Incidencias con EPP analizadas

Las incidencias en las que se utiliza EPP se registran y se analizan para mejorar la seguridad, en cumplimiento de las políticas de la empresa.

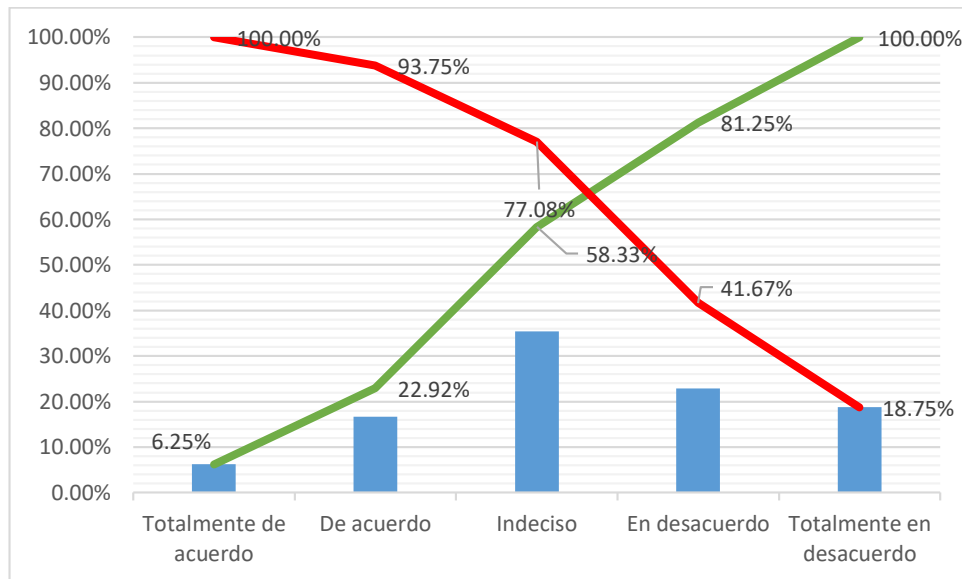
Respuesta	fo	Fa	h%	H%
Totalmente de acuerdo	3	3	6.25%	6.25%
De acuerdo	8	11	16.67%	22.92%
Indeciso	17	28	35.42%	58.33%
En desacuerdo	11	39	22.92%	81.25%
Totalmente en desacuerdo	9	48	18.75%	100.00%
	48		100.00%	

Fuente: Datos de encuesta. Elaborado por el tesista.

Figura 36.

Registros mejoran seguridad con EPP

Las incidencias en las que se utiliza EPP se registran y se analizan para mejorar la seguridad, en cumplimiento de las políticas de la empresa.



Nota. Elaboración propia.

Comentario de la dimensión Equipos de Protección Personal

El uso de Equipos de Protección Personal (EPP) es un pilar esencial en la prevención de accidentes laborales, ya que actúa como una barrera entre el trabajador y los riesgos presentes en su entorno. Según la Organización Mundial de la Salud (2023), la selección adecuada de EPP debe basarse en un análisis riguroso de los riesgos laborales, asegurando su correcto uso y mantenimiento para maximizar la protección. En este contexto, los resultados obtenidos en la investigación sobre la empresa IVC Contratistas Generales S.A. reflejan aspectos positivos, pero también oportunidades de mejora en la implementación y capacitación sobre el uso de estos equipos. Un aspecto destacado es la alta aceptación del uso del EPP en cumplimiento de las políticas de seguridad de la empresa. Un 95.83% de los trabajadores indicó que utiliza el equipo adecuado según las normativas establecidas, lo que demuestra una cultura de seguridad consolidada en este aspecto. Además, el 100% de los encuestados coincidió en que el uso de EPP ha contribuido a reducir la gravedad de los accidentes en su área de trabajo, lo que evidencia el impacto positivo de estos equipos en la protección del personal. Sin embargo, la percepción sobre la frecuencia de las capacitaciones en el uso de EPP es menos favorable. Solo el 50% de los encuestados considera que estas se realizan con la regularidad necesaria, mientras que un 33.33% se mantiene indeciso y un 16.67% opina que no son suficientes. Esto indica la necesidad de reforzar la formación continua para garantizar que todos los trabajadores estén plenamente capacitados en el uso correcto de los equipos de protección. En cuanto a la información recibida sobre la importancia del EPP en la prevención de accidentes, el 81.25% de los trabajadores considera que ha sido adecuada, aunque un 14.58% muestra una percepción negativa en este aspecto. Este hallazgo sugiere que, si bien la mayoría de los empleados comprende la relevancia del EPP, aún hay margen para mejorar la difusión y comprensión de estos conocimientos dentro de la organización. Uno de los puntos críticos identificados en el estudio es la adecuación del EPP proporcionado en función de los riesgos laborales. Solo un 27.08% de los trabajadores considera que el equipo es el adecuado para los peligros a los que están expuestos, mientras que un 39.58% se muestra indeciso y un 33.33% cree que los equipos proporcionados no son los adecuados. Esta percepción puede deberse a una falta de actualización en la evaluación de riesgos o a deficiencias en la dotación de equipos, lo que representa una oportunidad de mejora clave para la empresa. En cuanto al registro y análisis de incidencias relacionadas con el uso del EPP es un área que requiere atención. Solo el 22.92% de los trabajadores considera que estos registros se realizan y analizan adecuadamente, mientras que un 41.67% opina que este proceso no es eficiente. La falta de un seguimiento estructurado de incidentes puede limitar la capacidad de la empresa para mejorar continuamente sus políticas de seguridad y salud ocupacional. Es así que la empresa IVC Contratistas Generales S.A. ha logrado avances significativos en la promoción del uso del EPP y su impacto

positivo en la reducción de accidentes es ampliamente reconocido. No obstante, existen oportunidades de mejora en la frecuencia y calidad de las capacitaciones, la adecuación del equipo de protección a los riesgos laborales específicos y la gestión de registros de incidentes. Para fortalecer su sistema de seguridad, se recomienda reforzar la formación periódica, actualizar los procesos de evaluación de riesgos y mejorar la documentación y análisis de eventos relacionados con el uso del EPP.

3.2. Constatación de hipótesis

3.2.1. Comprobación de hipótesis general

Hipótesis general (H_1)

La implementación de prácticas efectivas de seguridad y salud en el trabajo tiene un impacto significativo en la prevención de accidentes en la empresa IVC Contratistas Generales S.A. en Ica durante el año 2024.

Hipótesis nula (H_0)

La implementación de prácticas efectivas de seguridad y salud en el trabajo no tiene un impacto significativo en la prevención de accidentes en la empresa IVC Contratistas Generales S.A. en Ica durante el año 2024.

Luego, para comprobar la hipótesis de acuerdo a los resultados arribados, con un nivel de confianza de 95% y un margen de error de 5%, aplicaremos la técnica del CHI-CUADRADO:

$$X^2 = \sum \frac{(f_0 - f_e)^2}{f_e}$$

Donde:

f_0 = *valor observado*

f_e = *valor esperado*

Nivel de significación y regla de decisión

Nivel de significación = 0.05

$$\text{Grados de libertad (GL)} = (\text{filas} - 1)(\text{columnas} - 1)$$

Reemplazando:

$$GL = (\text{filas} - 1)(\text{columnas} - 1)$$

$$GL = (36 - 1)(5 - 1)$$

$$GL = 140$$

Se acepta la suposición nula si el valor de X^2 es inferior al valor de X^2 encontrado en la tabla = 168.613. Por lo tanto, en gráfica se establece la región de aceptación (R.A.) y la región de rechazo (R.R.).

Aplicación del Chi-cuadrado en función a los resultados arribados.

Tabla 37.

Aplicación del Chi Cuadrado para la Hipótesis General.

	1			2			3			4			5		
	fo	fe	x2	fo	fe	x2	fo	fe	x2	fo	fe	x2	fo	fe	x2
1	29	17.167	8.16	13	15.583	0.43	5	8.111	1.19	1	4.28	2.51	0	2.86	2.86
2	15	17.167	0.27	26	15.583	6.96	7	8.111	0.15	0	4.28	4.28	0	2.86	2.86
3	11	17.167	2.22	14	15.583	0.16	9	8.111	0.10	12	4.28	13.92	2	2.86	0.26
4	17	17.167	0.00	22	15.583	2.64	3	8.111	3.22	5	4.28	0.12	1	2.86	1.21
5	32	17.167	12.82	13	15.583	0.43	3	8.111	3.22	0	4.28	4.28	0	2.86	2.86
6	21	17.167	0.86	23	15.583	3.53	2	8.111	4.60	1	4.28	2.51	1	2.86	1.21
7	23	17.167	1.98	17	15.583	0.13	5	8.111	1.19	1	4.28	2.51	2	2.86	0.26
8	9	17.167	3.89	12	15.583	0.82	13	8.111	2.95	6	4.28	0.69	8	2.86	9.24
9	7	17.167	6.02	11	15.583	1.35	21	8.111	20.48	6	4.28	0.69	3	2.86	0.01
10	13	17.167	1.01	19	15.583	0.75	11	8.111	1.03	4	4.28	0.02	1	2.86	1.21
11	6	17.167	7.26	7	15.583	4.73	21	8.111	20.48	5	4.28	0.12	9	2.86	13.18
12	29	17.167	8.16	15	15.583	0.02	4	8.111	2.08	0	4.28	4.28	0	2.86	2.86
13	6	17.167	7.26	15	15.583	0.02	19	8.111	14.62	5	4.28	0.12	3	2.86	0.01
14	12	17.167	1.56	19	15.583	0.75	10	8.111	0.44	5	4.28	0.12	2	2.86	0.26
15	16	17.167	0.08	20	15.583	1.25	8	8.111	0.00	2	4.28	1.21	2	2.86	0.26
16	19	17.167	0.20	20	15.583	1.25	5	8.111	1.19	3	4.28	0.38	1	2.86	1.21
17	23	17.167	1.98	19	15.583	0.75	3	8.111	3.22	2	4.28	1.21	1	2.86	1.21
18	37	17.167	22.91	10	15.583	2.00	0	8.111	8.11	1	4.28	2.51	0	2.86	2.86
19	12	17.167	1.56	24	15.583	4.55	9	8.111	0.10	1	4.28	2.51	2	2.86	0.26
20	3	17.167	11.69	4	15.583	8.61	21	8.111	20.48	9	4.28	5.21	11	2.86	23.17
21	22	17.167	1.36	25	15.583	5.69	1	8.111	6.23	0	4.28	4.28	0	2.86	2.86
22	18	17.167	0.04	23	15.583	3.53	5	8.111	1.19	1	4.28	2.51	1	2.86	1.21
23	12	17.167	1.56	10	15.583	2.00	6	8.111	0.55	12	4.28	13.92	8	2.86	9.24
24	15	17.167	0.27	10	15.583	2.00	14	8.111	4.28	8	4.28	3.23	1	2.86	1.21
25	8	17.167	4.90	14	15.583	0.16	4	8.111	2.08	10	4.28	7.64	12	2.86	29.21
26	29	17.167	8.16	11	15.583	1.35	2	8.111	4.60	5	4.28	0.12	1	2.86	1.21
27	28	17.167	6.84	16	15.583	0.01	4	8.111	2.08	0	4.28	4.28	0	2.86	2.86
28	6	17.167	7.26	18	15.583	0.37	15	8.111	5.85	3	4.28	0.38	6	2.86	3.45
29	24	17.167	2.72	18	15.583	0.37	5	8.111	1.19	1	4.28	2.51	0	2.86	2.86
30	12	17.167	1.56	16	15.583	0.01	1	8.111	6.23	13	4.28	17.77	6	2.86	3.45
31	31	17.167	11.15	15	15.583	0.02	2	8.111	4.60	0	4.28	4.28	0	2.86	2.86
32	8	17.167	4.90	16	15.583	0.01	16	8.111	7.67	5	4.28	0.12	3	2.86	0.01
33	41	17.167	33.09	7	15.583	4.73	0	8.111	8.11	0	4.28	4.28	0	2.86	2.86
34	18	17.167	0.04	21	15.583	1.88	2	8.111	4.60	6	4.28	0.69	1	2.86	1.21
35	3	17.167	11.69	10	15.583	2.00	19	8.111	14.62	10	4.28	7.64	6	2.86	3.45
36	3	17.167	11.69	8	15.583	3.69	17	8.111	9.74	11	4.28	10.55	9	2.86	13.18
	618		207.08	561		68.97	292		192.52	154		133.46	103		148.36

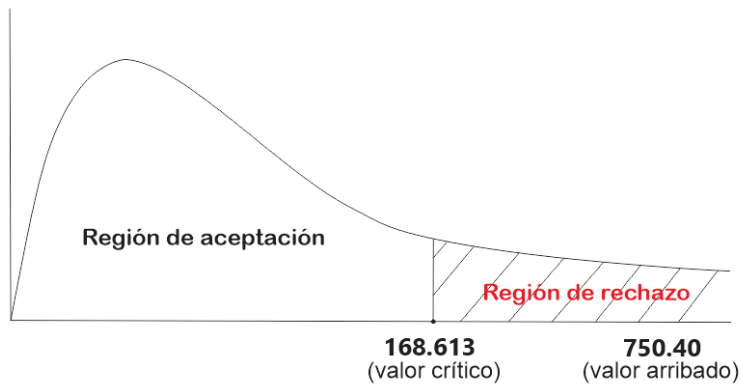
$$X^2 = 207.08 + 68.97 + 192.52 + 133.46 + 148.36$$

$$X^2 = 750.40$$

El valor 750.40 supera al valor crítico de 168.613, por lo que se debe rechazar la hipótesis nula y aceptar la hipótesis general, la cual nos dice que la implementación de prácticas efectivas de seguridad y salud en el trabajo tiene un impacto significativo en la prevención de accidentes en la empresa IVC Contratistas Generales S.A. en Ica durante el año 2024.

Figura 37.

Región de aceptación y rechazo de Hipótesis general



Nota. Elaboración propia.

3.2.2. Comprobación de las hipótesis específicas

Hipótesis específica 1

La capacitación en seguridad y salud en el trabajo impacta significativamente en la prevención de accidentes en la empresa IVC Contratistas Generales S.A. en Ica en el año 2024.

Hipótesis nula

La capacitación en seguridad y salud en el trabajo no impacta significativamente en la prevención de accidentes en la empresa IVC Contratistas Generales S.A. en Ica en el año 2024.

Nivel de significación y regla de decisión

Nivel de significación = 0.05

$$Grados\ de\ libertad\ (GL) = (filas - 1)(columnas - 1)$$

Reemplazando:

$$GL = (filas - 1)(columnas - 1)$$

$$GL = (12 - 1)(5 - 1)$$

$$GL = 44$$

Se acepta la suposición nula si el valor de X^2 es inferior al valor de X^2 encontrado en la tabla = 60.476.

Por lo tanto, en gráfica se establece la región de aceptación (R.A.) y la región de rechazo (R.R.)

Aplicación del Chi-cuadrado en función a los resultados arribados.

$$X^2 = \sum \frac{(f_0 - f_e)^2}{f_e}$$

Donde:

$f_0 =$ valor observado

$f_e =$ valor esperado

Tabla 38.

Aplicación del Chi cuadrado para la hipótesis específica 1

	1			2			3			4			5		
	fo	fe	x2	fo	fe	x2	fo	fe	x2	fo	fe	x2	fo	fe	x2
1	29	20.583	3.44	13	17.75	1.27	5	5.583	0.06	1	3.25	1.56	0	0.83	0.83
2	15	20.583	1.51	26	17.75	3.83	7	5.583	0.36	0	3.25	3.25	0	0.83	0.83
3	11	20.583	4.46	14	17.75	0.79	9	5.583	2.09	12	3.25	23.56	2	0.83	1.65
4	17	20.583	0.62	22	17.75	1.02	3	5.583	1.20	5	3.25	0.94	1	0.83	0.03
5	32	20.583	6.33	13	17.75	1.27	3	5.583	1.20	0	3.25	3.25	0	0.83	0.83
6	21	20.583	0.01	23	17.75	1.55	2	5.583	2.30	1	3.25	1.56	1	0.83	0.03
21	22	20.583	0.10	25	17.75	2.96	1	5.583	3.76	0	3.25	3.25	0	0.83	0.83
22	18	20.583	0.32	23	17.75	1.55	5	5.583	0.06	1	3.25	1.56	1	0.83	0.03
24	15	20.583	1.51	10	17.75	3.38	14	5.583	12.69	8	3.25	6.94	1	0.83	0.03
32	8	20.583	7.69	16	17.75	0.17	16	5.583	19.44	5	3.25	0.94	3	0.83	5.67
33	41	20.583	20.25	7	17.75	6.51	0	5.583	5.58	0	3.25	3.25	0	0.83	0.83
34	18	20.583	0.32	21	17.75	0.60	2	5.583	2.30	6	3.25	2.33	1	0.83	0.03
	247		46.59	213		24.92	67		51.03	39		52.38	10		11.65

$$X^2 = 46.59 + 24.92 + 51.03 + 52.38 + 11.65$$

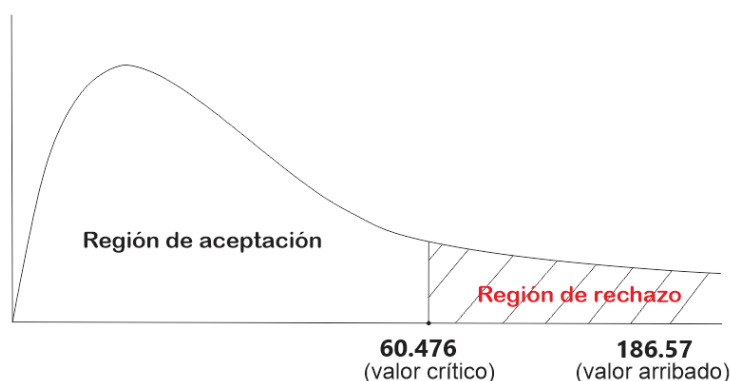
$$X^2 = 186.57$$

El valor 408.87 supera al valor crítico de 31.4104, por lo que se debe rechazar la hipótesis nula y aceptar la hipótesis específica, la cual nos dice que la capacitación en seguridad y salud en el trabajo

impacta significativamente en la prevención de accidentes en la empresa IVC Contratistas Generales S.A. en Ica en el año 2024.

Figura 38.

Región de aceptación y rechazo de Hipótesis específica 1



Nota. Elaboración propia.

Hipótesis específica 2

La evaluación de riesgos tiene un impacto significativo en la prevención de accidentes en la empresa IVC Contratistas Generales S.A. en Ica en el año 2024.

Hipótesis nula

La evaluación de riesgos no tiene un impacto significativo en la prevención de accidentes en la empresa IVC Contratistas Generales S.A. en Ica en el año 2024.

Nivel de significación y regla de decisión

Nivel de significación = 0.05

$$\text{Grados de libertad (GL)} = (\text{filas} - 1)(\text{columnas} - 1)$$

Reemplazando:

$$GL = (\text{filas} - 1)(\text{columnas} - 1)$$

$$GL = (12 - 1)(5 - 1)$$

$$GL = 44$$

Se acepta la suposición nula si el valor de X^2 es inferior al valor de X^2 encontrado en la tabla = 60.476.

Por lo tanto, en gráfica se establece la región de aceptación (R.A.) y la región de rechazo (R.R.)

Aplicación del Chi-cuadrado en función a los resultados arribados.

$$X^2 = \sum \frac{(f_0 - f_e)^2}{f_e}$$

Donde:

f_0 = valor observado

f_e = valor esperado

Tabla 39.

Aplicación del chi cuadrado para la hipótesis específica 2

	1			2			3			4			5		
	fo	fe	x2	fo	fe	x2	fo	fe	x2	fo	fe	x2	fo	fe	x2
7	23	12.833	8.05	17	12.833	1.35	5	11.333	3.54	1	7.55	5.68	2	5.25	2.01
8	9	12.833	1.14	12	12.833	0.05	13	11.333	0.25	6	7.55	0.32	8	5.25	1.44
9	7	12.833	2.65	11	12.833	0.26	21	11.333	8.25	6	7.55	0.32	3	5.25	0.96
10	13	12.833	0.00	19	12.833	2.96	11	11.333	0.01	4	7.55	1.67	1	5.25	3.44
11	6	12.833	3.64	7	12.833	2.65	21	11.333	8.25	5	7.55	0.86	9	5.25	2.68
12	29	12.833	20.37	15	12.833	0.37	4	11.333	4.74	0	7.55	7.55	0	5.25	5.25
19	12	12.833	0.05	24	12.833	9.72	9	11.333	0.48	1	7.55	5.68	2	5.25	2.01
20	3	12.833	7.53	4	12.833	6.08	21	11.333	8.25	9	7.55	0.28	11	5.25	6.30
23	12	12.833	0.05	10	12.833	0.63	6	11.333	2.51	12	7.55	2.62	8	5.25	1.44
25	8	12.833	1.82	14	12.833	0.11	4	11.333	4.74	10	7.55	0.80	12	5.25	8.68
26	29	12.833	20.37	11	12.833	0.26	2	11.333	7.69	5	7.55	0.86	1	5.25	3.44
35	3	12.833	7.53	10	12.833	0.63	19	11.333	5.19	10	7.55	0.80	6	5.25	0.11
	154		73.22	154		25.07	136		53.88	69		27.43	63		37.76

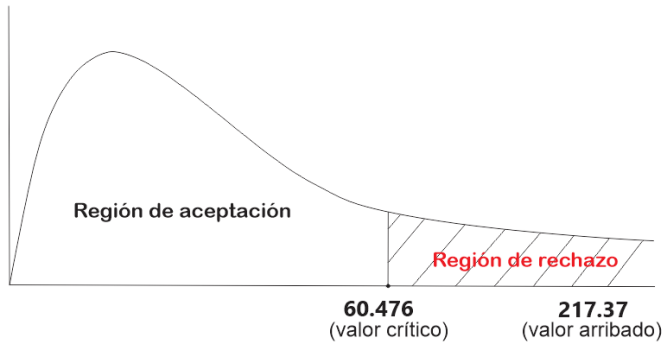
$$X^2 = 73.22 + 25.07 + 53.88 + 27.43 + 37.76$$

$$X^2 = 217.37$$

El valor 217.37 supera al valor crítico de 60.476, por lo que se debe rechazar la hipótesis nula y aceptar la hipótesis específica, la cual nos dice que la evaluación de riesgos tiene un impacto significativo en la prevención de accidentes en la empresa IVC Contratistas Generales S.A. en Ica en el año 2024.

Figura 39.

Región de aceptación y rechazo de Hipótesis específica 2



Nota. Elaboración propia.

Hipótesis específica 3

Las políticas de seguridad y salud en el trabajo impactan significativamente en la prevención de accidentes laborales en la empresa IVC Contratistas Generales S.A. en Ica durante el año 2024.

Hipótesis nula

Las políticas de seguridad y salud en el trabajo no impactan significativamente en la prevención de accidentes laborales en la empresa IVC Contratistas Generales S.A. en Ica durante el año 2024.

Nivel de significación y regla de decisión

Nivel de significación = 0.05

$$\text{Grados de libertad (GL)} = (\text{filas} - 1)(\text{columnas} - 1)$$

Reemplazando:

$$GL = (\text{filas} - 1)(\text{columnas} - 1)$$

$$GL = (12 - 1)(5 - 1)$$

$$GL = 44$$

Se acepta la suposición nula si el valor de X^2 es inferior al valor de X^2 encontrado en la tabla = 60.476.

Por lo tanto, en gráfica se establece la región de aceptación (R.A.) y la región de rechazo (R.R.)

Aplicación del Chi-cuadrado en función a los resultados arribados.

$$X^2 = \sum \frac{(f_o - f_e)^2}{f_e}$$

Donde:

f_0 = valor observado

f_e = valor esperado

Tabla 40.

Aplicación del chi cuadrado para la hipótesis específica 3

	1			2			3			4			5		
	fo	fe	x2	fo	fe	x2	fo	fe	x2	fo	fe	x2	fo	fe	x2
13	6	18.083	8.07	15	16.167	0.08	19	7.417	18.09	5	3.83	0.36	3	2.5	0.10
14	12	18.083	2.05	19	16.167	0.50	10	7.417	0.90	5	3.83	0.36	2	2.5	0.10
15	16	18.083	0.24	20	16.167	0.91	8	7.417	0.05	2	3.83	0.87	2	2.5	0.10
16	19	18.083	0.05	20	16.167	0.91	5	7.417	0.79	3	3.83	0.18	1	2.5	0.90
17	23	18.083	1.34	19	16.167	0.50	3	7.417	2.63	2	3.83	0.87	1	2.5	0.90
18	37	18.083	19.79	10	16.167	2.35	0	7.417	7.42	1	3.83	2.09	0	2.5	2.50
27	28	18.083	5.44	16	16.167	0.00	4	7.417	1.57	0	3.83	3.83	0	2.5	2.50
28	6	18.083	8.07	18	16.167	0.21	15	7.417	7.75	3	3.83	0.18	6	2.5	4.90
29	24	18.083	1.94	18	16.167	0.21	5	7.417	0.79	1	3.83	2.09	0	2.5	2.50
30	12	18.083	2.05	16	16.167	0.00	1	7.417	5.55	13	3.83	21.96	6	2.5	4.90
31	31	18.083	9.23	15	16.167	0.08	2	7.417	3.96	0	3.83	3.83	0	2.5	2.50
36	3	18.083	12.58	8	16.167	4.13	17	7.417	12.38	11	3.83	13.42	9	2.5	16.90
	217		70.84	194		9.88	89		61.87	46		50.04	30		38.80

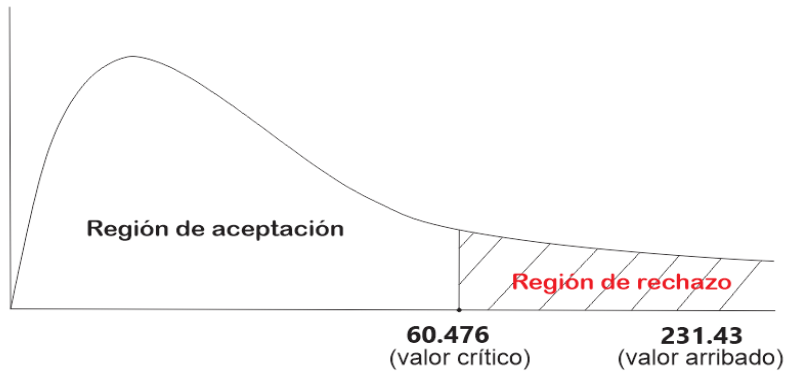
$$X^2 = 70.84 + 9.88 + 61.87 + 50.04 + 38.80$$

$$X^2 = 231.43$$

El valor 231.43 supera al valor crítico de 60.476, por lo que se debe rechazar la hipótesis nula y aceptar la hipótesis específica, la cual nos dice que las políticas de seguridad y salud en el trabajo impactan significativamente en la prevención de accidentes laborales en la empresa IVC Contratistas Generales S.A. en Ica durante el año 2024.

Figura 40

Región de aceptación y rechazo de Hipótesis específica 3



Nota. Elaboración propia.

IV. Discusión.

En la presente discusión, se comparan los resultados obtenidos en las encuestas realizadas en la empresa IVC Contratistas Generales S.A. con los hallazgos de investigaciones previas en el campo de la Seguridad y Salud en el Trabajo. Esta comparación permite identificar similitudes y diferencias entre los estudios previos y la realidad específica de la empresa en cuestión, con el fin de aportar un análisis más profundo sobre la prevención de accidentes laborales. Uno de los aspectos clave observados en la investigación es la percepción sobre la capacitación en seguridad. En el estudio de Jaimes y Tamayo (2023) realizado en Acuambiente Ltda., se evidenció la necesidad de fortalecer la formación del personal en seguridad y prevención de accidentes. Esta conclusión es coherente con los resultados obtenidos en IVC Contratistas Generales S.A., donde un 87.5% de los encuestados afirmó que las capacitaciones recibidas les han permitido identificar riesgos laborales. Sin embargo, en la empresa IVC Contratistas Generales S.A., la frecuencia de las capacitaciones sobre Equipos de Protección Personal (EPP) es percibida como insuficiente, con solo un 50% de trabajadores que considera que estas se realizan con la regularidad necesaria. En contraste, Díaz (2023) en su estudio sobre Clima Center, demostró que la implementación de un programa de formación continua en SST permitió mejorar la concienciación y el uso adecuado de los EPP, lo que sugiere que una estrategia más estructurada en IVC podría optimizar estos resultados. En cuanto a la acción preventiva en el ámbito normativo, Moreno (2023) analizó la falta de cumplimiento en las empresas ecuatorianas respecto a la normativa de SST y su impacto en la prevención de riesgos laborales. En la presente investigación, se observó que el 64.58% de los trabajadores en IVC considera que las políticas de seguridad ayudan a identificar riesgos en el entorno laboral, lo que indica una percepción positiva sobre la existencia de normativas en la empresa. Sin embargo, la actualización de la lista de riesgos presenta deficiencias, ya que solo el 14.58% de los encuestados considera que se realiza con la frecuencia necesaria. Este hallazgo es consistente con lo señalado por Bravo y Lara (2023), quienes determinaron que la falta de actualización en los registros de seguridad en SUMICONS S.A.C. era un factor que aumentaba la vulnerabilidad de los trabajadores ante incidentes laborales. En relación con la cultura de seguridad, Guzmán (2023) en su investigación en la Unidad Minera San Juan de Chorunga, encontró que la aplicación de métodos de prevención mejoró significativamente el cumplimiento de objetivos operacionales. No obstante, en IVC Contratistas Generales S.A., solo el 45.83% de los trabajadores considera que la identificación de riesgos forma parte de la cultura organizacional, lo que indica que aún existen oportunidades de mejora en la integración de estas prácticas dentro del ambiente laboral. En este sentido, el estudio de Espejo (2023) en la empresa Corporación Agrolatina reveló que una cultura de seguridad fortalecida se correlaciona con un mejor clima organizacional y una reducción en la ocurrencia de accidentes. Otro aspecto relevante es la

gestión del orden y la limpieza en el trabajo. Mientras que Bravo y Gonzales (2023) destacaron en su investigación sobre la empresa Construcciones Metálicas Trillo la importancia de un sistema de gestión de SST para minimizar riesgos, en IVC Contratistas Generales S.A. los resultados son mixtos. Un 83.33% de los trabajadores considera que las áreas de trabajo cumplen con los estándares de limpieza, pero la frecuencia de inspecciones de orden y limpieza es cuestionada, ya que solo el 45.83% de los encuestados considera que estas se realizan con la periodicidad adecuada. En cuanto al impacto de los EPP en la reducción de accidentes, los resultados en IVC Contratistas Generales S.A. indican que el 100% de los encuestados considera que su uso ha contribuido a reducir la gravedad de los accidentes. Este hallazgo es similar al de Cuba y Mercado (2022) en la empresa Fátima Car Service, donde se evidenció que la implementación de un plan de seguridad y salud laboral mejoró la concienciación sobre el uso de los EPP y redujo los incidentes laborales. Sin embargo, en IVC, solo el 27.08% de los trabajadores considera que los EPP proporcionados son adecuados para los riesgos que enfrentan, lo que sugiere que la empresa debe realizar una evaluación más precisa sobre la idoneidad del equipo otorgado a sus trabajadores. Finalmente, en términos de medidas correctivas, Bravo y Lara (2023) demostraron que la implementación de un Sistema de Gestión de SST en SUMICONS S.A.C. redujo en más del 90% los indicadores de accidentabilidad. En IVC Contratistas Generales S.A., el 58.33% de los trabajadores considera que se toman acciones correctivas rápidamente cuando se detectan problemas de orden y limpieza, pero un 39.58% percibe que estas medidas no son lo suficientemente ágiles o efectivas. Este dato sugiere que, si bien la empresa cuenta con procedimientos para la mejora de condiciones laborales, es necesario optimizar su aplicación y seguimiento.

En conclusión, la comparación de los resultados obtenidos en IVC Contratistas Generales S.A. con los antecedentes revisados permite evidenciar que, si bien existen avances en materia de seguridad y salud en el trabajo, aún persisten desafíos en áreas clave como la actualización de riesgos, la integración de una cultura de seguridad más sólida y la adecuación del equipo de protección personal a los riesgos reales de los trabajadores. La evidencia sugiere que fortalecer la capacitación, mejorar la frecuencia de inspecciones y optimizar la gestión de medidas correctivas contribuiría a consolidar un entorno laboral más seguro y eficiente.

V. Conclusiones

1. Se evidenció que la capacitación en seguridad y salud en el trabajo tiene un impacto significativo en la prevención de accidentes en la empresa IVC Contratistas Generales S.A. en Ica durante el año 2024. Este hallazgo fue respaldado por un análisis estadístico robusto, donde el valor calculado de 408.87 superó ampliamente el valor crítico de 31.4104, confirmando así la validez de la hipótesis específica. Este resultado resalta la importancia de invertir en programas de capacitación continua, ya que no solo mejoran las competencias de los trabajadores, sino que también fomentan una cultura de prevención y responsabilidad en el ámbito laboral.
2. Se evaluó cómo la evaluación de riesgos tiene un impacto significativo en la prevención de accidentes en la empresa IVC Contratistas Generales S.A. en Ica durante el año 2024. El análisis estadístico arrojó un valor de 217.37, que excedió considerablemente el valor crítico de 60.476, validando la hipótesis específica. Este hallazgo subraya la necesidad de implementar sistemas de evaluación de riesgos proactivos y periódicos, los cuales permiten identificar y mitigar potenciales peligros antes de que se materialicen en incidentes, contribuyendo así a un entorno laboral más seguro.
3. Se demostró que las políticas de seguridad y salud en el trabajo tienen un impacto significativo en la prevención de accidentes laborales en la empresa IVC Contratistas Generales S.A. en Ica durante el año 2024. Mediante el análisis de Chi cuadrado, se obtuvo un valor de 231.43, que superó notablemente el valor crítico de 60.476, respaldando la hipótesis específica. Este resultado refuerza la idea de que las políticas bien estructuradas y aplicadas de manera consistente son fundamentales para reducir la incidencia de accidentes y garantizar el bienestar de los trabajadores.
4. Se determinó que la implementación de prácticas efectivas de seguridad y salud en el trabajo tiene un impacto significativo en la prevención de accidentes en la empresa IVC Contratistas Generales S.A. en Ica durante el año 2024. El análisis estadístico mostró un valor de 750.40, que superó ampliamente el valor crítico de 168.613, confirmando la hipótesis general del estudio. Este hallazgo destaca la importancia de adoptar un enfoque integral en la gestión de la seguridad laboral, donde la capacitación, la evaluación de riesgos y las políticas se complementen para crear un entorno de trabajo seguro y eficiente.

VI. Recomendaciones

1. El área de Recursos Humanos, en coordinación con el departamento de Seguridad y Salud en el Trabajo, debe priorizar la implementación de programas de capacitación continua y especializada para todos los niveles de la organización. Estas capacitaciones deben ser diseñadas de manera práctica y adaptada a las necesidades específicas de cada puesto de trabajo, asegurando que los empleados no solo conozcan las normas y procedimientos, sino que también desarrollen habilidades para identificar y prevenir riesgos. Además, se recomienda realizar sesiones periódicas de actualización y evaluaciones de conocimiento para garantizar que los conceptos se mantengan frescos y se apliquen correctamente en el día a día. La inversión en capacitación no solo reducirá la incidencia de accidentes, sino que también fortalecerá la cultura de seguridad dentro de la empresa.
2. El departamento de Prevención de Riesgos debe liderar la implementación de un sistema de evaluación de riesgos más dinámico y proactivo. Este sistema debe incluir inspecciones regulares en todas las áreas de trabajo, así como la utilización de herramientas tecnológicas, como software de gestión de riesgos, para identificar y monitorear potenciales peligros de manera eficiente. Además, se recomienda involucrar a los trabajadores en este proceso, fomentando la comunicación abierta para que reporten situaciones de riesgo que puedan pasar desapercibidas. La creación de un comité de seguridad, conformado por representantes de diferentes áreas, también sería una medida efectiva para garantizar que las evaluaciones sean integrales y que las acciones correctivas se implementen de manera oportuna.
3. La gerencia general, en colaboración con el departamento de Seguridad y Salud en el Trabajo, debe revisar y actualizar periódicamente las políticas de seguridad para asegurarse de que estén alineadas con las normativas vigentes y las mejores prácticas del sector. Estas políticas deben ser comunicadas de manera clara y accesible a todos los empleados, utilizando medios como manuales, carteles informativos y sesiones de inducción. Además, se recomienda establecer un sistema de seguimiento y auditoría interna para verificar el cumplimiento de estas políticas en todos los niveles de la organización. La transparencia y el compromiso de la alta dirección con estas políticas serán clave para fomentar una cultura de seguridad sólida y sostenible.
4. El departamento de Operaciones, en estrecha colaboración con el equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo, debe impulsar la creación de un sistema integrado de gestión de seguridad que

unifique todas las prácticas efectivas identificadas en el estudio. Este sistema debe incluir la estandarización de procedimientos seguros en cada fase de los proyectos, asegurando que todos los trabajadores cuenten con protocolos claros y accesibles para realizar sus tareas de manera segura. Además, es fundamental garantizar que se proporcione equipos de protección personal (EPP) de alta calidad y que se realicen inspecciones periódicas para verificar su correcto uso y estado. Para fortalecer aún más la cultura de seguridad, se recomienda implementar un programa de simulacros y entrenamientos prácticos que preparen al personal para responder de manera eficiente ante emergencias o situaciones de riesgo. Asimismo, sería beneficioso establecer un sistema de reconocimiento que premie a los equipos o individuos que demuestren un compromiso excepcional con las prácticas de seguridad, ya que esto no solo motiva a los empleados, sino que también refuerza la importancia de la prevención. Finalmente, se sugiere realizar revisiones trimestrales del plan para identificar áreas de mejora y adaptar las estrategias a los nuevos desafíos que surjan, asegurando que la seguridad sea un valor central en todas las operaciones de la empresa.

VII. Referencias bibliográficas

- Agrupación de fabricantes de cemento de España. (2008). *Guía de Buenas Prácticas para la Prevención de Riesgos Laborales en el Sector Cementero Español*. Madrid: Oficemen.
- Arias, F. (2006). *El proyecto de investigación: Introducción a la investigación científica* (Quinta ed.). Caracas, Venezuela: Editorial Episteme.
- Arispe Alburqueque, C. M., Yangali Vicente, J. S., Guerrero Bejarano, M. A., Lozada de Bonilla, O. R., Acuña Gamboa, L. A., & Arellano Sacramento, C. (2020). *La investigación científica*. Guayaquil, Ecuador: Universidad Internacional del Ecuador.
- Bernal, C. A. (2010). *Metodología de la investigación. Administración, economía, humanidades y ciencias sociales* (Tercera ed.). Bogotá D.C., Colombia: Pearson Educación. <https://n9.cl/z9jvc>
- Bravo, A., & Lara, J. D. (2023). *Implementación de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo basado en la Ley N° 29873 para reducir los accidentes laborales en la empresa Sumicons S. A. C., Lima, 2023* [Tesis de titulación, Universidad Privada del Norte]. Repositorio de la Universidad Privada del Norte, Lima, Perú. <https://hdl.handle.net/11537/36281>
- Bravo, E. B., & Gonzales, D. R. (2023). *Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo y su relación con la prevención de los riesgos laborales en la empresa servicio mantenimiento construcciones metálicas Trillo. Pisco - Ica. 2022* [Tesis de titulación, Universidad Autónoma de Ica]. Repositorio Institucional, Chincha, Ica, Perú. <https://hdl.handle.net/20.500.14441/2667>
- Cuba, R., & Mercado, C. (2022). *Implementación de un plan de seguridad y salud ocupacional en las labores de mantenimiento, planchado y pintura en la empresa Fátima Car Service Srl - Cusco - 2021* [Tesis de titulación, Universidad Continental]. Repositorio Institucional, Cusco, Perú. <https://hdl.handle.net/20.500.12394/11814>
- Díaz, G. M. (2023). *Desarrollo de un sistema de gestión de seguridad industrial y salud ocupacional para la prevención de riesgos y accidentes laborales dirigido a los colaboradores de la empresa Clima Center* [Proyecto técnico; Universidad Técnica de Ambato]. Repositorio Institucional, Ambato, Ecuador. <https://repositorio.uta.edu.ec/jspui/handle/123456789/37352>
- Espejo, P. A. (2023). *Salud ocupacional y su relación en el clima de seguridad de los trabajadores en la empresa corporación agrolatina, Ica 2023* [Tesis de titulación, Universidad Autónoma

- de Ica]. Repositorio Institucional, Chincha, Ica, Perú.
<https://hdl.handle.net/20.500.14441/2577>
- Gallardo Echenique, E. E. (2017). *Metodología de la investigación: manual autoinformativo interactivo*. Huancayo, Junín, Perú: Universidad Continental.
- Guzmán, H. (2023). *Método de prevención de accidentes laborales en el cumplimiento de los objetivos operacionales de la Unidad Minera San Juan de Chorrunga 2023* [Tesis de titulación, Universidad Nacional San Luis Gonzaga]. Repositorio Institucional, Ica, Perú.
<https://hdl.handle.net/20.500.13028/4977>
- Hernández Sampieri, R., Fernández Collado, C., & Baptista Lucio, P. (2014). *Metodología de la investigación* (Sexta ed.). México: McGraw Hill Education.
- Jaimes, J. A., & Tamayo, D. (2023). *Propuesta de programa de salud y seguridad en el trabajo para la compañía Acuambiente Ltda.* [Trabajo de investigación de Administración de Empresas, Universidad Cooperativa de Colombia]. Repositorio Institucional, Medellín, Colombia.
- López, P., & Fachelli, S. (2015). *Metodología de la investigación social cuantitativa* (Primera ed.). Barcelona, España: Universidad Autónoma de Barcelona.
https://ddd.uab.cat/pub/caplli/2016/163567/metinvsocua_a2016_cap2-3.pdf
- Moreno, R. E. (2023). *La acción preventiva en la normativa laboral ecuatoriana vigente en torno a los riesgos laborales, seguridad y salud ocupacional* [Tesis de maestría; Universidad Andina Simón Bolívar]. Repositorio Institucional, Quito, Ecuador. <http://hdl.handle.net/10644/9161>
- Organización Internacional del trabajo. (2021). *Seguridad y Salud en el trabajo*. CEPB.
- Organización Mundial de la Salud. (2023). *Manual de Bioseguridad en el laboratorio* (Cuarta ed.). Ginebra: Organización Mundial de la Salud.
- Pando, M., & Aranda, C. (2019). *Introducción a la seguridad y salud en el trabajo*. México: Pienso.
- Paragua, M., Bustamante, N., Norberto, L. A., Paragua, M. G., & Paragua, C. A. (2022). *Investigación científica. Formulación de proyectos de investigación y tesis*. Perú: UNHEVAL.
- Rodríguez, M., & Cárcel, F. J. (2019). Influencia del orden y limpieza en la actividad de la empresa. *3C Empresa. Investigación y pensamiento crítico*, 8(1), 10-27.
<https://doi.org/http://dx.doi.org/10.17993/3cemp.2019.080137.10-27>
- Sánchez Carlessi, H., Reyes Romero, C., & Mejía Sáenz, K. (2018). *Manual de términos en investigación científica, tecnológica y humanística*. Lima, Perú: Universidad Ricardo Palma.
- Sánchez, H., Reyes, C., & Mejía, K. (2018). *Manual de términos en investigación científica, tecnológica y humanística* (Primera ed.). Perú: Universidad Ricardo Palma: Vicerrectorado de Investigación.

Vargas, P. K. (2023). *Plan de seguridad y salud en el trabajo para prevenir accidentes en la concesión minera Trinidad 2023* [Tesis de titulación, Universidad Nacional del Centro del Perú]. Repositorio Institucional, Huancayo, Perú. <http://hdl.handle.net/20.500.12894/10617>

VIII. Anexos

CUESTIONARIO SOBRE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Presentación

El presente Cuestionario se aplica para determinar la percepción que tienen colaboradores de la empresa Empresa IVC Contratistas Generales S.A, sobre Seguridad y Salud en el trabajo.

Indicaciones:

1. Proceda a encuestar a los trabajadores de la muestra.
2. Esta variable se medirá de acuerdo a la siguiente escala de valoración:

- (1) Totalmente en desacuerdo (2) En desacuerdo (3) Indeciso
(4) De acuerdo (5) Totalmente de acuerdo

3. Marque con un aspa (X) el número que corresponda, de acuerdo a la sugerencia precedente.

N°	DESCRIPCIÓN	Escala				
		1	2	3	4	5
CAPACITACIÓN						
01	Las capacitaciones que he recibido sobre seguridad me han ayudado a reconocer los riesgos potenciales en mi entorno laboral.					
02	La participación en talleres y simulacros de seguridad me ha preparado mejor para situaciones de riesgo.					
03	Las capacitaciones que recibo sobre seguridad y salud influyen positivamente en la frecuencia con la que se realizan inspecciones de orden y limpieza en mi área de trabajo.					
04	Considero que los conocimientos adquiridos en las capacitaciones me ayudan a mantener mi área de trabajo en condiciones adecuadas de orden y limpieza.					
05	Las capacitaciones que recibo sobre el uso de Equipos de Protección Personal (EPP) me ayudan a utilizarlos de manera correcta y constante en mi trabajo.					
06	Considero que la formación en seguridad y salud que he recibido ha incrementado mi conocimiento sobre la importancia del uso de EPP en la prevención de accidentes laborales.					
EVALUACIÓN DE RIESGOS						
07	La realización de auditorías de seguridad periódicas en mi área de trabajo contribuye significativamente a identificar los riesgos laborales de manera efectiva.					
08	Considero que la identificación y documentación de riesgos laborales se realizan de forma adecuada, lo que mejora mi capacidad para prevenir accidentes.					
09	Las medidas correctivas implementadas tras la evaluación de riesgos son efectivas para prevenir accidentes.					
10	Las auditorías de seguridad periódicas que se realizan en la empresa fomentan un mejor cumplimiento de los estándares de limpieza en las áreas de trabajo.					
11	Las capacitaciones sobre el uso correcto de EPP son más efectivas gracias a las evaluaciones de riesgos realizadas en la empresa.					
12	Considero que las medidas correctivas implementadas tras la evaluación de riesgos fomentan un uso más frecuente del EPP entre los trabajadores.					
POLÍTICAS DE SEGURIDAD Y SALUD						
13	La existencia de un manual de políticas de seguridad y salud facilita la identificación de riesgos en mi entorno laboral.					

14	Considero que las políticas de seguridad y salud son efectivas para aumentar el número de riesgos identificados durante las evaluaciones de seguridad.					
15	Las capacitaciones sobre políticas y procedimientos de seguridad me motivan a mantener mi entorno laboral en condiciones adecuadas de orden y limpieza.					
16	Considero que las políticas de seguridad y salud ayudan a reducir el número de incidentes relacionados con desorden o falta de limpieza en el lugar de trabajo.					
17	La existencia de un manual de políticas de seguridad y salud garantiza que se utilicen los equipos de protección personal (EPP) adecuados en mi área de trabajo.					
18	Las capacitaciones sobre políticas y procedimientos de seguridad incluyen información esencial sobre el uso de EPP, lo que mejora nuestra protección.					

Muchas gracias

CUESTIONARIO SOBRE PREVENCIÓN DE ACCIDENTES

Presentación

El presente Cuestionario se aplica para determinar la percepción que tienen colaboradores de la empresa Empresa IVC Contratistas Generales S.A, sobre Prevención de accidentes.

Indicaciones:

1. Proceda a encuestar a los trabajadores de la muestra.
2. Esta variable se medirá de acuerdo a la siguiente escala de valoración:

- (1) Totalmente en desacuerdo (2) En desacuerdo (3) Indeciso
- (4) De acuerdo (5) Totalmente de acuerdo

3. Marque con un aspa (X) el número que corresponda, de acuerdo a la sugerencia precedente.

N°	PREGUNTAS	VALORACIÓN				
		1	2	3	4	5
IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS						
19	En las evaluaciones de seguridad se identifican de manera efectiva los riesgos laborales.					
20	La lista de riesgos se actualiza con la frecuencia necesaria para reflejar el estado actual del entorno laboral.					
21	Siento que estoy capacitado para identificar riesgos en mi área de trabajo.					
22	Recibo información clara sobre los riesgos que debo tener en cuenta en mis tareas diarias.					
23	La identificación de riesgos es parte de la cultura de seguridad en la empresa.					
24	Los trabajadores son capacitados para reportar riesgos que detecten en su entorno.					
ORDEN Y LIMPIEZA						
25	Las inspecciones de orden y limpieza se realizan con la frecuencia adecuada.					
26	La mayoría de las áreas de trabajo cumplen con los estándares de limpieza establecidos.					
27	El orden en mi área de trabajo contribuye a un menor riesgo de accidentes, tal como se enfatiza en las políticas de seguridad y salud.					
28	Las medidas implementadas para mantener el orden y la limpieza son efectivas.					
29	Siento que mi área de trabajo se mantiene limpia y ordenada, tal como se indica en la política de seguridad y salud.					
30	Se toman acciones correctivas rápidamente cuando se detectan problemas de orden y limpieza, en línea con las políticas de seguridad y salud.					
EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL (EPP)						
31	Utilizo el EPP adecuado según lo estipulado en las políticas de seguridad.					
32	Las capacitaciones sobre el uso correcto de EPP se realizan con la frecuencia necesaria.					

33	El uso de EPP ha contribuido a reducir la gravedad de los accidentes en mi área.					
34	Estoy informado sobre la importancia del uso de EPP en la prevención de accidentes, gracias a las capacitaciones recibidas.					
35	El EPP proporcionado es adecuado para los riesgos que enfrento en mi trabajo, según las evaluaciones de riesgos realizadas.					
36	Las incidencias en las que se utiliza EPP se registran y se analizan para mejorar la seguridad, en cumplimiento de las políticas de la empresa.					

Muchas gracias

Matriz de consistencia

Título: Impacto de la Seguridad y Salud en el Trabajo en la Prevención de Accidentes en la Empresa IVC Contratistas Generales S.A., Ica, 2024.

Autora: Alvarado Mendoza, Yanira Liseth.

Problemas	Objetivos	Hipótesis	Variables	Dimensiones	Indicadores
<p>Problema general ¿Cuál es el impacto de las prácticas de seguridad y salud en el trabajo en la prevención de accidentes en la empresa IVC Contratistas Generales S.A. en Ica en el año 2024?</p>	<p>Objetivo general Analizar el impacto de las prácticas de seguridad y salud en el trabajo en la prevención de accidentes en la empresa IVC Contratistas Generales S.A. en Ica durante el año 2024.</p>	<p>Hipótesis general La implementación de prácticas efectivas de seguridad y salud en el trabajo tiene un efecto relevante en la prevención de accidentes en la empresa IVC Contratistas Generales S.A. en Ica durante el año 2024.</p>	<p>Independiente</p> <p>Seguridad y Salud en el Trabajo</p>	<p>Capacitación</p>	Número de horas de capacitación en seguridad y salud por trabajador.
					Evaluación de competencias en prácticas de seguridad.
					Participación de los trabajadores en talleres y simulacros.
					Realización de auditorías de seguridad periódicas.
				<p>Evaluación de Riesgos</p>	Identificación y documentación de riesgos laborales.
					Implementación de medidas correctivas tras la evaluación de riesgos.
					Existencia de un manual de políticas de seguridad y salud.
				<p>Políticas de Seguridad y Salud</p>	Frecuencia de revisión y actualización de las políticas.
					Capacitación del personal sobre políticas y procedimientos.
					Número de riesgos identificados en las evaluaciones de seguridad.
			<p>Dependiente</p>	Frecuencia de actualizaciones de la lista de riesgos.	
				Porcentaje de trabajadores capacitados en la identificación de riesgos.	
				Evaluación de la frecuencia de inspecciones de orden y limpieza.	
			<p>Prevención de Accidentes</p>	Proporción de áreas de trabajo que cumplen con los estándares de limpieza.	
				Número de incidentes relacionados con desorden o falta de limpieza.	
<p>Problemas específicos PE.1 ¿Cuál es el impacto de la capacitación en seguridad y salud en el trabajo en la prevención de accidentes en la empresa IVC Contratistas Generales S.A. en Ica en el año 2024?</p>	<p>Objetivos específicos OE.1 Determinar el impacto de la capacitación en seguridad y salud en el trabajo en la prevención de accidentes en la empresa IVC Contratistas Generales S.A. en Ica en el año 2024.</p>	<p>Hipótesis específicas HE.1 La capacitación en seguridad y salud en el trabajo impacta significativamente en la prevención de accidentes en la empresa IVC Contratistas Generales S.A. en Ica en el año 2024.</p>			
<p>PE.2 ¿Cuál es el impacto de la evaluación de riesgos en la prevención de accidentes en la empresa IVC Contratistas Generales S.A. en Ica en el año 2024?</p>	<p>OE.2 Analizar el impacto de la evaluación de riesgos contribuye a la prevención de accidentes en la empresa IVC Contratistas Generales S.A. en Ica en el año 2024.</p>	<p>HE.2 La evaluación de riesgos contribuye a la prevención de accidentes en la empresa IVC Contratistas Generales S.A. en Ica en el año 2024.</p>		<p>Identificación de Riesgos</p>	
<p>PE.3 ¿Cuál es el impacto de las políticas de seguridad y salud en el trabajo en la prevención de accidentes en la empresa IVC Contratistas Generales S.A. en Ica en el año 2024?</p>	<p>OE.3 Determinar el impacto de las políticas de seguridad y salud en el trabajo en la prevención de accidentes en la empresa IVC Contratistas Generales S.A. en Ica durante el año 2024.</p>	<p>HE.3 Las políticas de seguridad y salud en el trabajo tienen un impacto significativo en la prevención de accidentes laborales en la empresa IVC Contratistas Generales S.A. en Ica durante el año 2024.</p>		<p>Orden y Limpieza</p>	

Equipos de Protección Personal (EPP)	Porcentaje de trabajadores que utiliza EPP adecuado en su área de trabajo.
	Frecuencia de capacitaciones sobre el uso correcto de EPP.
	Número de incidentes en los que se utilizó EPP y el impacto en la gravedad de los accidentes.

DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN

Nivel - diseño de investigación	Población y muestra	Técnicas e instrumentos	Estadística a utilizar
Tipo de investigación: Básica	Población: 48 colaboradores de la Empresa IVC Contratistas Generales S.A.	Técnica: Encuesta.	Descriptiva: Se elaboraron tablas y figuras en relación a las dimensiones y variables de estudio
Enfoque: Cuantitativo			
Nivel: Explicativa	Tamaño de muestra: 48 colaboradores de la Empresa IVC Contratistas Generales S.A.	Instrumento: Cuestionario.	Inferencial: Se aplicó la prueba estadística del Chi Cuadrado
Diseño de investigación: No experimental transversal			